

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
ข้อมูลพื้นฐาน



ข้อมูลพื้นฐาน

1. สภาพโดยทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลคลองแงะ ประวัติความเป็นมา

เดิมเทศบาลแห่งนี้ ถูกยกฐานะจัดตั้งขึ้นเป็นสุขาภิบาลพังลาตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2499 ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม 73 หน้า 91 ตอนที่ 45 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2499 ในปี พ.ศ. 2535 ได้ยกฐานะเป็นสุขาภิบาลที่ประธานกรรมการมาจากการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2535 ตามราชกิจจานุเบกษา เล่ม 109 ตอนที่ 86 ต่อมาสุขาภิบาลพังลาเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบลพังลา เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 116 ตอนที่ 9 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2542

เทศบาลตำบลพังลา ได้เปลี่ยนชื่อเป็นเทศบาลตำบลคลองแงะ เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2550 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546

สภาพทั่วไป

ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลคลองแงะ ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 20 ถนนควนสะอาด ตำบลพังลา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ครอบคลุม 2 หมู่บ้าน มีหมู่ที่ 5 บ้านคลองแงะ (บางส่วน) และหมู่ที่ 6 บ้านคลองผ่าน มีพื้นที่ 5.30 ตารางกิโลเมตร อยู่ห่างจากอำเภอสะเดาไปทางทิศเหนือตามเส้นทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 4 ประมาณ 18 กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 950 กิโลเมตร

อาณาเขต

เทศบาลตำบลคลองแงะ มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังลา อ. สะเดา จ. สงขลา

ทิศใต้ ติดต่อกับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังลา อ. สะเดา จ. สงขลา

ทิศตะวันออก ติดต่อกับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังลา อ. สะเดา จ. สงขลา

ทิศตะวันตก ติดต่อกับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อ. สะเดา จ. สงขลา

ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลคลองแงะมีพื้นที่ 5.30 ตารางกิโลเมตร พื้นที่ทั่วไปโดยเฉพะที่ตั้งของชุมชน เป็นพื้นที่ราบมีความลาดชันน้อย โดยมีน้ำไหลผ่านในเขตเทศบาลระบายไปสู่คลองอู่ตะเภา ทางด้าน ทิศตะวันตกของชุมชน การตั้งถิ่นฐานของชุมชนจะหนาแน่นบริเวณหมู่ที่ 5 ซึ่งอยู่บริเวณตอนกลางของ ชุมชนและมีการตั้งถิ่นฐานอยู่ทั่วไปในพื้นที่ด้านตะวันตก

ประชากร

จำนวนประชากรในเขตเทศบาลตำบลคลองแงะ (ข้อมูลเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2553) มี จำนวนประชากร 8,308 คน แบ่งเป็นเพศชาย 4,158 คน เพศหญิง 4,150 คน มีจำนวนครัวเรือน 2,857 ครัวเรือน ความหนาแน่นของประชากร 1,567 คน/ตารางกิโลเมตร

ตารางแสดงข้อมูลย้อนหลัง พ.ศ. 2544 - 2543

ปี (พ.ศ.)	รวม	ชาย	หญิง	หลังคาเรือน / หน่วย
2544	7,556	3,771	3,785	1,547
2545	7,919	3,975	3,944	1,679
2546	7,940	3,975	3,965	1,679
2547	8,122	4,034	4,088	1,532
2548	8,264	4,099	4,165	2,405
2549	8,322	4,131	4,191	2,571
2550	8,212	4,090	4,122	2,670
2551	8,216	4,122	4,194	2,704
2552	8,291	4,142	4,194	2,803
2553	8,308	4,158	4,150	2,857

การคมนาคมขนส่ง

ทางรถยนต์

เป็นเส้นทางหลัก สามารถเชื่อมติดต่อกับอำเภอและจังหวัดใกล้เคียง ตามเส้นทางได้ดังนี้

1. เส้นทางหมายเลข 4 (ถนนกาญจนวนิช) เชื่อมต่อระหว่างอำเภอสะเดา กับอำเภอหาดใหญ่
2. เส้นทางหลวงหมายเลข 42 (คลองแงะ – นาทวี) เป็นเส้นทางแยกจากเส้นทางหลวงหมายเลข 4 ที่บ้านคลองแงะ ผ่าน อำเภอนาทวี อำเภอโคกโพธิ์ (จังหวัดปัตตานี)

ทางรถไฟ

มีขบวนรถด่วนพิเศษ ระหว่างประเทศ กรุงเทพฯ - บัตเตอร์เวอร์ธ (ประเทศมาเลเซีย) หยุดรับ-ส่ง ผู้โดยสาร ณ สถานีคลองแงะ

จำนวนถนน สะพานและทางเท้า

- | | | | |
|---|---------|-------|----------|
| 1. ถนนสายหลัก / สายรอง / ทางแยก / วงเวียน (กม.) | ความยาว | 36.85 | กิโลเมตร |
| 2. ถนนลาดยาง จำนวน 25 สาย | ความยาว | 13.35 | กิโลเมตร |
| 3. ถนน คสล. จำนวน 64 สาย | ความยาว | 21.18 | กิโลเมตร |
| 4. ถนนดินลูกรัง จำนวน 15 สาย | ความยาว | 2.32 | กิโลเมตร |
| 5. สะพาน | จำนวน | 4 | แห่ง |

การจราจร

โดยที่เทศบาลตำบลคลองแงะ มีความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่อง และเป็นเส้นทางหลักที่สามารถเชื่อมติดต่อกับอำเภอ จังหวัดใกล้เคียง และเป็นเส้นทางผ่านไปต่างประเทศ จะมีการใช้ถนนกันอย่างคับคั่ง โดยเฉพาะรถบรรทุกที่มีการขนส่งสินค้าส่งผลให้ถนนทรุดโทรม

การไฟฟ้า

ได้รับบริการกระแสไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพังงา ซึ่งสามารถให้บริการได้อย่างทั่วถึง สำหรับไฟฟ้าสาธารณะได้แก่โคมไฟฟ้าถนนสาธารณะโคมไฟฟ้าเกาะกลาง (ถนนกาญจนวนิช, ถนนคลองแงะ – นาทวี อยู่ในความควบคุมดูแลของเทศบาลตำบลคลองแงะ)

การประปา

การประปาของเทศบาลตำบลคลองแงะ จะอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานการประปาสะเดา ซึ่งได้รับการบริการน้ำ จำนวน 1,051 ครัวเรือน บริการตลอด 24 ชั่วโมง ปริมาณการจ่ายน้ำในแต่ละเดือนประมาณ 20,674 ลูกบาศก์เมตร

ข้อมูลการประปาในเขตเทศบาลตำบลคลองแงะ (ข้อมูล ณ วันที่ 2 มิ.ย. 2553)

กำลังการผลิต (ลบ.ม./วัน)	น้ำที่ผลิตได้ (ลบ.ม./วัน)	ปริมาณน้ำที่จ่าย ให้แก่ผู้ใช้น้ำ (ลบ.ม./วัน)	ปริมาณน้ำที่จ่ายเพื่อ สาธารณะประโยชน์/ปี	จำนวนผู้ใช้น้ำ (ครัวเรือน)
5,280	4,400	2,600	ไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับจำนวน ผู้ร้องขอ	2,807

การสื่อสาร

ไปรษณีย์โทรคมนาคม

มีที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข 1 แห่ง คือ ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขคลองแวง
โทรศัพท์

มีสำนักงานบริการโทรศัพท์คลองแวง 1 แห่ง แยกเป็น

- | | | |
|---------------------------------------|-------|---------|
| 1. โทรศัพท์ส่วนบุคคลในพื้นที่ | 1,226 | เลขหมาย |
| 2. บริการโทรศัพท์สาธารณะ | 37 | เลขหมาย |
| 3. ชุมสายโทรศัพท์ภายในเขต | 1 | ชุมสาย |
| 4. เลขหมายที่สามารถให้บริการได้สูงสุด | 1,296 | เลขหมาย |

หนังสือพิมพ์

มีร้านจำหน่ายหนังสือพิมพ์ต่าง ๆ เช่น เดลินิวส์, ไทยรัฐ, ข่าวสด, มติชน, คมชัดลึก, ฯลฯ
รวมทั้งวารสาร นิตยสารต่าง ๆ ด้วย

เสียงตามสาย

ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายของเทศบาล เป็นการเผยแพร่กิจกรรมและบริการข่าวสาร
ของเทศบาลและของส่วนราชการอื่นที่ขอความร่วมมือมาบริการและในทุกครั้งที่มีการจัดประชุมสภา
เทศบาลตำบลคลองแวง

ป้ายอักษรไฟวิ่ง

ติดตั้งป้ายอักษรไฟวิ่ง บริเวณสี่แยกตลาดคลองแวงระหว่างถนนกาญจนวนิชติดกับ ถนน
สายคลองแวง - นาหวี เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ให้ประชาชนทราบ

การใช้ที่ดิน

การใช้ที่ดินปัจจุบัน

1. ย่านพาณิชย์กรรม การค้าโดยทั่วไปจะมีลักษณะเป็นการค้าปลีกซึ่งมีกระจายอยู่ทั่ว
ชุมชนส่วนใหญ่จะตั้งอยู่บริเวณ หมู่ที่ 5 ถนนกาญจนวนิช ซึ่งเป็นศูนย์กลางใจกลางเมืองจะมีอาคาร
พาณิชย์เป็นอาคารไม้ 2 ชั้น บางตัวอาคารจะมีลักษณะเป็นตึกแถว 2-3 ชั้น ก่อสร้างด้วยปูน และมี
ตลาดสดเอกชน 1 แห่ง ซึ่งจะมีการเปิดตลาดนัดวันเสาร์และขนาดใหญ่ ณ บริเวณตลาดสดเอกชน

ลักษณะเป็นลานกว้าง มีเนื้อที่ประมาณ 7 ไร่ ติดถนนทางหลวงหมายเลข 42 (สายคลองแวง-นาทวี) กิจกรรมการค้าที่สำคัญได้แก่ ร้านขายอาหาร ขายของชำ รัปซื้อยางดิบ วัสดุก่อสร้าง วัสดุก่อสร้าง วัสดุการเกษตร ฯลฯ

2. ย่านที่พักอาศัยการใช้ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัย มีการตั้งถิ่นฐานอยู่ย่านการค้าในลักษณะที่เป็นอาคารพาณิชย์ ห้างแถว ตามถนน ซอยต่าง ๆ และเกาะกลุ่มไปตามเส้นทางคมนาคมสายหลักของชุมชน คือ ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 4 (ถนนกาญจนวนิช) และทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 42 (ถนนสายคลองแวง - นาทวี) การตั้งถิ่นฐานของชุมชนจะหนาแน่นในบริเวณ หมู่ที่ 5 (บ้านคลองแวง) ซึ่งอยู่บริเวณตอนกลางของชุมชนและมีการตั้งถิ่นฐานอยู่ทั่วไปในพื้นที่ภายในทางด้านตะวันตกของชุมชน

3. ย่านอุตสาหกรรม การใช้ประโยชน์ที่ดินประเภทอุตสาหกรรม มีโรงงานอุตสาหกรรม 6 แห่ง ลักษณะการประกอบอุตสาหกรรม คือ ยางแผ่นรมควัน ยางเส้น พลาสติก จะตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกติดกับองค์การบริหารส่วนตำบลพังลาและโรงงานทำท่อจะอยู่ทางด้านทิศตะวันตกของชุมชนหนาแน่น

4. ย่านสถาบันราชการ ในเขตเทศบาลมีหน่วยงานราชการและสวัสดิการ ตั้งกระจายทั่วเขตเทศบาล ได้แก่ สถานีตำรวจรถคลองแวง สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแวงสถานีอนามัยคลองแวง เป็นต้น

5. ย่านสถานบันการศึกษา ในเขตเทศบาลมีสถานศึกษาทั้งสิ้น 3 แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 แห่ง เป็นสถานศึกษาของรัฐ 2 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านคลองแวงและโรงเรียนกอบกุลวิทยาคม และโรงเรียนเอกชน 1 แห่ง คือ โรงเรียนวงศ์วิทย์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคลองแวง 1 แห่ง

6. ย่านสถานบันศาสนา ในเขตเทศบาลมีศาสนสถาน 10 แห่ง แยกเป็นวัดในพุทธศาสนา 1 แห่ง มัสยิด 3 แห่ง และศาลเจ้า 6 แห่ง

7. สวนสาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในเขตเทศบาลมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ 3 แห่ง คือ สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระบรมราชินีนาถ เนื้อที่ 3 ไร่ 1 งาน 30 ตารางวา อยู่ติดถนนท่าโพธิ์และสวนหย่อม 2 แห่ง คือ สวนหย่อมก้านันสมพลและสวนหย่อมหน้าสถานีรถไฟ

8. พื้นที่เกษตร พื้นที่ทำการเกษตรส่วนใหญ่จะอยู่รอบนอกชุมชน ผลผลิตที่ทำกันเป็นส่วนใหญ่ คือ ยางพารา มะพร้าว ทุเรียน และเงาะ โดยเฉพาะยางพาราซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ

ด้านเศรษฐกิจ

ลักษณะทางเศรษฐกิจ

ประชาชนส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพค้าขายควบคู่ไปกับการทำสวนยางพาราและสวนผลไม้ เช่น เงาะ ทุเรียน โดยเฉพาะยางพาราซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญทำรายได้ให้กับชุมชนและบางส่วนก็มีอาชีพรับจ้าง

การเกษตรกรรม

เทศบาลตำบลคลองแงะ มีสภาพพื้นที่เหมาะสมต่ออาชีพเกษตรกรรม เพราะสภาพเป็นพื้นที่ราบ มีความลาดชันน้อยกว่า 2 เปอร์เซ็นต์ พื้นที่จึงเหมาะในการทำเกษตรกรรม ผลผลิตที่ทำกันเป็นส่วนใหญ่ เช่น ยางพารา มะพร้าว ทุเรียน และเงาะ โดยเฉพาะยางพาราซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญที่ทำรายได้ให้กับราษฎร

