



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก.

หนังสือขอความอนุเคราะห์

(สำเนา)

ที่ ทม 1018(6)/278

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาคใต้

อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

4 มีนาคม 2536

เรื่อง ขออนุญาตขอยุติการเรียน  
เรียน อธิการวิทยาลัยครูสงขลา

บัณฑิตวิทยาลัย ขอรับรองว่า นายไพบุลย์ ตรีน้อยวา เป็นนิสิตระดับปริญญาโท วิชาเอกการบริหารการศึกษา ชั้นปีที่ 2 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ นิสิตผู้นี้ต้องการมาติดต่อเพื่อขอความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า เพื่อทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร กับบรรยากาศองค์การในสหวิทยาลัยทักษิณ

ทั้งนี้อยู่ในความควบคุมดูแลของ  
อาจารย์ ดร. วีระชัย เสมากักดี ประธานกรรมการ  
อาจารย์ประดิษฐ์ วั่งสะวิบูลย์ กรรมการ  
สิ่งที่นิสิตใคร่ขออนุญาตขอยุติการเรียน คือ ขอความร่วมมือแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัยรู้สึกเป็นพระคุณอย่างสูงในความอนุเคราะห์ใด ๆ ที่ท่าน  
จะโปรดให้แก่กนิสิตผู้นี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ ประศาสน์กุล)  
รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย  
โทร. 313153

(สำเนา)

ที่ ทม 1018(6)/279

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาคใต้  
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

4 มีนาคม 2536

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์

เรียน อธิการวิทยาลัยครูสุราษฎร์ธานี

บัณฑิตวิทยาลัย ขอรับรองว่า นายไพบุลย์ ตริน้อยวา เป็นนิสิตระดับ  
ปริญญาโท วิชาเอกการบริหารการศึกษา ชั้นปีที่ 2 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

นิสิตผู้นี้ต้องการมาติดต่อเพื่อขอความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า เพื่อ  
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร  
กับบรรยากาศองค์การในสหวิทยาลัยทักษิณ

ทั้งนี้อยู่ในความควบคุมดูแลของ

อาจารย์ ดร. วีระชัย เสมากักดี ประธานกรรมการ

อาจารย์ประดิษฐ์ วังสะวิบูลย์ กรรมการ

สิ่งที่นิสิตใคร่ขอความอนุเคราะห์ คือ ขอความร่วมมือแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัยรู้สึกเป็นพระคุณอย่างสูงในความอนุเคราะห์ใด ๆ ที่ท่าน  
จะ โปรดให้แก่ นิสิตผู้นี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ ประศาสน์กุล)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 313153

(สำเนา)

ที่ ทม 1018(6)/280

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาคใต้  
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

4 มีนาคม 2536

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์

เรียน อธิการวิทยาลัยครูนครศรีธรรมราช

บัณฑิตวิทยาลัย ขอรับรองว่า นายไพบูลย์ ตรีน้อยวา เป็นนิสิตระดับ  
ปริญญาโท วิชาเอกการบริหารการศึกษา ชั้นปีที่ 2 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
นิสิตผู้นี้ต้องการมาติดต่อเพื่อขอความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า เพื่อ  
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร  
กับบรรยากาศองค์การในสหวิทยาลัยทักษิณ

ทั้งนี้อยู่ในความควบคุมดูแลของ

อาจารย์ ดร. วีระชัย เสมากักดี ประธานกรรมการ

อาจารย์ประดิษฐ์ วังสะวิบูลย์ กรรมการ

สิ่งที่นิสิตใคร่ขอความอนุเคราะห์ คือ ขอความร่วมมือแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัยรู้สึกเป็นพระคุณอย่างสูงในความอนุเคราะห์ใด ๆ ที่ท่าน  
จะ โปรดให้แก่ นิสิตผู้นี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ ประศาสน์กุล)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 313153

(สำเนา)

ที่ ทม 1018(6)/281

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาคใต้  
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

4 มีนาคม 2536

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์  
เรียน อธิการวิทยาลัยครูยะลา

