

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ

การศึกษากลยุทธ์การบริหารจัดการสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด : กรณีศึกษาสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ เพื่อศึกษาสถานการณ์ในอดีตถึงปัจจุบันของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด ว่าเป็นอย่างไร และเพื่อหาแนวทางการจัดทำกลยุทธ์การบริหารจัดการที่เหมาะสมของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด ควรเป็นอย่างไร จึงผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เนื่องจากตามประกาศของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ณ วันที่ 1 มกราคม 2553 พบว่าสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด เป็นสหกรณ์ที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานในการประเมินของกรมตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ โดยผู้วิจัยทำการศึกษาในระหว่างปีพ.ศ. 2552-2554 ใช้เทคนิคการเก็บข้อมูลโดยการศึกษาเอกสาร การสังเกต สัมภาษณ์เชิงลึกแบบกึ่งมีโครงสร้าง การสนทนากลุ่ม และทำ SWOT Analysis เพื่อร่วมกันวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของกระบวนการทำงานโดยใช้เทคนิคย้อนเวลา (time line) จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาทำ TOWS Matrix มีผู้ให้ข้อมูลหลัก จำนวน 21 คน จากสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด ที่เลือกไว้ และในชุมชนอันเป็นที่ตั้งของสหกรณ์โดยแบ่งเป็น

1. ประธานและรองประธานสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด จำนวน 2 คน
2. คณะกรรมการบริหาร จำนวน 3 คน
3. สมาชิก จำนวน 12 คน
4. ผู้นำชุมชนอันเป็นที่ตั้งของสหกรณ์ ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์หรือผู้แทน ผู้นำศาสนา ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 3 คน
5. ผู้ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ของกลุ่ม จำนวน 1 คน

สรุปผลการวิจัย

ตอนที่ 1 สถานการณ์การบริหารจัดการในอดีตถึงปัจจุบันของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา

ผู้วิจัยได้แบ่งรายงานผลการวิจัยออกเป็น 3 ยุค คือ

- 1.1 ยุคกำเนิดสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด (พ.ศ. 2536-2541)
- 1.2 ยุคการบริหารจัดการเชิงธุรกิจ (พ.ศ. 2542-2549)
- 1.3 ยุคแห่งการถดถอย (พ.ศ. 2550-ปัจจุบัน)

โดยครอบคลุมองค์ประกอบการบริหารจัดการสหกรณ์ 4 ด้าน คือ การบริหารจัดการด้านองค์กร การบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี การบริหารจัดการด้านการผลิต และการบริหารจัดการด้านการตลาด ซึ่งพอสรุปได้ ดังนี้

ยุคกำเนิดสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด

สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด ได้ก่อตั้งขึ้นครั้งแรกในปี พ.ศ. 2536 จากสมาชิกในชุมชนร่วมแรง ร่วมใจ ร่วมมือ ร่วมลงทุน เพื่อแก้ไขปัญหาของคนในชุมชน ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำสวนยางพารา โดยการรวมกลุ่มกันรับซื้อผลผลิตยางพารา เพื่อเป็นการต่อรองราคา ตลอดจนต้องการป้องกันการเสียบริขายจากการขายผลผลิตจากยางพาราให้แก่พ่อค้าคนกลาง ต่อมาปี พ.ศ. 2539 ได้ดำเนินการจัดตั้งในรูปแบบของสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด เพื่อที่จะได้รับการสนับสนุนจากทางภาครัฐเพิ่มมากขึ้น โดยได้ดำเนินการจดทะเบียนอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2539 มีรหัสสมาชิกสหกรณ์คือ ก 012839 ได้จดทะเบียนจัดตั้งที่บ้านเลขที่ 55/3 หมู่ 6 ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา สำหรับสถานการณ์การบริหารงานด้านองค์กรนั้น ในส่วนของบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารใช้โครงสร้างการทำงานตามกรอบของสหกรณ์กองทุนสวนยาง กำหนดให้คณะกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 วาระ จากนั้นก็ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารสหกรณ์ขึ้นครั้งแรกในปี 2540 โดยมีนายอรรถชดา มัญชวินทร์ (2540-2541) ได้รับเลือกจากสมาชิกสหกรณ์ให้ทำหน้าที่ประธานกรรมการ และมีการเลือกตำแหน่งอื่น ๆ ตามที่กำหนดจากสมาชิกสหกรณ์ ในที่ประชุมเดียวกัน สำหรับการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี ในระยะแรกสหกรณ์ได้รับงบประมาณการก่อสร้างอาคารและโรงอบ/รมยาง เมื่อปี พ.ศ. 2540 จนสร้างเสร็จสมบูรณ์ในปี พ.ศ. 2541 ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2503 และปรับปรุง พ.ศ. 2542 จากสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางจำนวน 3,500,000 บาท และทางสหกรณ์ได้ทำการกู้ยืมเงินจากสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง จำนวน 90,000 บาท โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เพื่อเป็นเงินทุนในการดำเนินกิจการ โดยในปี