การพาณิชย์กรรม

การค้าโดยทั่วไปมีลักษณะการค้าปลีกกระจายอยู่ทั่วชุมชนเป็นส่วนใหญ่ ตลาดเอกชน 1 แห่ง มีตลาดนัดวันเสาร์ขนาดใหญ่ ณ บริเวณตลาดสดเอกชน เนื้อที่ประมาณ 7 ไร่ ติดถนนทางหลวงหมายเลข 42 (คลองแงะ - นาทวี) ซึ่งเป็นตลาดนัดที่มีชื่อเสียง

การอุตสาหกรรม

มีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 6 โรงงาน ลักษณะการประกอบอุตสาหกรรม คือ ยางแผ่นรมควัน ยางเส้น และพลาสติก

การท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติจะไม่มีแต่โดยส่วนใหญ่นักท่องเที่ยวที่เข้ามาจะมาซื้อสินค้าที่ตลาดนัดวันเสาร์ของเอกชนที่มีขนาดใหญ่ซึ่งเป็นตลาดที่มีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลาย

สวนสาธารณะประโยชน์

สวนสาธารณะประโยชน์ที่อยู่ในความดูแลบำรุงรักษาของเทศบาลมี 1 แห่ง คือ สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระราชินีนาถ เมื่อวันที่ 3 ไร่ 1 งาน

การปศุสัตว์

โรงฆ่าสัตว์ซึ่งเป็นของเทศบาล จำนวน 1 แห่ง

ด้านสังคม

ชุมชนในเขตเทศบาลมีจำนวน 11 ชุมชน ดังนี้

ชุมชนหน้าสถานีรถไฟ, ชุมชนวัดแม่ชี, ชุมชนบ้านคลองผ่าน, ชุมชนหัวเลี้ยวชุมชนแป๊ะกง – ทุ่งยาว, ชุมชนหลังอนามัย, ชุมชนตลาดใต้, ชุมชนป่าพร้าว, ชุมชนตลาดคลองแงะ, ชุมชนหลังตลาดคลองแงะและ ชุมชนโรงฆ่าสัตว์

ศาสนา

ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 80 ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาล มีวัดจำนวน

1 วัด คือ วัดกอบกุลรัตนาราม

ผู้นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ 15 ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาล มีมัสยิดจำนวน 3 แห่ง คือ

1. มัสยิดจริยธรรมบ้านคลองผ่าน
2. มัสยิดใหม่บ้านคลองผ่าน
3. มัสยิดดาริสลาม

ผู้นับถือศาสนาอื่น ๆ ร้อยละ 5 ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาล

วัฒนธรรม

ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญของเทศบาลตำบลคลองแงะ ซึ่งได้มีการจัดเป็นประจำทุกปี

1. ประเพณีวันสงกรานต์
2. ประเพณีสมโภชหล่อเทียนพรรษา และแห่เทียนในวันเข้าพรรษา
3. ประเพณีวันลอยกระทง
4. การจัดงานประเพณีของคนไทยเชื้อสายจีน (ประเพณีตรุษจีน ไหว้พระจันทร์ ไหว้เจ้า ฯลฯ)
5. การจัดงานประเพณีของคนไทยเชื้อสายอิสลาม (เมอลิดนาบี เข้าสู่ันต์ เดือนรอมฎอน ฯลฯ)

การศึกษา

ในเขตเทศบาลตำบลคลองแงะ มีโรงเรียน 3 โรงเรียน 1 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประกอบด้วย

1. โรงเรียนบ้านคลองแงะ ระดับประถมศึกษา สังกัดการประถมศึกษา เปิดสอนระดับอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ 6
2. โรงเรียนกอบกุลวิทยาคม ระดับมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา
3. โรงเรียนวงศ์วิทย์ ระดับอนุบาลและประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชนเปิดสอนระดับอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ 6
4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคลองแงะ

การสาธารณสุข

มีสถานบริการสาธารณสุข คือ สถานีอนามัยคลองแงะ มีบุคลากร 3 คน (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 1 คน เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน 1 คน และเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน 1 คน) มีคลินิกเอกชน 5 แห่ง และร้านขายยา 12 แห่ง และเทศบาลตำบลคลองแงะมีการออกบริการ

หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เพื่อตรวจรักษาโรคให้กับประชาชนในเขตเทศบาลฟริตามโครงการบริการสาธารณสุขเคลื่อนที่

ในปี 2552 มีจำนวนผู้มารับบริการสาธารณสุขที่สถานีอนามัยคลองแวง จำนวน 8,685 ราย/ปี

1. โรคระบบทางเดินหายใจ
2. โรคระบบการไหลเวียนเลือด
3. โรคระบบทางเดินอาหาร
4. อุบัติเหตุและบาดแผล
5. โรคผิวหนัง

การป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัย

เทศบาลตำบลคลองแวง มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คือ สถานีตำรวจนครหลวงแวงและมีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และหน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นผู้ดูแลและให้ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจะมีบุคลากรและเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในงานป้องกัน ดังนี้ คือ

1. รถยนต์ดับเพลิง	จำนวน	3 คัน	โดย
- คันที่ 1 บรรจุน้ำได้	5,000	ลิตร	
- คันที่ 2 บรรจุน้ำได้	2,500	ลิตร	
- คันที่ 3 บรรจุน้ำได้	6,000	ลิตร (รถบรรทุกน้ำ)	
2. เครื่องสูบน้ำแบบหอยโข่ง	จำนวน	2 เครื่อง	
3. เครื่องดับเพลิงชนิดหาคาบหาม	จำนวน	1 เครื่อง	
4. เรือท้องแบน	จำนวน	2 ลำ	
5. รถรับส่งผู้ป่วย	จำนวน	1 คัน	

พนักงานดับเพลิง จำนวน 12 คน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน 202 คน

สถิติอาชญากรรมและสถิติอุบัติเหตุจราจรที่เกิดขึ้นในรอบปี พ.ศ. 2552

1. สถิติอาชญากรรม					
1.1 คดีอุกฉกรรจ์ / สะเทือนขวัญ	จำนวน	3	ราย	จับ	2 คดี
1.2 คดีประทุษร้ายต่อชีวิต ร่างกาย เพศ	จำนวน	12	คดี	จับ	2 คดี
1.3 คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน	จำนวน	40	คดี	จับ	5 คดี
1.4 คดีอาญาที่น่าสนใจ	จำนวน	24	คดี	จับ	1 คดี

1.5	คดีที่รัฐเป็นผู้เสียหาย	จำนวน	57	คดี	จับ	57	คดี
1.6	คดีอาญาอื่น ๆ	จำนวน	14	คดี	จับ	12	คดี
2. สถิติอุบัติเหตุจราจร							
2.1	คดีอุบัติเหตุจราจร	จำนวน	9	คดี			
2.2	ผู้เสียชีวิต	จำนวน	3	ราย			
2.3	บาดเจ็บ	จำนวน	6	ราย			

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมเขตร้อน โดยมีอากาศไม่ร้อนจัดจนเกินไป มีปริมาณน้ำฝนแต่ละเดือนแตกต่างกันไปตามฤดูมรสุม

ฤดูกาล แบ่งออกได้เป็น 2 ฤดู คือ

1. ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนมกราคม เป็นระยะเวลา 9 เดือน สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 ระยะ โดยพิจารณาจากกระแสลมประจำฤดูของท้องถิ่น

ระยะแรก ฤดูมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายนในช่วงนี้จะมีฝนตกน้อยเนื่องจากมีภูเขาซึ่งทอดขวางทางทิศทางลมมรสุมทางด้านตะวันตกและทางด้านทิศใต้

ระยะที่สอง ฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนมกราคมในระยะนี้จะมีฝนตกชุกและมีปริมาณมาก

2. ฤดูแล้ง เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน ในระยะนี้ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นลมร้อนชื้นจึงทำให้อากาศร้อนชื้นโดยทั่วไปแต่อุณหภูมิจะไม่สูงขึ้นมากนัก

แหล่งน้ำ

มีจำนวนแหล่งน้ำ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ คลองแงะ และคลองอู่ตะเภา

การระบายน้ำ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลคลองแงะ ที่มีน้ำท่วมขังถึงมีพื้นที่เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 25 ของพื้นที่ทั้งหมดระยะเวลาเฉลี่ยที่น้ำท่วมขังนานที่สุด 7 วัน ซึ่งจะอยู่ในช่วงเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ซึ่งในเขตเทศบาลมีทางระบายน้ำทั้งหมด รวม 35 สาย ความยาว 32.123 กิโลเมตร ประกอบด้วย

1. ดิน มีทั้งหมด 11 สาย ความยาว 10.545 กิโลเมตร
2. คูระบายน้ำ ค.ส.ล. 43 สาย ความยาว 11.075 กิโลเมตร
3. ท่อระบายน้ำ ค.ส.ล. 30 สาย ความยาว 10.504 กิโลเมตร

4. คลองระบายน้ำ 2 สาย ความยาว 8.40 กิโลเมตร คือ คลองอู่ตะเภา ซึ่งมีความยาว 6 กิโลเมตร และคลองแงะ ความยาวประมาณ 2.40 กิโลเมตร

ปริมาณขยะ

ปริมาณขยะภายในเขตเทศบาลมีจำนวน 8 ตัน/วัน ซึ่งมีรถยนต์ที่ใช้จัดเก็บขยะ จำนวน 2 คัน แยกเป็น

- รถยนต์คันที่ 1 รถเก็บขยะ ขนาดความจุ 12 ลบ. หลา (เปิดข้าง - เทท้าย)
- รถยนต์คันที่ 2 รถเก็บขยะ ขนาดความจุ 36 ลบ. หลา (บดอัด - เทท้าย)
- รถเข็นเพื่อเก็บและขนขยะมูลฝอย 12 คัน ถังรองรับขยะมูลฝอย 1,100 ใบ
- พนักงานเก็บขนและกวาดขยะมูลฝอย 22 คน
- ขยะที่เก็บขนได้ จำนวน 8 ตัน/วัน
- ขยะที่กำจัดได้ จำนวน 8 ตัน/วัน

จากเดิมซึ่งมีการกำจัดขยะโดยวิธีเทกองบนพื้นที่ดินที่ใช้สำหรับกำจัดขยะมีจำนวน 6 ไร่ ตั้งอยู่ที่ตำบลท่าโพธิ์ ซึ่งห่างจากเทศบาลเป็นระยะทาง 3 กิโลเมตร และที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่ใช้ไปแล้ว จำนวน 5 ไร่ เหลือที่ดินที่จะกำจัดขยะได้อีกจำนวน 1 ไร่ และได้ปิดทำการสถานที่กำจัดขยะแล้ว เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2549 เพื่อปรับปรุงเป็นสถานที่สำหรับสันทนาการต่อไป

ปัจจุบัน เทศบาลตำบลคลองแงะ ได้นำขยะมูลฝอยที่จัดเก็บทั้งสิ้นประมาณ 8 ตัน/วัน ไปกำจัด ณ ศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยรวมอำเภอสะเตา โดยความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองสะเตา

ด้านการเมือง การบริหาร

โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารของเทศบาลตำบลคลองแงะ

องค์กรบริหารเทศบาล ประกอบด้วยส่วนสำคัญ 2 ส่วน คือ สภาเทศบาล ซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 12 คน คณะผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน 3 คน ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรี 1 คน มาจากการเลือกตั้งและรองนายกเทศมนตรี จำนวน 2 คน มาจากการแต่งตั้งโดยนายกเทศมนตรี

คณะผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| 1. นายชัยชาญ มุสิกราษฎร์ | นายกเทศมนตรี |
| 2. นายสมพล มุสิกราษฎร์ | รองนายกเทศมนตรี |
| 3. นายประวิทย์ หมัดอะดัม | รองนายกเทศมนตรี |
| 4. นายชัยยุทธ แซ่ลิ่ม | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี |
| 5. นายอดิชาติ อภิวัฒน์การุญ | เลขานุการนายกเทศมนตรี |

สมาชิกสภาเทศบาล ประกอบด้วย

1. นายวิฑูร เกียรติโมฬี ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
2. นายสมพร ทวีพัฒนะพงศ์ รองประธานสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
3. นายจรัล สิริจรียาพร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
4. นายวรรณท์ รุจิราษฎร์ รุ่งเรือง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
5. นายสมชาย ไรจน์นครินทร์ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
6. นายเสนอ สุวรรณเนตร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
7. น.ส.ขวัญธิรา ลีลาสุรยกานต์ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
8. นายสุวิษ สิริจรียาพร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
9. นายวิชัย เสริมการดี สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
10. นายภราดร ธวัชชัยกร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
11. นายชยุตพงศ์ สิริจรียาพร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ
12. นางจริยา ทองคำ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองแงะ

การจัดส่วนของเทศบาล

โครงสร้างเทศบาลตำบลคลองแงะ ดังนี้

1. สำนักปลัดเทศบาล
2. กองคลัง
3. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
4. กองการศึกษา
5. กองวิชาการและแผนงาน
6. กองช่าง
7. กองสวัสดิการสังคม

อัตรากำลังพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลคลองแงะ

ณ วันที่ 30 เมษายน 2553

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานเทศบาล							ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง					
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 6	ระดับ 7	รวม	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป	รวม	รวมทั้งสิ้น
1.	สำนักปลัด	-	1	-	-	2	2	1	6	6	6	4	16	22
2.	กองวิชาการฯ	-	-	-	1	-	2	-	3	-	2	-	2	5

3.	กองคลัง	-	1	2	1	2	-	2	6	2	1	1	4	10
4.	กองช่าง	-	-	-	1	1	2	1	5	2	8	3	13	18
5.	กองสาธารณสุขฯ	-	1	-	-	-	1	3	5	2	3	19	24	29
6.	กองการศึกษา	-	1	-	2	-	-	1	3	-	8	1	9	12
7.	กองสวัสดิการฯ	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	-	3	5
	รวม								30	12	29	27	68	98