บัณฑิตวิทยาลัย ขอรับรองว่า นายไพบูลย์ ตรีน้อยวา เป็นนิสิตระดับ  
ปริญญาโท วิชาเอกการบริหารการศึกษา ชั้นปีที่ 2 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
นิสิตผู้นี้ต้องการมาติดต่อเพื่อขอความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า เพื่อ  
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร  
กับบรรยากาศองค์การในสหวิทยาลัยทักษิณ  
ทั้งนี้อยู่ในความควบคุมดูแลของ  
อาจารย์ ดร. วีระชัย เสมากักดี ประธานกรรมการ  
อาจารย์ประดิษฐ์ ว่างสะวิบูลย์ กรรมการ  
สิ่งที่นิสิตใคร่ขอความอนุเคราะห์ คือ ขอความร่วมมือแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัยรู้สึกเป็นพระคุณอย่างสูงในความอนุเคราะห์ใด ๆ ที่ท่าน  
จะโปรดให้แก่กนิสิตผู้นี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ ประศาสน์กุล)  
รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย  
โทร. 313153

(สำเนา)

ที่ ทม 1018(6)/282

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาคใต้  
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

4 มีนาคม 2536

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์

เรียน อธิการวิทยาลัยครูเกิด

บัณฑิตวิทยาลัย ขอรับรองว่า นายไพบูลย์ ตรีน้อยวา เป็นนิสิตระดับ  
ปริญญาโท วิชาเอกการบริหารการศึกษา ชั้นปีที่ 2 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

นิสิตผู้นี้ต้องการมาติดต่อเพื่อขอความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า เพื่อ  
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร  
กับบรรยากาศองค์การในสหวิทยาลัยทักษิณ

ทั้งนี้อยู่ในความควบคุมดูแลของ

อาจารย์ ดร. วีระชัย เสมากักดี ประธานกรรมการ

อาจารย์ประดิษฐ์ ว่างสะวิบูลย์ กรรมการ

สิ่งที่นิสิตใคร่ขอความอนุเคราะห์ คือ ขอความร่วมมือแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัยรู้สึกเป็นพระคุณอย่างสูงในความอนุเคราะห์ใด ๆ ที่ท่าน  
จะ โปรด ให้แก่นิสิตผู้นี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ ประศาสน์กุล)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 313153

(สำเนา)

วิทยาลัยครูสงขลา

อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา .90000

6 มีนาคม 2536

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม  
เรียน อาจารย์ผู้ตอบแบบสอบถาม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม 1 ชุด

ด้วยข้าพเจ้ากำลังทำปริญญานิพนธ์ ตามหลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สงขลา เรื่อง "การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในสหวิทยาลัยทักษิณ" ในการวิจัยครั้งนี้จำเป็นต้องขอความร่วมมือจากท่านซึ่งเป็นผู้ได้รับเลือกโดยการสุ่มให้ตอบแบบสอบถามนี้ โปรดพิจารณาข้อความแล้วตอบตามความเป็นจริง ข้าพเจ้าหวังว่าจะได้ข้อมูลที่ถูกต้อง เพื่อที่จะสามารถนำผลวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานของสถาบันในสหวิทยาลัยทักษิณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามแล้วส่งคืนให้ผู้แจกแบบสอบถามนี้โดยเร็วด้วย ขอขอบคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพบุลย์ ตรีน้อยวา)

