

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร  
กับบรรยากาศองค์การ ในมหาวิทยาลัยทักษิณ



เสนอต่อมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาคใต้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
ตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต วิชาเอกการบริหารการศึกษา

มกราคม 2538

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อทราบพฤติกรรมผู้นำด้านมุ่งงานและด้านมุ่งสัมพันธ์ของผู้บริหาร บรรยากาศองค์การ และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในสหวิทยาลัยทักษิณ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ เป็นอาจารย์ที่ปฏิบัติงานในสหวิทยาลัยทักษิณ ในภาคเรียนที่สาม ปีการศึกษา 2535 จำนวน 254 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามสองฉบับ คือ LBDQ และ OCDQ สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐานคือ ค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน(Pearson product moment correlation coefficient) ผลจากการศึกษาพบว่า

1. พฤติกรรมผู้นำด้านมุ่งงานและด้านมุ่งสัมพันธ์ของผู้บริหารสหวิทยาลัยทักษิณ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับน้อยทั้งสองด้าน
2. บรรยากาศองค์การของสหวิทยาลัยทักษิณโดยรวม มีคะแนนอยู่ในระดับน้อยทุกด้าน
3. พฤติกรรมด้านมุ่งงานและมุ่งสัมพันธ์ของผู้บริหารสหวิทยาลัยทักษิณ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับบรรยากาศองค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ข้อเสนอแนะเพื่อให้บรรยากาศองค์การในสหวิทยาลัยทักษิณเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ คือ

1. ผู้บริหารควรแสดงพฤติกรรมผู้นำทั้งสองด้านให้อยู่ในระดับสูง
2. ผู้บริหารควรได้รับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานในด้านเทคนิคการบริหารที่จำเป็น
3. การแต่งตั้งผู้บริหารใหม่ ควรคำนึงถึงประสบการณ์ทางการบริหารโดยเฉพาะในด้านพฤติกรรมผู้นำ
4. ควรจัดให้มีการประเมินเกี่ยวกับ พฤติกรรมผู้นำ และบรรยากาศองค์การ เพื่อปรับปรุงและเสริมสร้างพฤติกรรมผู้นำและบรรยากาศองค์การให้ดีขึ้นอยู่เสมอ

A STUDY OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE LEADERSHIP BEHAVIOR OF  
THE ADMINISTRATORS AND THE ORGANIZATIONAL CLIMATE OF  
THE UNITED COLLEGES OF TAKSIN



AN ABSTRACT

BY

PAIBOON TREENOIWA

Presented in partial fulfillment of the requirements for the  
Master of Education degree in Educational Administration  
at Srinakharinwirot University, Southern Campus

January 1995

This is a study of the leadership behavior of administrators in relation to the initiating structure and consideration dimensions, the organizational climate, and the relationship between them in the United Colleges of Taksin.

The sample included 245 lecturers who worked in the third semester of 1992 in the United Colleges of Taksin. Two questionnaires, the Leader Behavior Descriptive Questionnaire (LBDQ) and the Organizational Climate Descriptive Questionnaire (OCDQ), were used to collect the data. The statistic employed to test the hypotheses was the Pearson product moment correlation coefficient.

The research findings revealed that:

1. For individual dimensions, the administrators' leadership behavior towards the initiating structure and the consideration dimensions was perceived to be at a low level.
2. As a whole, the organizational climate of the United Colleges of Taksin was also perceived to be at a low level.
3. There was a significant positive correlation between the overall administrators' leadership behavior and the initiating structure dimension and the consideration dimension and the organizational climate.

The suggestions received for the improvement of the United Colleges of Taksin climate were the following:

1. Administrators should provide a high level of leadership in both dimensions.
2. Administrators should take training courses and go on study tours to learn the necessary administrative skills.

3. When selecting new administrators, experience should be considered, especially in leadership behavior.

4. There should be periodical evaluations of leadership behavior and organizational climate.