การบริหารรายรับ - รายจ่าย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

รายการ/ ปี พ.ศ.	พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549	พ.ศ. 2550	พ.ศ. 2551	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553
รายรับ	33,506,403.52	39,429,328.85	45,240,866.31	42,558,114.51	39,013,118.82	42,555,000
รายจ่าย	24,988,451.38	39,429,328.85	41,182,603.49	40,393,417.05	37,687,417.26	-

หมายเหตุ : งบประมาณการปี พ.ศ. 2553

บทบาท/การมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแงะ มีความสนใจด้านการเมืองอยู่ในระดับปานกลาง โดยสังเกตได้จากการเลือกตั้ง นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลที่ผ่านมา เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2551 มีดังนี้

ประเภทการเลือกตั้ง	เขตเลือกตั้งที่	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	การใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง					
			ผู้มีใช้สิทธิ	บัตรเสีย	บัตรไม่ประสงค์			
(นายกเทศมนตรี)		5,723 คน	3,028	51.12	262	8.65	443	14.63
รวม	-	5,923 คน	3,028	51.12	262	8.65	443	14.63
(สมาชิกสภาเทศบาล)	1	3,048 คน	1,570	51.12	51	3.25	40	2.55
	2	2,868 คน	1,455	50.73	61	4.19	61	4.19
รวม		5,916 คน	3,025	51.12	112	3.72	101	3.37

การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและสวัสดิการของประชาชน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนสวัสดิการของประชาชนภายในเขตเทศบาล ตำบล-คลองแงะ จะอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของสถานีตำรวจภูธรคลองแงะ และมีหน่วยงานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นผู้ให้การช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ซึ่งทางเทศบาลจะมีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เป็นกำลังสนับสนุนและมีการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมอยู่ตลอดเวลา ทำให้ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและสวัสดิการของประชาชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. สภาพโดยทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลปริก

ลักษณะที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลปริกได้รับการจัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาล เป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 116 ตอนที่ 9ก.วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2542 มีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้น คือตั้งแต่วันที่ 24 พฤษภาคม 2542 โดยยกฐานะสุขาภิบาลปริก เป็นเทศบาลตำบลปริก

ที่ตั้งของเทศบาลตำบลปริก ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 3 ตำบลปริก อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลาซึ่งอยู่ทางตอนใต้ของจังหวัดสงขลา ห่างจากอำเภอสะเตาระยะทางประมาณ 8 กิโลเมตร ห่างจากตัวจังหวัดสงขลา ระยะทางประมาณ 63 กิโลเมตร เทศบาลตำบลปริกมีเนื้อที่ทั้งหมด 4.8 ตารางกิโลเมตร

อาณาเขต

ทิศเหนือ ติดกับ หมู่ที่ 3 หมู่ที่ 6 องค์การบริหารส่วนตำบลปริก

ทิศตะวันออก ติดกับ หมู่ที่ 2 หมู่ที่ 3 และหมู่ที่ 5 ขององค์การบริหารส่วนตำบลปริก

ทิศใต้ ติดกับ หมู่ที่ 5 และหมู่ที่ 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลปริก

ทิศตะวันตก ติดกับ คลองอู่ตะเภา

ประชากร

ตามสถิติทะเบียนราษฎร ณ วันที่ 30 เมษายน 2552 มีจำนวนประชากร 6,114 คน เป็นชาย 3,055 คน หญิง 3,059 คน มีครัวเรือนทั้งหมด 1,412 ครัวเรือน ความหนาแน่นของประชากร 0.0013 คนต่อ 1 ตารางกิโลเมตร

แผนที่แสดงอาณาเขตการปกครอง ปรากฏตามแผนที่เทศบาลตำบลปริก

1. การคมนาคม การจราจร

1.1 ถนนภายในเทศบาลปริกมีจำนวนทั้งสิ้น 46 สาย การคมนาคมขนส่งมีทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 4 (ถนนกาญจนวนิช) เป็นถนนสายยุทธศาสตร์ จากอำเภอหาดใหญ่ผ่านเทศบาลตำบลปริกไปยังอำเภอสะเตา และเป็นถนนสายนานาชาติ (International Road) เป็นเส้นทางจราจรที่มีการคมนาคมคับคั่ง โดยเฉพาะรถขนส่งสินค้าสิบล้อ รถพ่วง ขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

1.2 แม่น้ำ คลอง มีคลองอู่ตะเภา คลองปริก และคลองตันขนุน

1.3 การจัดการขนส่งมวลชน ไม่มีภายในเขตเทศบาล จะมีเพียงรถประจำทาง รถสองแถว และรถตู้ปรับอากาศ สายหาดใหญ่ ปาดังเบซาร์ และการคมนาคมขนส่งภายในเขตเทศบาล ใช้บริการรถจักรยานยนต์รับจ้าง และรถจักรยานยนต์ส่วนบุคคล

2. การประปา

จำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปา 738 ครัวเรือน หน่วยงานเจ้าของกิจการประปา เทศบาลตำบลปริกเป็นผู้รับผิดชอบ สามารถผลิตน้ำประปาได้ 500 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และน้ำประปาที่ใช้ เฉลี่ย

675 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน แหล่งน้ำดิบที่ใช้ในการผลิตน้ำประปา ใช้น้ำใต้ดินและแหล่งน้ำสำรองจากคลองอุตตะเกา

3. ระบบไฟฟ้า

ได้รับการบริการไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา และมีโรงไฟฟ้า แรงสูงคลองแงะตั้งอยู่ในเขตเทศบาลตำบลปริง จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า 1,412 ครัวเรือน พื้นที่ที่ได้รับการคิดเป็นร้อยละ 95 ของพื้นที่ทั้งหมด ไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน 390 จุด ครอบคลุมถนน 40 สาย

4. การสื่อสาร

จำนวนโทรศัพท์ส่วนบุคคลในพื้นที่ จำนวน 280 หมายเลข จำนวนโทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่ จำนวน 13 แห่ง จำนวนชุมสายโทรศัพท์ในเขตพื้นที่ 1 แห่ง ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขเป็นของเอกชน จำนวน 1 แห่ง ระบบเสียงตามสายในพื้นที่ให้บริการครอบคลุม ร้อยละ 40 ของพื้นที่ มีหน่วยงานที่มีข่ายวิทยุสื่อสารในพื้นที่ คือ สถานีตำรวจยุทธศาสตร์ตำบลปริง สถานีอนามัยปริง และศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลปริง

5. ลักษณะการใช้ที่ดิน

ลักษณะการใช้ที่ดินประเภทต่าง ๆ ในเขตพื้นที่และขนาดพื้นที่โดยประมาณ ดังนี้

5.1 พื้นที่พักอาศัย 0.4352 ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ 9.07

5.2 พื้นที่ทำกิน 4.0248 ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ 83.85

5.3 พื้นที่รกร้าง ไม่ได้ทำประโยชน์ 0.34 ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ 7.08

ด้านเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจ การประกอบอาชีพของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปริง ประกอบด้วย

1. ทำสวนยาพารา ร้อยละ 85
2. ทำสวนผลไม้ ร้อยละ 10
3. ประกอบอาชีพรับจ้าง ร้อยละ 3
4. ประกอบอาชีพค้าขาย ร้อยละ 1
5. ประกอบอาชีพอื่น ๆ ร้อยละ 1

ด้านเกษตรกรรม

ลักษณะการประกอบอาชีพเกษตรกรรมในเขตเทศบาลตำบลปริก จะทำสวนยางพาราและปลูกไม้ผล ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ คือ ลองกองและผลไม้อื่น ๆ คือ ส้มโชกุน เงาะ มังคุด มะพร้าวอ่อน กัลย และส้มโอ

ด้านการพาณิชย์กรรมและบริการ

สถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรมประกอบด้วย สถานีบริการน้ำมัน 1 แห่ง ตลาดสดเอกชน จำนวน 1 แห่ง ตลาดกลางเทศบาล จำนวน 1 แห่ง ร้านอาหารจำนวน 23 แห่ง ร้านค้าสะสมอาหารจำนวน 60 แห่ง ร้านค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ จำนวน 57 ร้าน สถานที่จำหน่ายอาหาร ตาม พ.ร.บ. สาธารณสุข จำนวน 20 แห่ง และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำนวน 1 แห่ง

ด้านการท่องเที่ยว

ลักษณะแหล่งท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลตำบลปริก ซึ่งเป็นเมืองผ่าน มีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 4 เป็นเส้นทางยุทธศาสตร์เพื่อขนส่งสินค้าระหว่างประเทศไปยังประเทศมาเลเซีย สิงคโปร์ ผู้สัญจรส่วนใหญ่จะแวะรับประทานอาหารและซื้อผลไม้ประจำท้องถิ่น

ด้านสังคม

เทศบาลตำบลปริกมีชุมชนทั้งสิ้น 7 ชุมชน ประกอบด้วย ชุมชนตลาดปริก ชุมชนสวนหม่อม ชุมชนตลาดใต้ - บ้านกลาง ชุมชนร้านโน ชุมชนปริกใต้ ชุมชนปริกตก และชุมชนทุ่งออก

ด้านศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม คิดเป็นร้อยละ 90 ของประชากรทั้งหมด มีมัสยิดจำนวน 7 แห่ง คือ มัสยิดกลาง (ชุมชนทุ่งออก) มัสยิดตลาดใต้ (ชุมชนตลาดใต้-บ้านกลาง) มัสยิดดาหอนอาหมัน (ชุมชนร้านโน) มัสยิดมุฮิบบิน (ชุมชนสวนหม่อม) มัสยิดบ้านปริกตก(ชุมชนปริกตก) มัสยิดนูริลฮุด้า (ชุมชนปริกตก) และบาลัยปริกใต้ (ชุมชนสวนหม่อม) ประชากรนับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 10

ประเพณีทางท้องถิ่นที่สำคัญ

ประเพณีวัฒนธรรมของไทยพุทธ ประกอบด้วย การทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ประเพณีสงกรานต์ งานสมโภชและถวายเทียนพรรษา

ประเพณีวัฒนธรรมของไทยมุสลิม ประกอบด้วย วันเมาลิดิลนบี การถือศีลอด วันอีดิลฟิตรี - อีดิลอัฎฮา การเข้าสุนัตหุ่ม

ประเพณีวัฒนธรรมของชาวไทยเชื้อสายจีน ประกอบด้วย วันสารทจีน วันตรุษจีน และวันไหว้พระจันทร์

การศึกษา

ภายในเขตเทศบาลตำบลปริกมีสถานศึกษาทั้งสิ้น 6 แห่งประกอบด้วย โรงเรียนบ้านปริก โรงเรียนบ้านปริกใต้ โรงเรียนพัฒนาศาสตร์มูลนิธิ โรงเรียนเทศบาลตำบลปริก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มัสยิดดาหฺรนาหฺมัน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มัสยิดมูฮิบีน

ด้านสาธารณสุข

ภายในเขตเทศบาลตำบลปริกมีการให้บริการทางสาธารณสุข ประกอบด้วย สถานีอนามัย ปริก 1 แห่ง ศูนย์สาธารณสุขมูลชน 5 แห่ง

ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

1. รถยนต์ดับเพลิงจำนวน 1 คัน ขนาดความจุ 2,500 ลิตร
2. รถยนต์บรรทุกน้ำ จำนวน 2 คัน ขนาดความจุ 5,000 ลิตร และขนาดความจุ 12,000 ลิตร
3. รถยนต์กู้ภัย จำนวน 1 คัน
4. เครื่องสูบน้ำ จำนวน 2 เครื่อง ประกอบด้วย เครื่องสูบน้ำพญานาค จำนวน 2 เครื่อง เครื่องสูบน้ำขนาดกลาง จำนวน 2 เครื่อง
5. ถังเคมีดับเพลิง จำนวน 40 ถัง
6. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 1 คน และพนักงานดับเพลิง จำนวน 9 คน
7. อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 55 คน

สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมเขตร้อน โดยมีอากาศไม่ร้อนจัดจนเกินไป สามารถแบ่งได้เป็น 2 ฤดู คือ ฤดูร้อนและฤดูฝน

แหล่งน้ำ

เทศบาลตำบลปริกมีแหล่งน้ำธรรมชาติจำนวน 3 แหล่งประกอบด้วย คลองอุตะเกา เป็นแนวกันระหว่างชุมชนร้านในกับองค์การบริหารส่วนตำบลปริก คลองปริก มีความยาวประมาณ 6 กิโลเมตร และคลองขนุน

ปริมาณขยะ

ปริมาณขยะภายในเขตเทศบาลตำบลปริก ประมาณ 3.5 ตัน/วัน พื้นที่สำหรับกำจัดขยะที่กำลังใช้อยู่ จำนวน 8 ไร่ ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 4 ตำบลปริก

ด้านการเมือง – การบริหาร

โครงสร้างทางด้านการเมืองในการบริหารงานของเทศบาลตำบลปริกประกอบด้วย

คณะกรรมการ ประกอบด้วย

1. นายสุรียา ยีขุน นายกเทศมนตรีตำบลปริก
2. นายอุสมาน หวันละเบ๊ะ รองนายกเทศมนตรี
3. นายกอเล็ม ดาอี รองนายกเทศมนตรี
4. นายนที หมีโดต เลขานุการนายกเทศมนตรี
5. นายไชยรงค์ มณีรุ่งสกุล ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