แรกมีสมาชิกกว่า 90 คน โดยลงหุ้น ๆ ละ 10 บาท คนละจำนวน 100 หุ้นขึ้นไป มีค่าธรรมเนียมแรกเข้า 50 บาท เริ่มแรกเปิดบัญชีกับธนาคารเพื่อการเกษตร สาขาคลองแจ๊ะ และมอบหมายให้ผู้เปิดบัญชี จำนวน 3 คน คือ ประธานกรรมการสหกรณ์ เลขานุการและเหรัญญิก เป็นผู้มีอำนาจเบิกจ่าย 2 ใน 3 คน ในระยะแรกมีเงินลงทุนตั้งต้นประมาณ 200,000 บาท ส่วนระบบบัญชีแรกเริ่มเป็นการจดทะเบียนการทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายโดยการจดใส่สมุดด้วยมือ โดยทีมงานคณะกรรมการกันเอง ต่อมาเมื่อมีการจดทะเบียนแล้วได้มีการจัดจ้างพนักงานที่มีความรู้และคุณวุฒิทางการบัญชีมาเป็นผู้ทำบัญชี สำหรับการบริหารจัดการด้านการผลิตนั้น ปี พ.ศ. 2541 เมื่อมีการก่อสร้างโรงอบ/รมยางแล้วเสร็จเป็นโรงงานขนาดย่อมซึ่งสามารถผลิตยางแผ่นผึ่งแห้ง (Air Dry Sheet : ADS) หรือยางแผ่นรมควัน (Ribbed Smoke Sheer : RSS) ขนาดกำลังผลิตโรงละ 2 ตันต่อวัน โดยผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์หลักที่ผลิตได้จะเป็นยางแผ่นรมควันชั้น 3 ส่วนที่เหลือก็จะเป็ยยางคัตตั้ง ยางฟอง และเศษยาง ในส่วนของแรงงานที่ใช้ในธุรกิจแปรรูปยางพาราต้องเป็นแรงงานที่มีทักษะความชำนาญ เช่น พนักงานบัญชี พนักงานวัดเปอร์เซ็นต์เนื้อยางแห้ง และพนักงานรวบรวมน้ำยางสด โดยสหกรณ์จะจ่ายเป็นรายวันวันละ 120 บาท ส่วนแรงงานในการผลิตจะจ้างแรงงานจากภาคอีสาน โดยคิดค่าจ้างแบบเหมาจ่ายตามปริมาณยางแผ่นยางรมควันที่ผลิตได้ในราคา 1.30 บาท / กิโลกรัม สำหรับการบริหารจัดการด้านการตลาดในระยะแรกที่เริ่มก่อตั้ง เป็นการรับซื้อน้ำยางสดเพียงอย่างเดียวโดยรับซื้อรายวัน มีการจ่ายเงินวันต่อวัน ต่อมาเมื่อมีการก่อสร้างโรงอบ/รมยางแล้วเสร็จ มีการผลิตยางแผ่นรมควันชั้น 3 จึงได้นำผลิตภัณฑ์ไปจำหน่าย โดยสถานที่จำหน่ายส่วนใหญ่จะเป็นที่ร้านค้ารับซื้อยางแผ่นรมควันชั้น 3 ที่ไม่ห่างไกลจากสหกรณ์ สำหรับปัญหาอุปสรรคในระยะแรก นอกเหนือจากเรื่องเส้นทางการคมนาคมที่ยังไม่สะดวกนัก ยังมีสาเหตุจากราคายางพาราที่ผันผวนไม่แน่นอน ทำให้การตั้งราคาซื้อขายในช่วงแรก ๆ ทำได้ด้วยความยากลำบาก บางวันจึงมีการขาดทุน แต่เมื่อคณะกรรมการบริหารมีการเรียนรู้และการหาตลาดที่หลากหลายทำให้ช่วยแก้ไขปัญหาก็เกิดขึ้นนี้ได้