อาจารย์วิทยาลัยครู





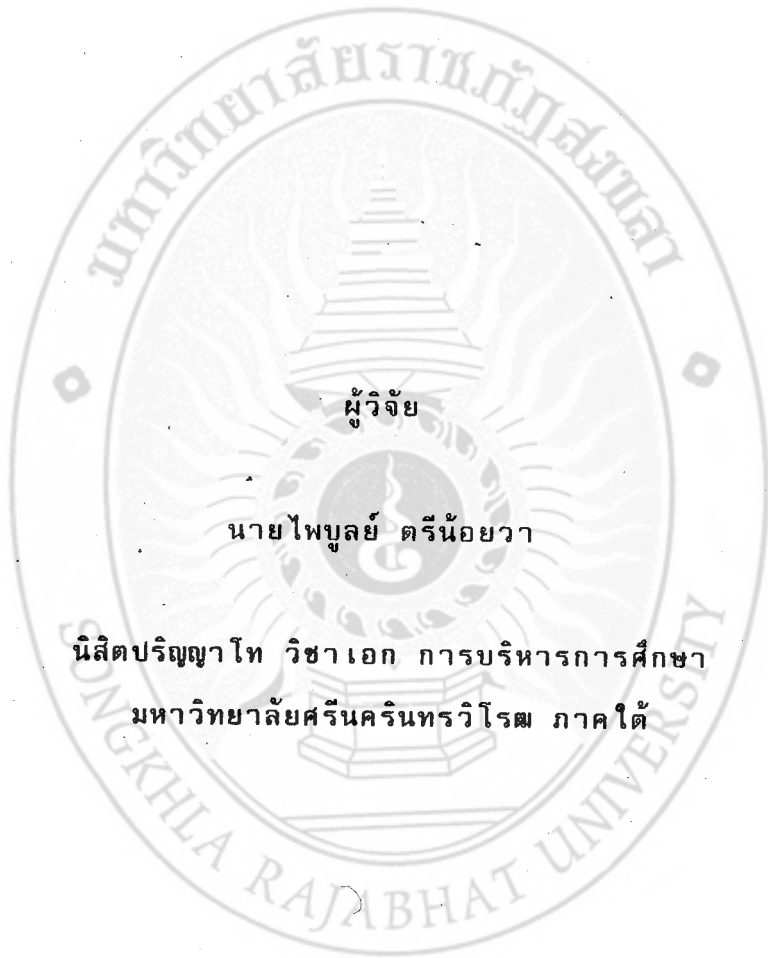
ภาคผนวก ข.

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร  
กับบรรยากาศองค์การ ในสหวิทยาลัยทักษิณ



คณะกรรมการควบคุมการทำปฏิญาณนิพนธ์

อาจารย์ ดร. วีระชัย เสมากักดี

ประธานกรรมการ

อาจารย์ประดิษฐ์ วังสะวิบูลย์

กรรมการ

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร  
กับบรรยากาศองค์การในมหาวิทยาลัยทักษิณ

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ  
ตอนที่ 1 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำของ  
ผู้บริหาร มีคำถามรวมทั้งสิ้น 30 ข้อ  
ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศ  
องค์การในมหาวิทยาลัยทักษิณ มีคำถามรวมทั้งสิ้น 64 ข้อ
2. โปรดตอบแบบสอบถามทั้ง 2 ตอน ให้ครบทุกข้อตามความคิด  
เห็นหรือความรู้สึกที่เป็นจริงที่สุดของท่าน
3. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ ใช้สำหรับการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น  
จะไม่มีผลกระทบแต่ประการใดต่อตำแหน่งหน้าที่การงานของท่าน

**ตอนที่ 1** แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามตอนที่ 1 มี 30 ข้อ โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียดแล้วพิจารณาว่าอธการของท่านมีพฤติกรรมดังข้อความนั้นหรือไม่เพียงใด แล้วตอบตามความคิดและความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน โดยทำเครื่องหมายถูก (/) ลงในช่องทางขวามือของคำถามในแต่ละข้อเพียงช่องเดียว

**ตัวอย่าง**

ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนักในการแสดงพฤติกรรม				
		ไม่เกิดขึ้นเลย	น้อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	บ่อยครั้ง	บ่อยครั้งมาก
		0	1	2	3	4
(0)	อธการยิ้มแย้มแจ่มใสกับทุกคน .....	.....	.....	...../.....	.....	.....