สภาเทศบาล ประกอบด้วย

1. นายอับลรอซึก หวันเต๊ะ ประธานสภาเทศบาล
2. นายโกศล จิตต์พันธ์ รองประธานสภาเทศบาล
3. นายยุสภ หมดเลียด สมาชิกสภาเทศบาล
4. นายคูไฮเลก โต๊ะหีม สมาชิกสภาเทศบาล
5. นายอมร ยีขุน สมาชิกสภาเทศบาล
6. นายอาห์ลี หมดหนี สมาชิกสภาเทศบาล
7. นายชัยยุทธ์ ไชยณรงค์ สมาชิกสภาเทศบาล
8. นายฟาริด เบ็ญมุสา สมาชิกสภาเทศบาล
9. นายยะโกบ หวังมุสา สมาชิกสภาเทศบาล
10. นายประมินทร์ มูหะหมัด สมาชิกสภาเทศบาล
11. นายสุนันยามาน หมดเลียด สมาชิกสภาเทศบาล
12. นายหาบ สุวรรณโณ สมาชิกสภาเทศบาล

การจัดส่วนการบริหารเทศบาล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดส่งส่วนราชการของเทศบาล พ.ศ. 2541 ได้จัดส่วนราชการไว้ดังต่อไปนี้

1. สำนักปลัด
2. กองคลัง
3. กองช่าง
4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
5. กองสวัสดิการสังคม
6. กองวิชาการและแผนงาน
7. กองการประปา

อัตรากำลังพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลปริก

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานเทศบาล							ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง					
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 6	ระดับ 7	รวม	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป	รวม	รวมทั้งสิ้น
1.	สำนักปลัด	-	1	1	-	-	1	2	5	4	9	2	15	20
2.	กองวิชาการฯ	-	-	1	2	-	1	1	5	-	1	-	1	6
3.	กองคลัง	-	-	-	2	2	2	-	6	1	1	3	5	11
4.	กองช่าง	-	-	-	1	-	1	1	3	1	3	7	11	14
5.	กองสาธารณสุขฯ	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	19	21	22
6.	กองการศึกษา	-	-	-	-	1	-	-	1	-	11	5	16	17
7.	กองสวัสดิการฯ	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	2
8.	กองการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	4
	รวม	-	1	2	5	4	5	5	22	7	29	38	74	96

ณ วันที่ 30 เมษายน 2553

การบริหารรายรับ - รายจ่าย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

รายการ/ปี พ.ศ.	พ.ศ. 2550	พ.ศ. 2551	พ.ศ. 2552
รายรับ	33,620,459.10	36,696,733.50	32,751,432.50
รายจ่าย	23,710,557.85	34,924,663.01	32,746,324.48
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	11,244,688	14,181,800	1,823,387
เงินกู้พิเศษกระต้นเศรษฐกิจ	-	3,785,600	4,750,900

หมายเหตุ : งบประมาณการปี พ.ศ. 2553

ด้านการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสวัสดิการของประชาชน

ศูนย์อำนวยความสะดวกป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลตำบลปริก ได้จัดทำแผนป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เตรียมความพร้อมในทุก ๆ ด้าน ประกอบกับ เทศบาลตำบลปริกตั้งอยู่ในบริเวณพื้นที่ราบลุ่มทำให้ราษฎรในเขตเทศบาลต้องประสบปัญหาอุทกภัยโดยเฉพาะในช่วงเดือนตุลาคม - มกราคมของทุกปี เทศบาลตำบลปริกจึงมีการเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันภัยที่อาจเกิดขึ้นได้ โดยมีเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 1 คน พนักงานดับเพลิง จำนวน 9 คน รถยนต์ดับเพลิง จำนวน 1 คัน รถบรรทุกน้ำ จำนวน 2 คัน รถยนต์กู้ภัยจำนวน 1 คัน เครื่องดับเพลิงหามจำนวน 3 เครื่อง เครื่องสูบน้ำ จำนวน 3 เครื่องนอกจากนั้นเทศบาลตำบลปริกยังมีการฝึกทบทวน ฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน 52 นาย เพื่อเป็นกำลังเสริมและช่วยเหลือเทศบาลอีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เวรยามประจำเพื่อเตรียมความพร้อม รับแจ้งเหตุด่วนตลอด

24 ชั่วโมง และยังมีหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลปริก คือ เจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชนปริก (สถานีตำรวจภูธรศาสตร์ตำบลปริก) สังกัด สถานีตำรวจภูธรอำเภอเสเดา

3. สภาพโดยทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลสำนักขาม

ลักษณะที่ตั้ง พื้นที่ อาณาเขตการปกครอง

ตำบลสำนักขาม ได้แยกตำบลออกจากตำบลสำนักแก้ว อำเภอเสเดา จังหวัดสงขลา เมื่อปี พ.ศ. 2531 และมติที่ประชุมสภาตำบลได้ตั้งชื่อตำบลโดยกำหนดเอาพื้นที่ศูนย์พัฒนาตำบลตั้งอยู่ คือ บ้านสำนักขาม ซึ่งเป็นที่รู้จักของบุคคลทั่วไป เป็นที่ตั้งที่ทำการสภาตำบลสำนักขาม และต่อมาได้ยกฐานะจากสภาตำบลสำนักขามเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักขาม เมื่อ 3 มีนาคม 2539 และได้ยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักขามเป็นเทศบาลตำบลสำนักขาม เมื่อวันที่ 1 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2549

สำนักงานเทศบาลตำบลสำนักขาม ตั้งอยู่ หมู่ที่ 1 ถนนกาญจนวนิชย์ ตำบลสำนักขาม อำเภอเสเดา จังหวัดสงขลา อยู่ทางตอนใต้ของจังหวัดสงขลา ห่างจากที่ว่าการอำเภอเสเดาประมาณ 3 กิโลเมตรและห่างจากอำเภอเมืองสงขลาประมาณ 77 กิโลเมตร เทศบาลตำบลสำนักขาม มีพื้นที่ ประมาณ 140.06 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 73,807.25 ไร่

อาณาเขต

ทิศเหนือ	จดเทศบาลเมืองเสเดา
ทิศใต้	จดรัฐเคदारประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันออก	จดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักแก้ว
ทิศตะวันตก	จดองค์การบริหารส่วนตำบลปาดังเบซาร์

เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลสำนักขามแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 7 หมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่ที่ 1	บ้านสำนักขาม
หมู่ที่ 2	บ้านด่านนอก
หมู่ที่ 3	บ้านหน้าฮั่ว
หมู่ที่ 4	บ้านทับโกบ
หมู่ที่ 5	บ้านพรุเดียว
หมู่ที่ 6	บ้านไร่ตง
หมู่ที่ 7	บ้านไทย – จังโหลน

และแบ่งชุมชนย่อยเพื่อการพัฒนาในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสำนักขาม จำนวน 17 ชุมชน ประกอบด้วย ชุมชนมิตรภาพสัมพันธ์ ชุมชนบ้านออกสัมพันธ์ ชุมชนบ้านสำนักขามมิตรภาพสัมพันธ์ ชุมชนบ้านไร่ออกรุ่งตะวัน ชุมชนคลองลาปังร่วมใจ ชุมชนศรีวิจิตรพัฒนา ชุมชนถนนใหม่ร่วมใจพัฒนา ชุมชนบ้านหน้าอ้ว ชุมชนควนขุนพัฒนา ชุมชนทับโกบร่วมใจพัฒนา ชุมชนพรุเดียวสันติ ชุมชนบ้านพรุเดี่ยวร่วมใจ ชุมชนไร่ตักแสนสุข ชุมชนบ้านไทย – จังโหลน 1 ชุมชนบ้านไทย – จังโหลน 2 และชุมชนบ้านไทย – จังโหลน 3

สภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

สภาพทางเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลสำนักขามจะประกอบอาชีพ ทำสวนยางพาราและรับจ้างกรีดยางพารา เนื่องจากไม่มีสวนยางพาราเป็นของตนเอง ซึ่งถือเป็นอาชีพรอง อีกทั้งยังรับจ้างทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม และค้าขายตามลำดับ โดยสามารถจำแนกได้ดังต่อไปนี้

ภาคเกษตรกรรม	ร้อยละ 60
ภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ 25
ค้าขาย	ร้อยละ 10
อื่น ๆ	ร้อยละ 5

กลุ่มอาชีพ ประกอบด้วย กลุ่มขนมทองพับ ดำเนินการโดย กลุ่มสตรี หมู่ที่ 1,2,5,6 มีสมาชิกจำนวน 30 คน กลุ่มดอกไม้จัน, พิมเสน, ยาหม่อง, ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี หมู่ที่ 2, 6 มีสมาชิก จำนวน 30 คน

หน่วยงานธุรกิจในพื้นที่เทศบาลตำบลสำนักขาม ประกอบด้วย ร้านขายของชำ จำนวน 76 แห่ง ร้านขายยา จำนวน 7 แห่ง และร้านสะดวกซื้อ จำนวน 27 แห่ง

สภาพทางสังคม

การศึกษา ประกอบด้วย

โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 5 โรงเรียน คือ

1. โรงเรียนบ้านสำนักขาม ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 1
2. โรงเรียนวัดศรีวิเทศสังฆาราม ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 2
3. โรงเรียนบ้านหน้าอ้ว ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 3
4. โรงเรียนบ้านทับโกบ ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 4
5. โรงเรียนบ้านพรุเดียว ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 5

โรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน 1 โรงเรียน คือ

1. โรงเรียนวัดศรีวิเทศสังฆาราม

โรงเรียนสอนศาสนาอิสลาม จำนวน 1 โรงเรียน คือ

1. โรงเรียนสามัคคีศาสน์วิทยา ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 5

ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้านจำนวน 5 แห่ง ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 1 – หมู่ที่ 5 ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน (ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน) จำนวน 1 โรงเรียน ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 2

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

วัดและสำนักสงฆ์ จำนวน 4 แห่ง คือ

1. วัดสันติวรคุณ ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 1
2. วัดศรีวิเทศสังฆาราม ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 2
3. สำนักสงฆ์บ้านไร่ออก ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 2
4. สำนักสงฆ์บ้านไทย – จังโหลน ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 7

มัสยิด จำนวน 6 แห่ง คือ

1. มัสยิดบ้านสำนักขาม (มัสยิดดารู้อีมาน) ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 1
2. มัสยิดบ้านคลองลาบั้ง (มัสยิดสุบยานีหียะ) ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 2
3. มัสยิดบ้านควนกุล (มัสยิดนูรูลฮิตายะ) ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 3
4. มัสยิดบ้านพรุเตียวนอก (มัสยิดสุนนะฮ์) ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 5
5. มัสยิดบ้านพรุเตียวใน ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 5
6. มัสยิดบ้านไทย – จังโหลน (มัสยิดฟัตฮูอิสลามิ) ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 7

ศาลเจ้า จำนวน 2 แห่ง คือ

1. ศาลเจ้าแม่กวนอิม ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 7
2. ศาลเจ้าแปะกง ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 4

ด้านสาธารณสุข ประกอบด้วยสถานีประจำตำบล 2 แห่ง คือ

1. สถานีอนามัยศรีประชาเขต ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 2
2. สถานีอนามัยศรีประชาทิศ ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 3

ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประกอบด้วย

1. ที่ทำการตำรวจชุมชน จำนวน 1 แห่ง
2. ที่ทำการตำรวจท่องเที่ยว จำนวน 1 แห่ง
3. หน่วยเฉพาะกิจของตำรวจตระเวนชายแดน จำนวน 1 แห่ง

การบริการด้านพื้นฐาน

ด้านคมนาคม ประกอบด้วย

การคมนาคม	จำนวน
-----------	-------

ถนนลาดยางกรมทางหลวง	1
ถนนลาดยางกรมโยธาธิการ	1
ถนนลาดยางในชุมชน	10
ถนนลูกรัง	18
รวม	30

ด้านโทรคมนาคม ประกอบด้วย

1. ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 7
 ด้านการไฟฟ้า ภายในเขตเทศบาลตำบลสำนักขาม มีไฟฟ้าใช้ 3,278 ครัวเรือน
 ด้านแหล่งน้ำธรรมชาติ ประกอบด้วย แม่น้ำ ลำคลอง ลำห้วย จำนวน 16 สาย
 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ประกอบด้วย

- ฝาย 5 แห่ง คือ หมู่ที่ 2, 3, 4, 5 และ 6
- บ่อน้ำตื้น จำนวน 464 แห่ง
- บ่อยก จำนวน 1 แห่ง
- บ่อบาดาล 3 แห่ง คือ หมู่ที่ 2, 6 และ 7
- ประปาชนบท จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 2

ด้านการรวมกลุ่มของประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วย

- กลุ่มอาชีพ จำนวน 2 กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์ จำนวน 7 กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 7 กองทุน

ด้านการเมือง – การบริหาร

โครงสร้างทางด้านการเมืองในการบริหารงานของเทศบาลตำบลปริกประกอบด้วย
 คณะบริหาร ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------|-------------|-----------------------|
| 1. นายเกษ | เบญจคาร | นายกเทศมนตรีตำบลปริก |
| 2. นางอมรรัตน์ | ศรีสถิตวงศ์ | รองนายกเทศมนตรี |
| 3. นายสันชาย | ศรีวุฒิชาย | รองนายกเทศมนตรี |
| 4. นายเกษม | พวงสอน | เลขานุการนายกเทศมนตรี |

5. นายเสริมมิตร โจรนพวงศ์สถาพร ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
สภาเทศบาล ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------|-------------|--------------------|
| 1. นายสัญญา | กองสวัสดิ์ | ประธานสภาเทศบาล |
| 2. นายเชวง | ฟองมณี | รองประธานสภาเทศบาล |
| 3. นางจรี | หมัดังะ | สมาชิกสภาเทศบาล |
| 4. นายวิชัย | สมราช | สมาชิกสภาเทศบาล |
| 5. ด.ต.ณเรศ | หมุดเส็ม | สมาชิกสภาเทศบาล |
| 6. นายพรชัย | นันทโย | สมาชิกสภาเทศบาล |
| 7. นายเสนอ | นกแก้ว | สมาชิกสภาเทศบาล |
| 8. นายยุทธนา | นุ่นเหว่า | สมาชิกสภาเทศบาล |
| 9. นายนภดล | สระระยะ | สมาชิกสภาเทศบาล |
| 10. นางธนพร | เมืองทรัพย์ | สมาชิกสภาเทศบาล |
| 11. นายอดุลย์ศักดิ์ | อาดำ | สมาชิกสภาเทศบาล |
| 12. นายนิรันดร์ | สุเจตวงศ์ | สมาชิกสภาเทศบาล |


การจัดส่วนการบริหารเทศบาล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดส่งส่วนราชการของเทศบาล พ.ศ. 2541 ได้จัดส่วนราชการไว้ดังต่อไปนี้

1. สำนักปลัด
2. กองคลัง
3. กองช่าง
4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
5. กองสวัสดิการสังคม
6. กองวิชาการและแผนงาน



ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

The seal of Songkhla Rajabhat University is a large, faint watermark in the background. It is circular and contains the university's name in Thai script at the top and "SONGKHLA RAJABHAT UNIVERSITY" in English at the bottom. The center features a traditional Thai architectural element, a stupa, with a central emblem and decorative patterns.