ยุคการบริหารจัดการเชิงธุรกิจ

สถานการณ์การบริหารงานด้านองค์กร ยังคงใช้โครงสร้างการทำงานตามกรอบของสหกรณ์กองทุนสวนยางตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2503 และปรับปรุง พ.ศ. 2542 โดยในยุคนี้ได้มีการคัดเลือกผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และเป็นที่ยอมรับของสมาชิกเป็นประธานกรรมการสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด จำนวน 3 คน คือ นายโรจน์ วิสารพันธ์ (2542-2544) / นางฉัฐธิกานต์ เกษมคุณานนท์ (2545-2545) / และนายประจวบ อมแก้ว (2546-2549) สำหรับการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี ในยุคนี้เริ่มมีการบันทึกข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ ทำให้มีการบริหารงานเป็นไปอย่างราบรื่น จนกระทั่งปี พ.ศ. 2544 ประธานกรรมการมีการบริหารงาน

ไม่โปร่งใสในด้านการเงินและบัญชี เนื่องจากปล่อยให้ระบบการเงินและบัญชีไม่เป็นปัจจุบันทำให้ตรวจสอบได้ยาก และยังพบว่าบัญชีการเงินของสหกรณ์มีเงินขาดหายไปจำนวน 200,000 บาท จากการตรวจสอบพบการทุจริตของประธานกรรมการคนดังกล่าว ทำให้กรรมการส่วนใหญ่เริ่มไม่พอใจ และไม่มั่นใจในการบริหารงานของผู้บริหารชุดนี้ จึงได้ทำการนัดประชุมกันเพื่อหาข้อยุติในเรื่องดังกล่าว ผลสรุปของกรรมการและสมาชิกทั้งหมดมีมติให้เปลี่ยนผู้บริหารคนใหม่แทน เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะนั้น ซึ่งต่อมาทางสหกรณ์ได้มีมติว่าจะดำเนินการทางกฎหมายต่อไปเพื่อให้ได้รับเงินคืน ในขณะเดียวกันทางเจ้าหน้าที่ตรวจบัญชีสหกรณ์และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง ได้แจ้งให้ทางกรรมการสหกรณ์ให้ทราบว่าจะต้องบัญชีในส่วนทุจริตจำนวน 200,000 บาท นั้นเป็นหนี้สูญของสหกรณ์ตั้งแต่ปีบัญชี 2545 อย่างไรก็ตามผลประกอบการของสหกรณ์ที่มีกำไรจากการทำธุรกิจเรื่อยมา ซึ่งหากนำมาหักลบจากจำนวนหนี้สูญดังกล่าว สหกรณ์ยังคงมีสถานะการเงินที่เป็นบวกอยู่ จึงทำให้สหกรณ์ยังไม่ขาดดุลทางบัญชีในยุคนี้ ต่อมาเมื่อปรับเปลี่ยนผู้บริหารสหกรณ์จากปี 2545 ก็ได้ดำเนินการจัดทาระบบการเงินและบัญชีขึ้นให้เป็นระบบและสามารถตรวจสอบได้ สำหรับการบริหารจัดการด้านการผลิตในยุคนี้มีการรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิกปริมาณเพิ่มขึ้นได้ประมาณวันละ 10,000 กิโลกรัม คิดเป็นยางแห้งประมาณ 3,000 กิโลกรัม ส่วนแรงงานที่ใช้ในการผลิตยังคงจัดจ้างเหมือนกับในยุคกำเนิดสหกรณ์ กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด สำหรับการบริหารจัดการด้านการตลาดในยุคนี้ผลผลิตของสหกรณ์มีจำนวนมากขึ้นจากเดิมทำให้มีการพัฒนาทางการตลาดโดยนำผลผลิตไปจำหน่ายหลากหลายสถานที่ เช่น ตลาดกลางยางพาราอำเภอหาดใหญ่ บริษัทและร้านค้าต่าง ๆ โดยสหกรณ์มีการตรวจเช็คราคารับซื้อผลิตภัณฑ์ของแต่ละสถานที่รับจำหน่าย และการตกลงทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้าโดยอาศัยเครือข่ายทางธุรกิจ ในขณะที่ธุรกิจดำเนินไปด้วยดีปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตของประธานกรรมการสหกรณ์บางคนยังส่งผลทางจิตวิทยาต่อคนชุมชน ทำให้ชาวบ้านบางคนขาดความศรัทธาต่อผู้นำ และขาดความเชื่อมั่นต่อระบบสหกรณ์ เกิดการตั้งกลุ่มรับซื้อน้ำยางสดของเอกชนภายในชุมชนเพิ่มขึ้น กลายเป็นคู่แข่งของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด ไปโดยปริยาย เป็นปัญหาที่ทำให้ทลายความสามารถของคณะกรรมการที่จะต้องเร่งแก้ไข โดยเร่งด่วน