จากตัวอย่างในข้อ (0) แสดงว่า อธการยิ้มแย้มแจ่มใสกับทุกคน เป็นพฤติกรรมที่เกิดขึ้นในระดับค่อนข้างบ่อยครั้ง

ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนัก ในการแสดงพฤติกรรม				
		ไม่เกิด ขึ้นเลย	น้อย ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อยครั้ง	บ่อย ครั้ง	บ่อย ครั้ง มาก
		0	1	2	3	4
1	อธิการแสดงเจตคติของตนให้ผู้ร่วมงาน ทราบอย่างชัดเจน .....					
2	อธิการทดลองปฏิบัติแนวความคิดใหม่ ๆ กับ ผู้ร่วมงาน.....					
3	อธิการปกครองแบบเด็ดขาด .....					
4	อธิการวิจารณ์งานที่ด้อยคุณภาพของอาจารย์..					
5	อธิการพูดโดยไม่เปิดโอกาสให้มีการซักถาม..					
6	อธิการมอบงานเฉพาะอย่างให้ผู้ร่วมงาน เป็นเรื่อง ๆ ไป .....					
7	อธิการทำงานโดยไม่มีแผน .....					
8	อธิการรักษามาตรฐานของงานอย่างเด่นชัด..					
9	อธิการ เน้นย้ำให้งานเสร็จทันเวลา .....					
10	อธิการส่งเสริมให้ทุกคนใช้กระบวนการทำงาน ที่เหมือน ๆ กัน .....					
11	อธิการทำทุกวิถีทาง เพื่อให้ผู้ร่วมงานเข้าใจ บทบาทหน้าที่ในหน่วยงานของตน .....					
12	อธิการขอร้องให้ผู้ร่วมงานทำตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ .....					
13	อธิการบอกให้ผู้ร่วมงานรู้ถึงสิ่งที่อธิการ ต้องการจากผู้ร่วมงาน .....					

ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนัก ในการแสดงพฤติกรรม				
		ไม่เกิด	น้อย	ค่อนข้าง	บ่อย	บ่อย
		ชั้นเลข	ครั้ง	บ่อยครั้ง	ครั้ง	ครั้ง
		0	1	2	3	4
14	อธิการพยายามที่จะให้ผู้ร่วมงานทำงานเต็ม ความสามารถ .....					
15	อธิการทำทุกวิถีทาง เพื่อให้ผู้ร่วมงานให้ความ ร่วมมือในการทำงาน.....					
16	อธิการช่วยเหลือผู้ร่วมงานเป็นการส่วนตัว ..					
17	อธิการทำสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ เพื่อก่อให้เกิด ความสบายใจแก่ผู้ร่วมงาน .....					
18	อธิการเข้าใจสิ่งต่าง ๆ ได้ง่าย .....					
19	อธิการพร้อมที่จะรับฟังความคิดเห็นของ ผู้ร่วมงาน .....					
20	อธิการไม่ชอบสูงส่งกับใคร .....					
21	อธิการดูแลความเป็นอยู่ (สวัสดิการ) ส่วนตัว ของผู้ร่วมงานทุกคน .....					
22	อธิการปฏิเสธที่จะอธิบายการกระทำของ ตนเอง .....					
23	อธิการทำงานโดยไม่ปรึกษาผู้ร่วมงาน .....					
24	อธิการค่อนข้างแข็งข้านในการยอมรับความ คิดใหม่ ๆ .....					
25	อธิการปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานเสมือนเป็นผู้เท่า เทียมกัน .....					

ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนัก ในการแสดงพฤติกรรม				
		ไม่เกิด ชั้นเลข	น้อย ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อยครั้ง	บ่อย ครั้ง	บ่อย ครั้ง มาก
		0	1	2	3	4
26	อธิการพร้อมที่จะ เปลี่ยนแปลง .....	.....	.....	.....	.....	.....
27	อธิการใจดีมีความเป็นเพื่อนและ เข้าพบได้ง่าย .....	.....	.....	.....	.....	.....
28	อธิการทำให้ผู้ร่วมงานรู้สึก เป็นกันเองในขณะ สนทนา .....	.....	.....	.....	.....	.....
29	อธิการนำข้อ เสนอของผู้ร่วมงานมา ใช้ในการ ปฏิบัติงาน .....	.....	.....	.....	.....	.....
30	อธิการขอความเห็นชอบจากผู้ร่วมงานใน เรื่อง สำคัญ ๆ ก่อนการดำ เนินการ .....	.....	.....	.....	.....	.....