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

1. ดร. ประภาพร แสงทอง รองคณบดีงานบริหารและบริการ
2. ดร. ชูตา ประโมจน์ีย์ ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
3. ดร.แสนศักดิ์ ศิริพานิช ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขายุทธศาสตร์การพัฒนา

การตรวจสอบคุณภาพแบบสอบถามภาวะผู้นำท้องถิ่น
ของสมาชิกสภาเทศบาลในเขตอำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา

การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือแสดงค่าอัตราส่วนความตรงตามเนื้อหา (Content Validity) แบบประเมินผลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงรายละเอียดได้ ดังนี้

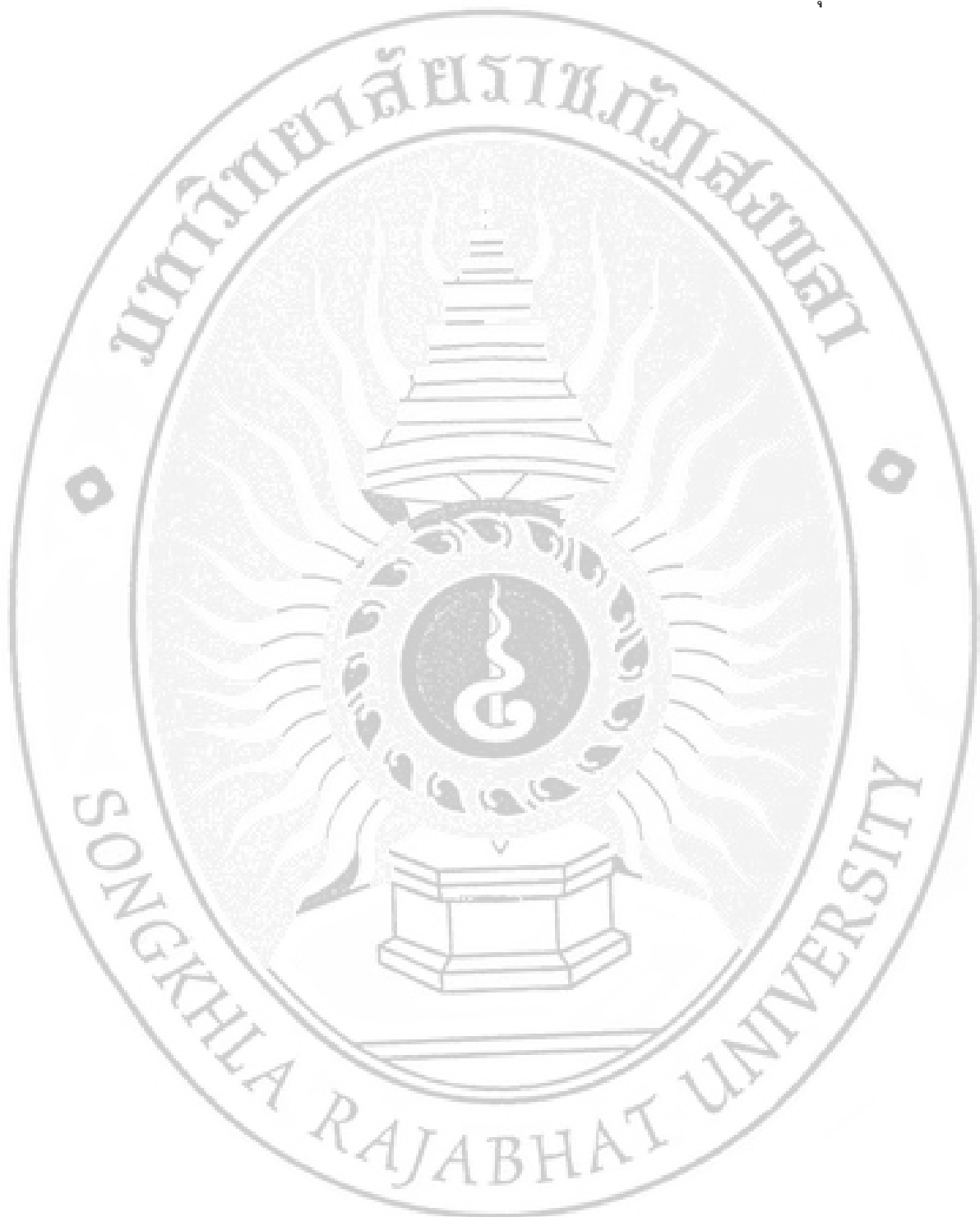
1. การวัดระดับความต้องการของประชาชนต่อภาวะผู้นำท้องถิ่นขอสมาชิกสภาเทศบาลในเขตอำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา

ข้อ	เนื้อหา	ผลการประเมิน			ΣR	IOC
		ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ 1	ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ 2	ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ 3		
1. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม						
	มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน					
	มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ					
	ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้					
	ตั้งใจทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน					
	มีความยุติธรรมในการทำงาน					

2. ด้านความสามารถในการแก้ปัญหาภายในท้องถิ่น					
	เป็นที่พึ่งของประชาชนในการให้คำปรึกษาหารือ				
	มีความสามารถในการตัดสินใจแก้ปัญหาภายในท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง				
	เข้าใจถึงปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นของตน				
3. ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	มีความเป็นมิตรกับประชาชนในท้องถิ่น				
	เป็นที่ยอมรับนับถือของประชาชนในท้องถิ่น				
	ปฏิบัติหน้าที่อย่างดีกับประชาชนในท้องถิ่น				
	รู้จักวางตัวได้อย่างเหมาะสมกับตำแหน่ง				
	ชอบที่จะทำงานร่วมกับประชาชน				

ข้อ	เนื้อหา	ผลการประเมิน			ΣR	IOC
		ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ 1	ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ 2	ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ 3		
4. ด้านการมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท้องถิ่น						
	มีความพยายามในการทำงานตามแผน/นโยบายให้สำเร็จ					
	กำหนดแผน/นโยบายไว้ชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น					
	ศึกษาถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนก่อนจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่					
	มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาท้องถิ่น					
	ติดตามผลการทำงานภายในท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ					
5. ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน						
	มีความพยายามในการทำงานตามแผน/นโยบายให้สำเร็จ					

ขอบพระคุณในความร่วมมือ





ภาคผนวก ค
แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

ภาวะผู้นำท้องถิ่นของสมาชิกสภาเทศบาลในเขตอำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการวิจัย เรื่อง ภาวะผู้นำท้องถิ่นของสมาชิกสภาเทศบาลในเขตอำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา เป็นการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขายุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา การให้รายละเอียดในแบบสอบถามนี้จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อผู้ให้ข้อมูล สำหรับแบบสอบถามชุดนี้จะแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

1. ส่วนของผู้เก็บข้อมูล
2. ส่วนของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. ส่วนของผู้เก็บข้อมูล

1. ชื่อ-สกุล :
2. เบอร์โทรศัพท์ :
3. สถานที่ :

2. ส่วนของผู้ตอบแบบสอบถาม: แบ่งเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 การวัดระดับความต้องการของประชาชนต่อภาวะผู้นำท้องถิ่นของสมาชิกสภาเทศบาล เขตอำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

แบบสอบถาม

เรื่อง ภาวะผู้นำท้องถิ่นของสมาชิกสภาเทศบาลในเขตอำเภอสะเตดา จังหวัดสงขลา

ตอนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างหน้าคำตอบที่ท่านเลือกเพียง 1 ตัวเลือกเท่านั้น

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. อายุ

1. ต่ำกว่า 20 ปี

2. 20 – 29 ปี

3. 30 – 39 ปี

4. 40 – 49 ปี

5. มากกว่า 50 ปี

3. สถานภาพ

1. โสด

2. สมรส

3. หม้าย/หย่าร้าง

4. ระดับการศึกษา

1. ประถมศึกษา

2. มัธยมศึกษาตอนต้น

3. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.

4. ปวส./อนุปริญญา

5.ปริญญาตรี

6. สูงกว่าปริญญาตรี

5. อาชีพ

1. นักเรียน/นักศึกษา

2. พนักงานบริษัท

3.ข้าราชการ

4. รัฐวิสาหกิจ 5. เจ้าของธุรกิจ 6. เกษตรกร
 7. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (บาท)

1. ไม่เกิน 10,000 2. 10,001 – 20,000
 3. 20,001 – 30,000 4. 30,001 – 40,000
 5. มากกว่า 40,000

7. ระยะเวลาการอาศัยอยู่ในท้องถิ่น (โปรดระบุ) จำนวน ปี

8. ศาสนา

1. พุทธ 2. อิสลาม 3. อื่น ๆ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการวัดระดับความต้องการของประชาชนต่อภาวะผู้นำท้องถิ่นของสมาชิกสภาเทศบาลในเขตอำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นท่านมากที่สุด โดยที่

- 5 หมายถึง มีความต้องการต่อภาวะผู้นำท้องถิ่นในระดับมากที่สุด
4 หมายถึง มีความต้องการต่อภาวะผู้นำท้องถิ่นในระดับมาก
3 หมายถึง มีความต้องการต่อภาวะผู้นำท้องถิ่นในระดับปานกลาง
2 หมายถึง มีความต้องการต่อภาวะผู้นำท้องถิ่นในระดับน้อย
1 หมายถึง มีความต้องการต่อภาวะผู้นำท้องถิ่นในระดับน้อยที่สุด

ภาวะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนในพื้นที่ต้องการ	ระดับความต้องการ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม					
1. ความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน					
2. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย					
3. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้					
4. ตั้งใจทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน					
5. ความยุติธรรมในการทำงาน					
2. ด้านความสามารถในการแก้ปัญหาภายในท้องถิ่น					

6. สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในการให้คำปรึกษา					
7. ความสามารถในการตัดสินใจแก้ปัญหาภายใน ท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง					
8. ความเข้าใจถึงปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น					
3. ด้านมนุษยสัมพันธ์					
9. ความเป็นมิตรกับประชาชนในท้องถิ่น					
10. เป็นที่ยอมรับนับถือของประชาชนในท้องถิ่น					
11. ปฏิบัติหน้าที่อย่างดีร่วมกับประชาชนในท้องถิ่น					
12. มีการวางตัวได้อย่างเหมาะสมกับตำแหน่ง					
13. มีความชอบต่อการทำงานร่วมกับประชาชน					
4. ด้านการมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท้องถิ่น					
14. มีความพยายามในการทำงานตามแผน/นโยบาย ให้สำเร็จลุล่วง					
15. มีการกำหนดแผน และนโยบายไว้ชัดเจน เพื่อเป็น แนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น					
16. มีการศึกษาถึงปัญหาและความต้องการของ ประชาชนก่อนจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่					
17. มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาท้องถิ่น					

ภาวะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนในพื้นที่ต้องการ	ระดับความต้องการ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
18. มีการติดตามผลการทำงานในท้องถิ่นอย่าง สม่ำเสมอ					
5. ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
19. มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล					
20. มีความคิดริเริ่มในการทำงาน					
21. มีความรู้ในการจัดการนำทรัพยากรในท้องถิ่นมา ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด					
22. มีความสามารถในการติดต่อสื่อสารกับผู้อื่น					
23. เป็นผู้ชวนขยายที่จะแสวงหาและเรียนรู้เพิ่มเติม					
24. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง					
6. ด้านการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม					
25. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความ					

คิดเห็นในการทำงานเพื่อท้องถิ่น					
26. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนในท้องถิ่น					
27. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนเพื่อพัฒนาท้องถิ่น					
28. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมประเมินการดำเนินงาน ในโครงการต่าง ๆ ของท้องถิ่น					
29. เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอปัญหาและความต้องการได้					

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะหรือข้อควรปรับปรุงในด้านภาวะผู้นำที่ท่านต้องการอย่างมากที่สุด

ขอขอบพระคุณอย่างสูง
 ภราดร รัชชัยกร
 นักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนา



ภาคผนวก ง
ประมวลภาพจากการสนทนากลุ่ม

ประมวลภาพจากการสนทนากลุ่ม









ภาคผนวก จ
คำถาม การสนทนากลุ่ม

คำถามการสนทนากลุ่ม

1. ผู้นำในท้องถิ่นเมื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งควรมีคุณสมบัติเฉพาะด้าน ภาวะความเป็นผู้นำอย่างไร
2. หลังการเลือกตั้ง ท่านมีการติดตามผลการดำเนินงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมาเป็นผู้นำใน ท้องถิ่นหรือไม่ อย่างไร
3. นโยบายการพัฒนาท้องถิ่นที่ผู้นำควรนำมาใช้เพื่อดูแลประชาชนในพื้นที่ ควรเป็นนโยบายด้านใดบ้าง (เช่นทางด้านสาธารณสุข โภค ด้านอาหาร)
4. ความขัดแย้งระหว่างผู้นำกับประชาชนภายในท้องถิ่นเกิดขึ้นหรือไม่ หากเกิดขึ้นท่านมีวิธีการแก้ไขในลักษณะใด
5. ปัจจัยภายนอก เช่น ความสนิทสนม ความดีของบรรพบุรุษ ระดับการศึกษา การช่วยเหลือ สังคม ท่านได้นำมาใช้พิจารณาเพื่อเลือกผู้นำหรือไม่ หากได้นำมาใช้ ท่านให้ความสำคัญในด้านใด
6. สมาชิกสภาเทศบาลในปัจจุบัน ท่านคิดว่ามีลักษณะภาวะผู้นำเป็นอย่างไร และมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