ยุคแห่งการถดถอย

สถานการณ์การบริหารงานด้านองค์กร ยังคงใช้โครงสร้างการทำงานตามกรอบของสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2503 และปรับปรุง พ.ศ. 2542 โดยในยุคนี้ได้มีการคัดเลือกผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และเป็นที่ยอมรับของสมาชิกเป็นประธานกรรมการสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด จำนวน 2 คน ดังนี้ นายอรรถธาดา มัญชวินทร์ (2550-2551) / และนางณัฐธิกานต์ เกษมคุณานนท์ (2552-ปัจจุบัน) สำหรับการบริหารจัดการด้าน

การเงินและบัญชี ยุคนี้เป็นยุคที่ได้รับผลกระทบจากการทุจริตของกรรมการในยุคก่อนหน้า ส่งผลให้สมาชิกลดน้อยลง และอัตราการรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิกมีน้อยลง ประกอบกับการที่ราคายางมีความผันผวน มีผลให้ผลดำเนินงานขาดทุนเมื่อสิ้นปีบัญชีปี 2551 เป็นปีแรก และขาดทุนต่อเนื่องมาในปีที่สอง ส่งผลให้เป็นสหกรณ์ที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานจากกรมตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ ตามประกาศของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ณ วันที่ 1 มกราคม 2553 สำหรับการบริหารจัดการด้านการผลิต ในยุคนี้มีการรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิกปริมาณลดน้อยลงเนื่องจากได้รับผลกระทบจากการทุจริตของกรรมการยุคก่อนหน้า และจากการแข่งขันสูงจากภายนอก ส่วนแรงงานที่ใช้ในการผลิตยังคงจัดจ้างเหมือนกับทั้งสองยุคก่อนหน้า ในเดือนสิงหาคม 2553 สหกรณ์ได้ประสบปัญหาการขาดทุน ความผันผวนทางการตลาด ประกอบกับราคาน้ำยางสดมีราคาใกล้เคียงกับราคายางแผ่นรมควันชั้น 3 ที่ทางสหกรณ์บ้านหน้าคอก จำกัด ผลิตได้ สมาชิกสหกรณ์จึงได้ประชุมร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาการขาดทุนเรื้อรัง และได้ลงมติให้หยุดดำเนินการทำยางแผ่นรมควันชั้น 3 ชั่วคราว ให้ดำเนินกิจการเฉพาะการรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิกเท่านั้น โดยสหกรณ์จะดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจนกว่าราคายางแผ่นรมควันชั้น 3 จะมีราคาสูงกว่าน้ำยางสดและดำเนินธุรกิจไม่ขาดทุน สำหรับการบริหารจัดการด้านการตลาดในยุคนี้สหกรณ์นำผลผลิตไปจำหน่ายหลากหลายที่ และมีการตรวจเช็คราคาซื้อขายผลิตภัณฑ์ของแต่ละสถานที่รับจำหน่ายและการประกันราคาขายล่วงหน้า ดังเช่นยุคการบริหารงานเชิงธุรกิจ สำหรับปัญหาอุปสรรคในยุคนี้คือจากการขาดความเชื่อมั่นจากสมาชิกในการขายน้ำยางสด การขาดเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจเนื่องจากราคายางมีราคาที่สูงขึ้นมาก และปัญหาหลักที่สำคัญคือการขาดแรงงานในกระบวนการผลิตยางแผ่นรมควัน ชั้น 3

ตอนที่ 2 แนวทางการจัดทำกลยุทธ์การบริหารจัดการที่เหมาะสมของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา

จากการจัดการสนทนากลุ่ม (focus group discussion) และทำ SWOT Analysis เพื่อร่วมกันวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของกระบวนการทำงาน จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาทำ TOWS Matrix ซึ่งต่อมาที่ประชุมได้พิจารณาแนวทางการจัดทำกลยุทธ์การบริหารจัดการที่เหมาะสมของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด โดยพิจารณาในองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์

สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด เป็นสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด ที่ประสบความสำเร็จ มีความเข้มแข็ง สร้างความพอใจและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สมาชิก และสังคม

พันธกิจที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากร ให้เข้มแข็งเป็นไปตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กร
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อให้มวลสมาชิกมีความศรัทธาและพึงพอใจ

กลยุทธ์

1. มีโครงสร้างการจัดระบบงาน การบริหารงานบุคคล และการควบคุมภายในองค์กร
2. มีระบบการมีส่วนร่วมของของสมาชิกในการบริหารจัดการองค์กร
3. สร้างกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
4. สร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการองค์กรแก่สมาชิกและชุมชน
5. สร้างความพอใจและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สมาชิก และสังคม

พันธกิจที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี โดยนำระบบเทคโนโลยีมาใช้
อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชีให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินและบัญชี โดยนำระบบเทคโนโลยีมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถด้านการเงินและบัญชี
3. มีการจัดทำระบบการเงินและบัญชี ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

พันธกิจที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการผลิตให้มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์

1. พัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้ได้เกณฑ์มาตรฐาน
2. ส่งเสริมและสนับสนุนทักษะด้านการผลิตให้แก่แรงงานทั้งภายนอกและภายในพื้นที่ รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้มาฝึกงานเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ในท้องถิ่น

พันธกิจที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการตลาด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สามารถแข่งขันทางการตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อไม่ให้เสียเปรียบทางการค้า
3. เพื่อสร้างความเข้าใจและพัฒนาความร่วมมือร่วมกับภาคีเครือข่ายทางธุรกิจเพื่อวางแผนร่วมกันทางการตลาด

กลยุทธ์

1. สร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายทางธุรกิจในการต่อรองราคาขายผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด
2. พัฒนาการให้บริการด้านการตลาดที่ดีแก่สมาชิก
3. สร้างแรงจูงใจในด้านการจัดสวัสดิการที่ดีให้แก่สมาชิก
4. ประชาสัมพันธ์ในชุมชนและชุมชนใกล้เคียงในการรับสมาชิกเพิ่ม

ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาวิจัย เรื่อง การบริหารจัดการสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด : กรณีศึกษา สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะจากการวิจัยเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะในระดับนโยบาย

1.1 ควรมีการจัดอบรมและส่งเสริมคุณธรรมให้กับคณะกรรมการบริหาร และสมาชิกสหกรณ์เป็นระยะ เพื่อแก้ปัญหาคณะกรรมการบริหารสหกรณ์บางคนมีการทุจริตต่อหน้าที่ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ในระยะยาว

1.2 ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริหารสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด ในเรื่องของการบริหารจัดการสหกรณ์และเทคนิคต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จและสามารถดำเนินธุรกิจของสหกรณ์อย่างยั่งยืน

2. ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

2.1 ควรเรียกศรัทธาความเชื่อมั่นจากชาวบ้านและสมาชิกที่มีต่อสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหน้าคอก จำกัด โดยการมีการจัดระบบการบริหารจัดการที่ดีและสามารถตรวจสอบได้

2.2 สมาชิกควรตระหนักถึงการเป็นสมาชิกและให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการสหกรณ์ของตน

2.3 ควรปรับเปลี่ยนการดำเนินงานกิจกรรมสหกรณ์และหาแนวทางการกลับมาผลิตยางแผ่นรมควัน ชั้น 3 จากปัจจุบันที่รับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิกเพียงอย่างเดียว

3. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

3.1 หากมีการวิจัยในเรื่องนี้ในครั้งต่อไป น่าจะมีการนำตัวอย่างของสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด ที่เป็นต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในจังหวัดสงขลามาดอกบทเรียน เพื่อสร้างแนวทางให้กับสหกรณ์อื่น ๆ ในการพัฒนาสหกรณ์ของตนเองให้ประสบความสำเร็จ และสามารถบริหารจัดการสหกรณ์กองทุนสวนยาง จำกัด ให้มีความยั่งยืนในอนาคต