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ ในมหาวิทยาลัยทักษิณ

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามตอนที่ 2 มี 64 ข้อ โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียดแล้วพิจารณาว่าตัวท่านหรืออาจารย์คนอื่น หรือคณะอาจารย์ ตลอดจนอธิการของท่าน มีพฤติกรรมดังข้อความนั้นหรือไม่ เพียงใด แล้วตอบตามความคิดเห็นและความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน โดยทำเครื่องหมายถูก

( / ) ลง ในช่องทางขวามือของคำถามในแต่ละข้อ เพียงช่องเดียว

ตัวอย่าง

ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนัก ในการแสดงพฤติกรรม			
		น้อยมาก หรือ ไม่เกิด ขึ้นเลย 1	เป็นบาง ครั้ง 2	ค่อนข้าง มาก 3	เสมอ หรือ มากที่สุด 4
(0)	อาจารย์สังสรรค์กันเฉพาะในกลุ่มของตนเท่านั้น ...	.....	.....	.....	...../.....

จากตัวอย่างในข้อ (0) แสดงว่า อาจารย์สังสรรค์กันเฉพาะในกลุ่มของตนเท่านั้น เป็นพฤติกรรมที่เกิดขึ้นในระดับเสมอ ๆ หรือมากที่สุด



ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนัก ในการแสดงพฤติกรรม			
		น้อยมาก หรือ ไม่เกิด ชั้นเลข	เป็นบาง ครั้ง	ค่อนข้าง มาก	เสมอ หรือ มากที่สุด
		1	2	3	4
1	อาจารย์ในวิทยาลัยแห่งนี้มีกิจกรรมรายนำรำคาญ.	.....	.....	.....	.....
2	อาจารย์กลุ่มน้อยพยายามแสดงความคิดเห็นคัดค้าน อาจารย์ส่วนใหญ่เสมอ .....	.....	.....	.....	.....
3	คณะอาจารย์พยายามต่อต้านอาจารย์ที่ไม่ปฏิบัติตาม เหมือนคนอื่น .....	.....	.....	.....	.....
4	อาจารย์มีความชอบพอและทำความสนิทสนมกับ อธิการ .....	.....	.....	.....	.....
5	อาจารย์ชอบพูดแสดงความคิดเห็นขัดจังหวะขณะ อาจารย์อื่นกำลังพูด ในที่ประชุม .....	.....	.....	.....	.....
6	อาจารย์ถามคำถามที่ไร้สาระ ในที่ประชุม .....	.....	.....	.....	.....
7	อาจารย์มักพูดไม่ตรงประเด็น ในที่ประชุม .....	.....	.....	.....	.....
8	อาจารย์ต่างคนต่างอยู่ ไม่ค่อยมีการคบหาสมาคมกัน .....	.....	.....	.....	.....
9	อาจารย์พูดถึง เรื่องการขอย้ายและการลาออก เสมอ ๑ .....	.....	.....	.....	.....
10	อาจารย์สังสรรค์กันเฉพาะกลุ่มของตน .....	.....	.....	.....	.....
11	งานพิเศษของอาจารย์ก้าวก้างานด้านการสอน...	.....	.....	.....	.....
12	อาจารย์มีงานที่ต้องทำตามมติของคณะกรรมการ วิทยาลัยมาก เกินไป .....	.....	.....	.....	.....

ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนัก ในการแสดงพฤติกรรม			
		น้อยมาก หรือ ไม่เกิด ขึ้นเลย 1	เป็นบาง ครั้ง 2	ค่อนข้าง มาก 3	เสมอ หรือ มากที่สุด 4
13	อาจารย์รู้ตัวว่ามีภาระ ในการรายงานผลการ เรียน ของนักศึกษา .....	.....	.....	.....	.....
14	อาจารย์มีภาระ เกี่ยวกับการทำงานสารบรรณมาก..	.....	.....	.....	.....
15	อาจารย์มีเวลา เพียงพอ ในการ เตรียมตัว เพื่อการ ปฏิบัติงาน .....	.....	.....	.....	.....
16	วิทยาลัย ให้คำแนะนำและความช่วยเหลือ ให้มีการ ใช้ สื่อการสอนใหม่ ๆ อยู่เสมอ .....	.....	.....	.....	.....
17	อาจารย์มีขวัญและกำลังใจในการทำงานดีมาก ..	.....	.....	.....	.....
18	อาจารย์อุทิศตนและ เวลา ในการทำงานด้วยความ วิริยะอุตสาหะ .....	.....	.....	.....	.....
19	อาจารย์แสดงน้ำ ใจที่จะทำงาน เพื่อชื่อเสียงของ วิทยาลัย .....	.....	.....	.....	.....
20	วิทยาลัยมีบริการด้านการรักษาความสะอาด .....	.....	.....	.....	.....
21	อาจารย์ส่วนใหญ่ยอมรับความผิดพลาดของ เพื่อน ร่วมงาน .....	.....	.....	.....	.....
22	วิทยาลัยจัดหาวัสดุอุปกรณ์การสอนไว้พร้อม .....	.....	.....	.....	.....
23	บรรยากาศ เมื่ออาจารย์อยู่ร่วมกัน เป็น ไปอย่าง สนุกสนาน .....	.....	.....	.....	.....
24	คณะอาจารย์พร้อมช่วยกันทำงาน ให้แล้ว เสร็จ .....	.....	.....	.....	.....

ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนัก ในการแสดงพฤติกรรม			
		น้อยมาก หรือ ไม่เกิด ขึ้นเลย 1	เป็นบาง ครั้ง 2	ค่อนข้าง มาก 3	เสมอๆ หรือ มากที่สุด 4
25	วิทยาลัยจัดหาหนังสือประกอบการสอนไว้บริการ อาจารย์อย่างเพียงพอ .....	.....	.....	.....	.....
26	อาจารย์ใช้เวลาหลังการสอนแล้ว ช่วยเหลือนัก ศึกษาที่มีปัญหา .....	.....	.....	.....	.....
27	เพื่อนสนิทของอาจารย์คือ อาจารย์ในวิทยาลัย เดียวกัน .....	.....	.....	.....	.....
28	อาจารย์เชิญเพื่อนอาจารย์ไปเยี่ยมบ้าน .....	.....	.....	.....	.....
29	อาจารย์ทราบภูมิหลังของครอบครัวอาจารย์อื่น ๆ ..	.....	.....	.....	.....
30	อาจารย์เล่าชีวิตส่วนตัวของตนให้เพื่อนอาจารย์ฟัง.	.....	.....	.....	.....
31	ในเวลาราชการอาจารย์มีการพบปะสังสรรค์กัน อย่างเป็นกันเอง.....	.....	.....	.....	.....
32	อาจารย์ร่วมมือกันทำงาน .....	.....	.....	.....	.....
33	อาจารย์ทำงานต่าง ๆ ด้วยตนเอง .....	.....	.....	.....	.....
34	วิทยาลัยมีระเบียบวาระ ในการประชุมและดำเนิน ตามโดยเคร่งครัด .....	.....	.....	.....	.....
35	การประชุมจัดเพื่อรับฟังอธิการแถลงมากกว่าการ เปิดอภิปราย .....	.....	.....	.....	.....
36	อธิการดำเนินการประชุมอย่างมีพิธีการ .....	.....	.....	.....	.....
37	อาจารย์มักจะออกนอกบริเวณวิทยาลัยในเวลา ราชการ .....	.....	.....	.....	.....

ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนัก ในการแสดงพฤติกรรม			
		น้อยมาก หรือ ไม่เกิด ขึ้นเลย 1	เป็นบาง ครั้ง 2	ค่อนข้าง มาก 3	เสมอ หรือ มากที่สุด 4
38	อาจารย์แยกตัวรับประทานกลางวันตามลำพัง .....				
39	อาจารย์ไม่สงสัยในระ เียบยข้อบังคับที่อธิการ กำหนดขึ้น .....				
40	อธิการติดต่อทักทายอาจารย์เป็นประจำ .....				
41	วิทยาลัยพร้อมที่จะบริการด้านธุรการแก่อาจารย์.....				
42	อาจารย์ได้รับคำแนะนำ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน จากอธิการ .....				
43	อธิการ เป็นผู้ตัดสินใจ ในการจัดแผนการ เรียนของ วิทยาลัย.....				
44	ฝ่ายบริหาร เป็นผู้กำหนดงาน ให้อาจารย์ปฏิบัติ.....				
45	ฝ่ายบริหารตรวจสอบความสามารถทางวิชาการ ของอาจารย์ .....				
46	อธิการแก้ไขข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงานของ อาจารย์ .....				
47	อธิการจัดหางาน ให้อาจารย์ทำงาน เต็มความ สามารถ .....				
48	อธิการประกาศหน้าที่พิเศษของอาจารย์ให้ทราบ โดยทั่วถึงกัน .....				
49	อธิการชอบพูดมาก เกินความจำเป็น .....				

ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนัก ในการแสดงพฤติกรรม			
		น้อยมาก หรือ ไม่เกิด ขึ้นเลย 1	เป็นบาง ครั้ง 2	ค่อนข้าง มาก 3	เสมอ หรือ มากที่สุด 4
50	อธิการให้ความช่วยเหลือการปฏิบัติงานของอาจารย์ ทุกวิถีทาง .....	.....	.....	.....	.....
51	อธิการทำงานอย่างหนัก เพื่อให้อาจารย์ถือเป็น แบบอย่าง .....	.....	.....	.....	.....
52	อธิการใช้ชีวิตดี เพื่อก่อ .....	.....	.....	.....	.....
53	อธิการเตรียมเรื่องที่จะสั่งหรือพูดกับอาจารย์ไว้ เป็นอย่างดี.....	.....	.....	.....	.....
54	อธิการอธิบายเหตุผลการติชมอาจารย์ทุกครั้ง .....	.....	.....	.....	.....
55	อธิการจัดหาสวัสดิการส่วนบุคคลให้อาจารย์ .....	.....	.....	.....	.....
56	อธิการมาถึงวิทยาลัยก่อนอาจารย์อื่น ๆ .....	.....	.....	.....	.....
57	อธิการแจ้งให้อาจารย์ทราบถึงแนวความคิดใหม่ ๆ เสมอ ๆ .....	.....	.....	.....	.....
58	อธิการเป็นบุคคลที่อาจารย์เข้าใจได้ง่าย.....	.....	.....	.....	.....
59	อธิการช่วยแก้ปัญหาส่วนตัวของอาจารย์ .....	.....	.....	.....	.....
60	อธิการทำตนให้เป็นที่รักใคร่ชอบพของอาจารย์ ..	.....	.....	.....	.....
61	อธิการสนับสนุนการทำงานของอาจารย์ ตลอดเวลา .....	.....	.....	.....	.....

ข้อที่	พฤติกรรมที่ปรากฏ	น้ำหนักในการแสดงพฤติกรรม			
		น้อยมาก หรือ ไม่เกิด ขึ้นเลย 1	เป็นบาง ครั้ง 2	ค่อนข้าง มาก 3	เสมอๆ หรือ มากที่สุด 4
62	อธิการช่วยเหลือนักศึกษาค้นคว้าและข้อขัดแย้ง	.....	.....	.....	.....
63	อธิการเปิดโอกาสให้นักศึกษาค้นคว้าที่จะเปิดสอนในวิทยาลัย .....	.....	.....	.....	.....
64	อธิการพยายามหาทางส่งเสริมให้นักศึกษามีรายได้พิเศษ .....	.....	.....	.....	.....