ข้อมูลการสนทนากลุ่มของตัวแทนหรือผู้นำชุมชนจากเทศบาลต่าง ๆ ที่มีความเห็นต่อ
การเลือกสมาชิกสภาเทศบาล

1 การสนทนากลุ่ม เทศบาลตำบลคลองแงะ วันที่ 20 ธันวาคม 2554 ซึ่งผู้วิจัยได้สัมภาษณ์
บุคคลดังต่อไปนี้

- | | | | |
|----|-----------|----------|--------------------------|
| 1. | คุณเสริม | แก้วมณี | ประธานชุมชนตลาดใต้ |
| 2. | คุณสิริภพ | ลิ้มวลี | ประธานชุมชนตลาด |
| 3. | คุณพิชญ์ | เลื่อนมา | ประธานชุมชนหน้าสถานีรถไฟ |
| 4. | คุณวรา | วิทย์มาศ | ผู้ร่วมสังเกตการณ์ |
| 5. | คุณอรุณ | กาเหย์ม | ประธานชุมชนบ้านคลองผ่าน |

โดยมีเนื้อหาการสัมภาษณ์ดังนี้

ผู้วิจัย : ครับ ต้องขอสวัสดิ์พี่ ๆ ประธานชุมชนของเทศบาล
ตำบลคลองแงะนะครับ วันนี้ต้องขอขอบพระคุณ
พี่ ๆ ที่ได้เสียสละเวลามาร่วมทำการสนทนากลุ่ม
ของผม ซึ่งในการสนทนากลุ่ม ครั้งนี้เนื่องจากเป็น
การทำงานต่อเนื่องของการทำวิทยานิพนธ์ ใน
หัวข้อ “ภาวะผู้นำท้องถิ่นของสมาชิกสภา
เทศบาลในเขตอำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา”
และวันนี้ วันที่ 20 ธันวาคม 2554 ได้ทำสนทนา

กลุ่ม ที่เทศบาลตำบลคลองแงะ มีท่านประธาน และผู้เข้าสังเกตการณ์รวมถึงหัวหน้าสถานีรถไฟ คลองแงะ ก่อนอื่นกระผมขอชี้แจงวัตถุประสงค์ ของการทำงานวิจัยในครั้งนี้ นะครับ

1. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำท้องถิ่นของสมาชิกสภา เทศบาลในเขตอำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา ที่ ประชาชนเลือกตั้งเข้าไปเป็นสมาชิกสภาเทศบาล
2. เพื่อศึกษาความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อ ผู้นำท้องถิ่นระดับสมาชิกสภาเทศบาลในเขต อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา

และเมื่อ 2 วันก่อน กระผมก็ได้ดำเนินการทำ สันทนาการกลุ่ม ไปแล้วที่เทศบาลตำบลสำนักขาม ก่อนอื่นผมต้องขอชี้แจงว่าการทำสันทนาการกลุ่ม ใน ครั้งนี้ ไม่เกี่ยวข้องกับการเมืองภายในท้องถิ่น การทำสันทนาการกลุ่ม ครั้งนี้ เป็นการสำรวจความ คิดเห็นซึ่งกลุ่มเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้คือประธาน ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแงะ และมีหัวข้อ หลัก ๆ อยู่ 6 หัวข้อ ตอนนี้เราก็จะมาคุยหรือแสดง ความคิดเห็นง่าย ๆ ก็คือ ให้พี่ช่วยแสดงความคิดเห็น สำหรับข้อคำถามทั้ง 6 คำถาม ซึ่งได้ผ่านการ ตรวจสอบจากท่านอาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ทั้งสองท่านและขั้นตอนต่อไปผมก็ขออนุญาตทุก ท่านเข้าสู่หัวข้อคำถามนะครับ

ข้อ 1 “ผู้นำในท้องถิ่นเมื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งควรมีคุณสมบัติเฉพาะ ด้านภาวะผู้นำอย่างไรบ้าง” ครับขอเชิญพี่เสริม แก้วมณี ประธานชุมชนตลาด ได้ครับ

คุณเสริม แก้วมณี : พี่คิดว่า

1. ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความยุติธรรม ต้องมาก่อน
2. สท. เข้ามาเพื่ออะไร เป็นตัวแทนชาวบ้าน

3. เข้ามาแล้วต้องพัฒนาท้องถิ่นไม่ใช่ว่าพัฒนา

เฉพาะพวกฟุ้งหรือญาติพี่น้อง

ผู้วิจัย : ครับ ในประเด็นนี้ถ้าเกิดเรานำเข้าหลักวิชาการก็
อยู่ทำนองที่ว่า ผู้นำจะต้องเข้าใจปัญหาท้องถิ่นเพื่อ
ที่จะไปสู่การแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง

คุณเสริม แก้วมณี : ใช่และต้องเข้าไปแก้ไขปัญหให้ชาวบ้าน

ผู้วิจัย : ครับต่อไปเชิญพี่สิรภพ ลีมวลี ประธานชุมชนตลาดครับ

คุณสิรภพ ลีมวลี : ความคิดเห็นผมก็คล้าย ๆ กับประธานเสริมเพราะ
เข้าไปเป็นสมาชิกสภาเทศบาลก็เหมือนกับเป็นตัวแทน
ชาวบ้าน ต้องดูแลสาระทุกข์สุขดิบของชาวบ้าน
ชาวบ้านขาดอะไร เช่น สนามกีฬา สมาชิกสภา
ต้องพยายามทำให้ชาวบ้าน และต้องเข้าไปดูแล
ผลประโยชน์ให้กับชาวบ้านเป็นหลัก

ผู้วิจัย : ครับ ก็ถือว่าความหมายใกล้เคียงกันกับประธาน
เสริมครับ ท่านต่อไป ครับเชิญพี่พิษณุ เลื่อนมา
ครับ ประธานชุมชนหน้าสถานีรถไฟครับ

คุณพิษณุ เลื่อนมา : ก็มีความเห็นที่เหมือน ๆ กัน อย่างน้อย สท. ต้อง
ดูแลชาวบ้าน ถ้ามีงบประมาณหรือการหางบประมาณ
มาช่วยเหลือชุมชนที่ลำบาก อีกอย่างเรื่องการทุจริต
คอร์รัปชั่นเรื่องสำคัญมาก พี่ไม่ชอบเลย

ผู้วิจัย : คือ ประธานชุมชนไม่ต้องการที่จะเห็นนักการเมือง
ที่เข้าไปทุจริตคอร์รัปชั่น อยากเห็นนักการเมืองที่
เข้าไปทำงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบการ
ทำงานได้ และเข้าใจสภาพปัญหาของชุมชน อีกทั้ง
ทั้งการช่วยเหลือชาวบ้านอย่างแท้จริงนะครับครับ
ต่อไปขอเชิญคุณวรา วิทโยมาศ ผู้ร่วมสังเกตการณ์ครับ

คุณวรา วิทโยมาศ : ผมอยากให้ผู้นำเข้าไปพัฒนาท้องถิ่นอย่างจริงจังครับ

ผู้วิจัย : ครับท่านต่อไปขอเชิญคุณอรุณ กาเหรัมย์ครับประธาน
ชุมชนบ้านคลองผ่าน

คุณอรุณ กาเหรัมย์ : ผมคิดว่าผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม กล้าทำ
กล้าตัดสินใจ ควรมีการปรับปรุงชุมชนให้ทันกับ

เทคโนโลยี ผู้นำไม่ควรที่จะเฉยชา อีกทั้งผู้นำต้อง
ติดดินและเข้าถึงประชาชนในทุกชุมชน ครับ

ผู้วิจัย : ครับทุกท่านก็ได้แสดงความคิดเห็นไปแล้ว ผมก็
ขอสรุปนะครับ สรุปว่า ประธานชุมชนอยากได้ผู้นำ
ที่ให้ความสำคัญกับชุมชนทุกชุมชนให้ความสำคัญ
กับชาวบ้านและผู้นำควรมีความตั้งใจในการทำงาน
เพื่อส่วนรวม และเป็นที่ยังหรือเป็นที่ปรึกษาให้กับ
ประชาชนในชุมชนได้

ผู้วิจัย : แล้วพี่ ๆ คิดว่าการตัดสินใจในการแก้ปัญหา พี่คิดว่า
ผู้นำควรมีหรือไม่

คุณสิรภพ ลิ้มวลี : ต้องมีครับ เพราะเป็นตัวแทนชาวบ้านถ้าผู้นำไม่กล้า
ตัดสินใจก็ไม่สามารถที่จะพัฒนาหรือทำอะไรได้
ฉะนั้นในเรื่องนี้ต้องมีอยู่แล้วครับ

ผู้วิจัย : ก็คือ สรุปง่าย ๆ ในหัวข้อแรก ภาวะความเป็นผู้นำ
สิ่งที่ประธานชุมชนต้องการและอยากเห็นมากที่สุด
ก็คือ อยากเห็นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ อีกอย่างคือ
สามารถเข้าถึงประชาชน ดูแลประชาชนในพื้นที่
กล้าตัดสินใจ เข้าใจปัญหาและสามารถพัฒนา
ชุมชนได้นะครับ

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล จะเห็นว่าคุณสมบัติเฉพาะด้านภาวะผู้นำ ต้องเป็นผู้ที่เข้ามาทำงาน
แล้วต้องเสียสละให้กับท้องถิ่น ต้องทำประโยชน์ให้กับท้องถิ่นและที่สำคัญต้องมีจิตอาสาในการที่จะ
ช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่อย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ ที่สำคัญสามารถเข้าถึงประชาชนได้
อย่างดี กล้าคิดกล้าตัดสินใจในการที่จะทำภารกิจในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างทันสมัย

ผู้วิจัย : แล้วพี่คิดว่า

2. หลังจากที่มีการเลือกตั้งผ่านไป สมาชิกสภา
ที่ผ่านการเลือกตั้ง พี่ ๆ มีการตรวจสอบการ
ทำงานของเค้าอย่างไรครับ เชิญคุณสิรภพ ครับ

คุณสิรภพ ลิ้มวลี : อย่างน้อยถ้าเค้าได้เข้าไปเป็นแล้ว จะต้องลงพื้นที่
คลุกคลีกับประชาชนในเขตเทศบาล อย่างน้อยเวลา

มีการประชุมสภาเทศบาลสมาชิกสภาจะต้องมีการ
แสดงความคิดเห็น มีการนำเสนอโครงการ มีการ
ตั้งญัตติต่าง ๆ ก็ถือว่าการตรวจสอบการทำงาน
และงานดังกล่าวก็เป็นหน้าที่หลักของสมาชิกสภา
อยู่แล้ว

คุณพิชญ เลื่อนมา : ถ้าได้ พี่ต้องดูว่าการทำงานของเค้าไปในทิศทางไหน
เข้าหาชาวบ้านมั้ย อีกอย่าง บางครั้งสมาชิกบางคน
เข้าไปแล้วไม่สนใจอะไรเลยได้แต่ชื่อว่าเป็น สท.
อย่างเดียว ไม่สนใจหรือดูแลชาวบ้านเลย

ผู้วิจัย : แล้วถ้าพี่เจอคนประเภทนี้พี่จะมีวิธีการตรวจสอบ
อย่างไร

คุณพิชญ เลื่อนมา : จะตรวจสอบโดย การแจ้งปัญหาภายในชุมชน เช่น
ชุมชนมีปัญหา ต้องแจ้งสมาชิกสภา เพื่อให้ดำเนินการ
แก้ไขปัญหา ถ้าแจ้งแล้วหรือปรึกษาแล้ว หลายครั้ง
ก็แล้ว ถ้าสมาชิกสภาท่านนั้นไม่มีการแก้ไขปัญหา
เลยหรือหายไปเลยคนประเภทนี้ก็ใช้ไม่ได้

ผู้วิจัย : ก็ถือว่าเราเลือกคนเข้าไปผิด ครับท่านต่อไปขอเชิญ
คุณเสริม แก้วมณี ครับ

คุณเสริม แก้วมณี : คือว่า สำหรับพี่ในกรณีที่บ้านร้องทุกข์ไป หรือ
ไปร้องเรียนต่อ สท. ว่าช่วยแก้ปัญหาให้ชาวบ้าน
ได้มั้ย เช่น ปัญหาถนนหนทาง คุระบายน้ำ เราก็
พยายามติดตามเค้าว่า ตามที่เราได้ร้องทุกข์ไปเค้า
สามารถสนองความต้องการของชาวบ้านได้หรือไม่
กับการที่ชาวบ้านเดือดร้อนแล้ว เราไปเสนอหลาย ๆ
ครั้ง ถ้าเค้า ปฏิเสธมาก็แสดงว่ามีความสามารถแก้ไขปัญหา
ได้ไม่มีอะไรครับหน้า

คุณวรา วิทย์มาศ : ก็เหมือน ๆ กันครับ เราก็สามารถไปตรวจสอบจาก
เอกสารที่เทศบาลได้ ครับ

คุณอรุณ กาเหรัมย์ : ความคิดเห็นส่วนมากประชาชนจะติดตามการทำงานของ
ของคณะผู้บริหารไม่ค่อยติดตามการทำงานของ

สมาชิกสภาเทศบาลเสี่ยเท่าไร ในตัวสมาชิกสภา
เมื่อเข้าไปแล้วจะต้องลงพื้นที่หาประชาชนบ้าง
บางคนหายไปเลย มาอีกครั้งตอนหาเสี่ย

ผู้วิจัย : สรุปล่าง ๆ นะครับ ว่าประเด็นนี้ ประธานชุมชน
ทุกท่านมีการติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิก
ที่ผ่านการเลือกตั้ง ว่าหลังจากที่ได้ผ่านการเลือกตั้ง
แล้วสิ่งที่เค้าทำมีการทำงานเพื่อชุมชนจริงหรือไม่

จากการสัมภาษณ์ในประเด็นนี้ ผู้ให้ข้อมูลกล่าวว่า จะติดตามการทำงานของผู้นำในท้องถิ่นได้
โดยการดูว่า เมื่อมีประชาชนในพื้นที่มาร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ผู้นำได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาให้อย่าง
ทันทีหรือไม่ และที่สำคัญสามารถตรวจสอบจากเอกสารของทางเทศบาลได้

ผู้วิจัย : ผมก็ขอเข้าสู่ประเด็น ข้อ 3 นะครับ “สมาชิกสภา
เมื่อเข้าไปแล้ว ควรเน้นนโยบาย การพัฒนาในด้าน
ใดบ้าง” เช่นชุมชนอยากให้มาดูแลเรื่องอะไรเป็น
อันดับแรก แล้วเรื่องไหนเป็นอันดับรองครับ ขอเชิญ
พี่เสริม แก้วมณีครับ

คุณเสริม แก้วมณี : อันดับแรก เรื่องการศึกษา อยากให้เด็กด้อยโอกาส
ในชุมชนได้รับการศึกษา อยากให้ สท. หรือผู้นำ
คิดว่าควรดำเนินการอย่างไรให้เด็กด้อยโอกาสได้
เรียน ด้านต่อไปเรื่องการศึกษา เพราะอยากให้มีการ
พัฒนาด้านกีฬาเหมือนฟุตบอลลิค เพราะถ้า
เด็กได้เล่นฟุตบอลจะได้เลิกอบายมุขและยาเสพติด

ผู้วิจัย : ครับต่อไปเชิญพี่พิษณุ เลื่อนมาครับ

คุณพิษณุ เลื่อนมา : ก็เน้น ด้านสุขภาพของทุกคนในชุมชนเรื่องการ
ศึกษาก็เน้นเหมือนกันอีกอย่างบด้านสาธารณสุข
ถนน คุระบายน้ำ เพราะในชุมชนเรายังขาดอีกเยอะ

ผู้วิจัย : ครับเชิญคุณสิรภพ ลีมวลิครับ

คุณสิรภพ ลีมวลิ : ก็คงเหมือนกัน เรื่องแรกก็คือ ด้านสุขภาพ เช่น
การปลูกผักปลอดสารพิษอย่างในตลาดของเรา
ทางสมาชิกสภา ควรจะไปตรวจสอบตลาดบ้าง
เพราะมันเกี่ยวกับสุขภาพ คนสมัยนี้เป็นโรคมะเร็ง

กันเยอะเพราะอะไร มันเกี่ยวกับอาหารการกิน
 ทั้งนั้น แล้วเรื่องต่อไปก็ด้านกีฬา และด้านการศึกษา
 ก็ได้คุยไปหลาย ๆ ครั้งแล้ว ด้านการศึกษาเพราะ
 คุณตอนนี้เด็กในเขตเทศบาลไปเรียนที่อื่นกันหมด
 หมายความว่าอย่างไร แสดงว่าโรงเรียนในเขตเทศบาล
 มันด้อยคุณภาพหรือยัง

ผู้วิจัย : ก็คือว่าอยากให้ สท. เข้าไปสนับสนุนด้านการศึกษา

คุณสิรภพ ลิ้มวลี : ด้านสุขภาพ ด้วย ทั้งผักและพวกเนื้อ น่าจะมีการ
 ตรวจสอบ

คุณพิชณู เลื่อนมา : อีกอย่าง สท. ควรจัดทำงบประมาณมาสนับสนุน
 เรื่องการศึกษา เช่น จัดให้มีการสอนพิเศษเด็กใน
 ชุมชน ในวันเสาร์ อาทิตย์

คุณสิรภพ ลิ้มวลี : อย่างชุมชนของผมได้เปิดศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน
 ถ้าหากเป็นไปได้จริงผมจะเปิดสอนพิเศษให้กับเด็ก
 เรียนฟรีด้วย และต่อไปมีคอมพิวเตอร์ให้เด็กได้
 เล่นด้วย

ผู้วิจัย : ก็คือว่าในส่วนของการพัฒนา ประธานชุมชนให้ความสำคัญ
 สำคัญในด้านการศึกษา การกีฬา และด้านสุขภาพ
 และอยากให้ สมาชิกสภาเข้าไปมีโอกาสได้ผลักดัน
 ให้เด็กในชุมชนได้มีความรู้ในส่วนของการกีฬา
 ก็คือ อยากให้มีการสนับสนุนด้านลานกีฬาเพื่อให้
 เด็กในชุมชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และใน
 ส่วนของสุขภาพอยากให้มีการดูแลสุขภาพของคน
 ในชุมชน

คุณเสริม แก้วมณี : อีกอย่างอยากให้มีการจัดสวนหย่อมเพื่อให้คนใน
 ชุมชนได้พักผ่อนหย่อนใจ

ผู้วิจัย : ก็คือการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในชุมชน เพื่อให้คน
 ในชุมชนได้พักผ่อนหย่อนใจและประธานก็ได้แสดง
 ความคิดเห็นว่า สมาชิกสภาเทศบาลต้องทำหน้าที่
 หลัก ๆ คือ การสนับสนุนเรื่องลานกีฬา ด้านสุขภาพ

ด้านสาธารณสุข และด้านสาธารณสุขโรคต่าง ๆ เช่น
ถนนหนทาง หรือแม้แต่การแก้ปัญหาเรื่องยาเสพติด

ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ต้องการให้ผู้นำชุมชนที่เข้ามาแล้ว ดำเนินนโยบายด้านสุขภาพของคน
ในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก ทั้งสุขภาพร่างกายและสุขภาพในด้านการกิน โดยการจัดให้มีสถานที่ออก
กำลังกาย ส่งเสริมให้มีการปลูกผักปลอดสารพิษ อีกด้านคือ ด้านการศึกษา อยากให้ส่งเสริมการศึกษา
ให้เด็กด้อยโอกาสในชุมชน

ผู้วิจัย : พี่ ๆ ครับ มีประเด็นอีกหนึ่งประเด็นคือ 4. การ
ทำงานในชุมชนมักมีปัญหาความขัดแย้งภายใน
ชุมชน อยากทราบว่าพี่มีวิธีการจัดข้อขัดแย้งใน
ชุมชนอย่างไรครับ เชิญพี่สิรภพ ลีมวาลี ครับ

คุณสิรภพ ลีมวาลี : ความขัดแย้งในชุมชนใหญ่ก็มีความขัดแย้งเยอะ
ครับ เมื่อก่อนชุมชนแตกแยกเป็นหลายฝ่าย แล้ว
ประธานคนเก่าเวลาที่มีกิจกรรมอะไรเค้าจะใช้วิธี
การจ้างและเมื่อผมเข้ามา ผมต้องการอย่างเดียว
คือ ความรัก ความสามัคคีในชุมชน คือ เวลา
มีกิจกรรมต่าง ๆ ว่ากลุ่มไหนไม่ถูกกัน ผมก็พยายาม
ดึงเข้ามาเพื่อให้มีส่วนร่วมในการทำงานและได้
ทำงานร่วมกัน พุดคุยกัน และนี่คืออีกหนึ่งวิธีการ
ที่ใช้ในการลดความขัดแย้งภายในชุมชนของผมครับ

ผู้วิจัย : คือประธานกำลังจะบอกว่าเวลาทำงานจะมอบใจ
ให้กับชุมชนก่อน

คุณสิรภพ ลีมวาลี : และตัวประธานเองจะต้องเปิดใจให้กว้างด้วย

ผู้วิจัย : ครับเชิญพี่พิษณุ ครับ

คุณพิษณุ เลื่อนมา : พี่คิดว่าอย่างน้อย เดือนละครั้งหรือสองเดือนครั้ง
ให้ สท. เข้ามาเป็นตัวกลางมานั่งคุย นั่งประชุม
ปรึกษาหารือกัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน ชุมชน
โน้นมีปัญหาอะไรชุมชนนี้มีปัญหาอะไรก็มานั่งคุย
กันเพื่อหาทางออกให้กับปัญหา หากไม่มานั่งคุย
กันก็ต่างคนต่างทำ

ผู้วิจัย : ในเรื่องนี้ประธานพิษณุได้เสนอว่า สท. ควรเป็น

ตัวกลางในการทำงานระหว่างประธานชุมชนกับ

ชาวบ้านในชุมชน นะครับ ครับขอเชิญพี่เสริมครับ

คุณเสริม แก้วมณี : คือว่า เมื่อก่อนป่าพร้าวยังไม่แยกเป็นชุมชน พี่คน

เดียวดูแลไม่ทั่วถึง อีกทั้งคณะกรรมการ 9 คน ไม่

ค่อยใช้เวลา บางครั้งเหลือคนทำงานแค่ คนหรือสอง

คนจึงทำให้การดูแลชุมชนไม่ทั่วถึง บางครั้งก็เกิด

ปัญหาเช่นการได้รับข่าวสารต่าง ๆ ไม่ทั่วถึง ต่อมา

ทางป่าพร้าวก็ได้แยกชุมชนออกไปเป็นอีกหนึ่งชุมชน

จึงทำให้การทำงานได้ง่ายขึ้น พี่ก็มีวิธีการให้คณะ

กรรมการช่วยกันดูแลเป็นโซน มั่นกั่งง่ายขึ้น เรื่อง

ความขัดแย้งภายในชุมชนตลาดใต้ไม่ค่อยมีครับ

กรรมการและชาวบ้านสามัคคีกันพอสมควรครับ

ผู้วิจัย : ครับสำหรับเรื่องความขัดแย้งภายในชุมชนตลาด

ใต้ไม่ค่อยมีนะครับ เพราะประธานชุมชนมีการ

บริหารงานโดยให้คณะกรรมการรับผิดชอบดูแล

เป็นโซนและสำหรับชุมชนตลาดประธานได้ใช้วิธี

ดึงคนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ

เพื่อลดข้อขัดแย้ง สำหรับในส่วนของชุมชนหน้า

สถานีรถไฟคลองแจะ ประธานชุมชนก็ได้เสนอว่า

สท. ในพื้นที่ควรจะเข้ามามีบทบาทเป็นตัวกลางใน

การประสานงานระหว่างผู้นำชุมชนกับประชาชน

ในชุมชนเพื่อทำงานร่วมกันครับ

ผู้ให้สัมภาษณ์กล่าวว่า วิธีการแก้ปัญหาความขัดแย้งในชุมชนนั้นควรจะมีการจัดกิจกรรมให้คนในชุมชนทำร่วมกัน ดึงคนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆในชุมชนเพื่อเป็นการลดความขัดแย้ง และผู้นำในท้องถิ่นก็ควรเข้ามาเป็นตัวกลางในการลดความขัดแย้ง

ผู้วิจัย : ข้อ 5 ครับ ปัจจัยภายนอก เช่น ความสนิทสนม

ความดีของบรรพบุรุษ ระดับการศึกษา และการ

ช่วยเหลือสังคม พี่ได้นำมาพิจารณาเลือกผู้สมัคร

หรือไม่ หากได้นำมาใช้ พี่ให้ความสำคัญในข้อใด

- ก่อนครับ เชิญผู้สังเกตการณ์จากชุมชนโรงฆ่าสัตว์
ครับ (เพิ่งเข้ามาใหม่) ครับต่อไปเชิญพี่พิษณุครับ
- คุณพิษณุ เลื่อนมา : สำหรับความคิดที่ อันดับแรกเลือกจากพรรคพวก
ความสนิทสนม รองลงมาคือการช่วยเหลือสังคม
และการศึกษา
- ผู้วิจัย : แสดงว่าพี่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องความดิงามสมัย
บรรพบุรุษ
- คุณพิษณุ เลื่อนมา : บางทีความดิงามมีก็จริงแต่ถ้าลูกหลานไม่ทำงานก็
ไม่รู้จะเลือกอย่างไร
- ผู้วิจัย : ในส่วนของประเด็นบรรพบุรุษ พี่พิษณุให้ความ
เห็นว่าถึงแม้บรรพบุรุษจะดิงามก็จริง แต่ถ้าตัว
ผู้สมัครไม่มีความสามารถก็ไม่รู้จะช่วยอย่างไร มัน
ไม่เกิดประโยชน์ ครับต่อไปอยากฟังความคิดเห็น
ของประธานชุมชนตลาดครับ เชิญคุณสิรภพ ครับ
- คุณสิรภพ ลีมวลี : สำหรับผมอย่างแรกที่ผมจะพิจารณาคือ การช่วยเหลือ
สังคม การศึกษา แล้วความสนิทสนม ในส่วนของ
ความดิงามผมก็ให้ความสำคัญเหมือนกันแต่ขอให้
ความสำคัญในอันดับท้าย ๆ ครับ
- ผู้วิจัย : เพราะฉะนั้นประธานสิรภพให้ความสำคัญเรื่อง
ความสนิทสนมและอันดับสุดท้ายคือความดิงาม
ของบรรพบุรุษ แต่ถ้าจะให้พิจารณาเลือกแล้วจะ
ให้ความสำคัญเรื่องการช่วยเหลือสังคมเป็นอันดับแรก
- คุณสิรภพ ลีมวลี : ครับ
- ผู้วิจัย : แล้วท่านประธานเสริมหละครับ
- คุณเสริม แก้วมณี : ของพี่จะเลือกในเรื่องของการช่วยเหลือสังคมเป็น
อันดับแรกรองลงมาคือเรื่องการศึกษา และความ
สนิทสนม ในส่วนเรื่องความดีของบรรพบุรุษอยู่
อันดับสุดท้าย
- ผู้วิจัย : เชิญตัวแทนความชุมชนโรงฆ่าสัตว์ครับ
- คุณวิชัย เสริมการดี : เรื่องที่จะเลือก สท. ไข่มุขครับ อันดับหนึ่งน่าจะ
เป็นเรื่องการช่วยเหลือสังคม สำหรับผม ผมให้

ความสำคัญเรื่องความดีงามของบรรพบุรุษเป็นเรื่องรองลงมา เพราะความคิดเห็นของผม ผมคิดว่า บางครั้งมันก็ถือเป็นประเพณีที่ถ่ายทอดกันมา เช่น พ่อแม่ของผู้สมัครมีการเข้าสังคม เป็นสมาชิกในกลุ่ม หรือชมรมต่าง ๆ ก็แสดงว่าพ่อแม่ของผู้สมัครได้ทำสิ่งที่ดีให้กับสังคมและส่วนรวมอะไรประมาณนั้นครับ ส่วนเรื่องของการศึกษาก็ถือว่ามีความสำคัญเช่นกัน และความสนิทสนมอยู่อันดับสุดท้าย แต่ทั้งนี้และทั้งนั้นก็ขึ้นอยู่กับคนที่สมัครด้วย และวิธีการเลือกก็อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้ครับ

ผู้วิจัย

: ครับ ขอขอบคุณ คุณวิชัย เสริมการดีนะครับตัวแทนจากชุมชนโรงฆ่าสัตว์ ที่ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในเรื่องการเลือกสมาชิกสภาเทศบาลนะครับ ดูเหมือนคุณวิชัยจะให้ความเห็นค่อนข้างที่จะแตกต่างกับคนอื่นในเรื่องของความดีของบรรพบุรุษนะครับ เพราะคุณวิชัยได้แสดงความคิดเห็นว่า ความดีของบรรพบุรุษบางครั้งก็เป็นส่วนหนึ่งทางวัฒนธรรมที่จะต้องช่วยเหลือกันครับ

ผู้ให้สัมภาษณ์มีหลักในการพิจารณาเลือกผู้สมัครจากความสนิทสนมเป็นหลัก และรองลงมา ดูจากการศึกษาของผู้สมัคร

ผู้วิจัย

: ประเด็นคำถามข้อสุดท้ายเลยนะครับ กับคำถามที่ว่า “สมาชิกสภาเทศบาลในปัจจุบัน ท่านคิดว่ามีลักษณะ ภาวะความเป็นผู้นำอย่างไร และมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด” ขอเชิญพี่เสริม แก้วมณีครับ

คุณเสริม แก้วมณี : ในความคิดเห็นของพี่ พี่คิดว่าพี่แบ่งออกเป็น 2 ส่วนนะ ส่วนแรกมีความเป็นผู้นำแต่ค่อนข้างน้อยสำหรับชุดปัจจุบันและอีกส่วนซึ่งเป็นส่วนใหญ่ ไม่มีความเป็นผู้นำเนื่องจาก ไม่มีความรับผิดชอบต่อ

งานที่ได้รับมอบหมาย ไม่ค่อยลงพื้นที่หาชาวบ้าน ไม่เห็นความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน ไม่มีการเสียสละสำหรับการทำงานที่เกิดประโยชน์ ต่อส่วนรวม

ผู้วิจัย : ครับ ของประธานเสริมได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสภาในปัจจุบันแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่มีภาวะผู้นำและส่วนที่ไม่ค่อยมีภาวะความเป็นผู้นำ และจะให้ผู้นำหนักกับส่วนที่ไม่ค่อยมีภาวะผู้นำมากกว่านะครับ ต่อไปขอเชิญพี่พิษณุ ประธานชุมชนหน้าสถานีรถไฟได้แสดงความคิดเห็นครับ คุณพิษณุ เลื่อนมา ความคิดเห็นของพี่ พี่คิดว่า เกินครึ่งนะ ไม่มีภาวะความเป็นผู้นำ เป็นผู้นำไม่ลงชุมชน ไม่คลุกคลีชาวบ้าน พอได้เป็น สท. ก็หายหน้าหายตาไปกันหมด ไม่สนใจปัญหาของชุมชน อย่างแท้จริง แลพี่ก็มีความคิดเห็นคล้าย ๆ กับ ประธานเสริมนั่นแหละครับ ไม่ขอวิจารณ์มาก

ผู้วิจัย : ครับ ขอขอบคุณพี่นุครับ ต่อไปขอเชิญคุณสิริภพ ครับ
คุณสิริภพ ลีมวาลี : ในความเห็นของผม ผมคิดว่า สท. ส่วนใหญ่ไม่ทำงาน กินแต่เงินเดือนอย่างเดียว ทำให้ประชาชนในชุมชนเสียโอกาสในการที่จะพัฒนาชุมชน ส่วนความเห็นอื่น ๆ ก็มีความเห็นในลักษณะที่คล้ายกันกับทั้งสองท่านครับ

ผู้วิจัย : ครับ ต่อไปขอเชิญตัวแทนจากชุมชนโรงฆ่าสัตว์ครับ
คุณวิชัย เสริมการดี : ผมว่า สท.บางท่านยังแสดงบทบาทหน้าที่ของตนเองยังไม่เต็มที่ ไม่รู้หน้าที่ตัวเอง ส่วนใหญ่ไม่ทำงาน ไม่มีความเสียสละ ไม่ค่อยเข้าประชุม ครับ

ผู้วิจัย : ครับขอขอบคุณตัวแทนจากชุมชนโรงฆ่าสัตว์ครับ ก็ถือว่าการทำสนทนากลุ่ม ในครั้งนี้ก็ครบถ้วน ทั้ง 6 ข้อคำถามนะครับ ต้องขอขอบคุณพี่ ๆ ทุกท่านที่ได้สละเวลามาร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ และผม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าความรู้ที่ได้รับจากพวกพี่ ๆ ใน
วันนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและการทำ
วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ในลำดับต่อไปครับ ขอขอบคุณ
ทุกท่านนะครับ

ผู้ให้สัมภาษณ์กล่าวถึงในประเด็นนี้ว่า แบ่งออกเป็น 2 ส่วนนะ ส่วนแรกมีความเป็นผู้นำ
แต่ค่อนข้างน้อยสำหรับชุดปัจจุบันและอีกส่วนซึ่งเป็นส่วนใหญ่ ไม่มีความเป็นผู้นำเนื่องจาก ไม่มีความ
รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ไม่ค่อยลงพื้นที่หาชาวบ้าน ไม่เห็นความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้น
ในชุมชน ไม่มีการเสียสละสำหรับการทำงานที่เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

2. การสนทนากลุ่ม ของเทศบาลตำบลสำนักขาม วันอาทิตย์ที่ 18 ธันวาคม 2554 ซึ่งผู้วิจัย
ได้สัมภาษณ์บุคคลดังต่อไปนี้

- | | | | |
|----|-----------|---------------|------------------------------------|
| 1. | คุณอดุลย์ | ใบหมุด | ประธานชุมชนสำนักขามมิตรภาพสัมพันธ์ |
| 2. | คุณยุทธนา | นุ่นเหว้า | ประธานชุมชนมิตรภาพสัมพันธ์ |
| 3. | คุณฉลาด | หมัดเต๊ะ | ประธานชุมชนบ้านออกสัมพันธ์ครับ |
| 4. | คุณมานพ | แสงช่วย | ประธานชุมชนศรีวิจิตรพัฒนา |
| 5. | คุณราหมาน | จาเส๊ะ | ประธานชุมชนถนนใหม่ร่วมใจพัฒนา |
| 6. | สำราญ | ศุภกิจธนวัฒน์ | ประธานชุมชนบ้านหน้าอ้ว |
| 7. | คุณนิพนธ์ | จุ่นงค์ | ประธานชุมชนควนกุลพัฒนา |

ครับก่อนอื่นกระผมขออนุญาตแนะนำตัวนะครับ กระผม นายภราดร ธวัชชัยกร ครับ เป็น
นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ขณะนี้กำลังศึกษาอยู่ในหลักสูตรศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนานครครับ

วันนี้กระผมต้องขอขอบพระคุณทุกท่านที่ได้สละเวลาของท่านมาร่วมการสนทนากลุ่มในครั้ง
นี้ครับ การสนทนากลุ่มในครั้งนี้จะเกี่ยวเนื่องกับการตอบแบบสอบถามที่ได้ขอความอนุเคราะห์จากทุกท่าน
เมื่อประมาณ 2 เดือนที่แล้วครับ โดยยังคงอยู่ภายใต้ชื่อวิทยานิพนธ์ เรื่อง ภาวะผู้นำท้องถิ่นของสมาชิก
สภาเทศบาลในเขตอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ครับ โดยมีหัวข้อที่ผ่านการพิจารณาจากท่านอาจารย์
ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ทั้ง 2 ท่าน โดยในวันนี้จะมีการพูดคุยหรือแสดงความคิดเห็นตามหัวข้อที่ได้
เตรียมมาประมาณ 6 หัวข้อครับ และก็ขอให้ทุกท่านได้แสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่นะครับและที่
สำคัญหากหลีกเลี่ยงการพาดพิงถึงการเมืองในปัจจุบันได้ก็ขออนุญาตที่หลีกเลี่ยงนะครับ ให้ทุกท่านคิดว่า

ท่านอยากได้ผู้นำหรือสมาชิกสภาเทศบาลในอนาคตข้างหน้าในลักษณะใดครับ และเพื่อไม่ให้เป็นการเสียเวลาผมขออนุญาตเข้าสู่ประเด็นคำถามกันเลยนะครับ

ผู้วิจัย : ครับประเด็นคำถามแรก “ผู้นำท้องถิ่นเมื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งควรมีคุณสมบัติ เฉพาะด้าน ภาวะผู้นำอย่างไร ขอเชิญท่านแรกครับ คุณอดุลย์ ไบหมุด ประธานชุมชนสำนักขามมิตรภาพสัมพันธ์

คุณอดุลย์ ไบหมุด : ในความคิดของผมนะครับ ผมคิดว่าผู้นำท้องถิ่นจะต้องเป็นบุคคลที่มีความสามารถ และอีกอย่างผมคิดว่าผู้นำจะต้องกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์ต่อชุมชนครับ กล้าคิดกล้าทำและที่สำคัญนะครับ ก็คือการกล้าตัดสินใจเพื่อเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมครับ และอีกอย่างนะผมว่าผู้นำที่ดีจะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาหรือสภาพภูมิศาสตร์ภายในท้องถิ่นเพราะอย่าลืมนะว่าชุมชนของเราในเขตเทศบาลตำบลสำนักขามบางชุมชนค่อนข้างจะติดเป็นชุมชนชนบทครับ ประการนี้แหละครับที่ผู้นำจะต้องทราบปัญหาภายในชุมชนอย่างแท้จริงและเพื่อการแก้ไขปัญหาที่ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่อีกด้วยครับ

คุณยุทธนา นุ่นเหว่า : ผมเป็นประธานชุมชนมิตรภาพสัมพันธ์ครับ กระผมก็เป็นอีกบุคคลหนึ่งครับที่มีความเห็นคล้ายคลึงกับคุณอดุลย์ครับ ภาวะผู้นำถือว่ามีความสำคัญมากในการที่จะนำพาชุมชนหรือท้องถิ่นให้มีการพัฒนาที่เจริญก้าวหน้าและต่อเนื่อง การจะเป็นผู้นำเป็นง่ายครับ ใคร ๆ ก็เป็นได้แต่มันขึ้นอยู่กับว่าเป็นแล้วคุณมีภาวะผู้นำหรือเปล่า เป็นแล้วคนในชุมชนยอมรับหรือเปล่านั้นเองในส่วนเรื่องความรับผิดชอบ การให้คำปรึกษาของประชาชนในพื้นที่นั้น ผมว่าจะต้องมีในตัวของผู้นำทุกคนอยู่แล้วครับ ผมคิดอย่างนั้นนะ

ผู้วิจัย : ครับขอขอบคุณทั้ง 2 ท่านนะครับที่ได้แสดงความคิดเห็นในหัวข้อนี้ ถือว่าเป็นการแสดงความคิดเห็นที่ดีมากครับ ผมชอบคำของคุณยุทธนาที่ว่า “การจะเป็นผู้นำเป็นง่ายครับ ใคร ๆ ก็เป็นได้แต่มันขึ้นอยู่กับว่าเป็นแล้วคุณมีภาวะผู้นำหรือเปล่า เป็นแล้วคนในชุมชนยอมรับหรือเปล่า” น่าคิดนะครับ

ขอบคุณทั้งสองท่านครับแล้วมีท่านใดแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมบ้างไหมครับ เชิญคุณฉลาดหมัดเต๊ะ ครับ ประธานชุมชนบ้านออกสัมพันธ์ครับ คุณฉลาด หมอเต๊ะ ก็ขอสวัสดิ์ผู้เข้าร่วมการสนทนากลุ่มทุกท่านคะ รู้สึกดีใจที่วันนี้พวกเราได้มาแสดงความคิดเห็นในเรื่องภาวะผู้ท้องถิ่นของสมาชิกสภาเทศบาลในเขตอำเภอสะเตกาันคะในความรู้สึกร่วมตัวของดิฉันนะคะ คิดว่าภาวะผู้นำเป็นคำที่กว้างมากคะทุกเรื่องที่อยู่รอบตัวเราถ้าบุคคลใดได้แสดงออกมา ก็ถือว่าเป็นภาวะผู้นำทั้งหมดแหละคะ อยู่ที่ว่าผู้ตามหรือประชาชนในชุมชนเข้าใจ และสามารถนำสิ่งที่ผู้นำแสดงออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตัวเองและชุมชนได้หรือไม่เท่านั้นแหละคะ ไม่ว่าจะเรื่องใดที่ผู้นำได้กระทำหรือแสดงออกไปก็ถือว่าเป็นภาวะผู้นำทั้งหมดคะ

ผู้วิจัย : ครับขอบคุณคุณฉลาด หมัดเต๊ะนะครับที่ได้ให้คำนิยามของภาวะผู้นำในครั้งนี้สั้น ๆ ได้ใจความครับ ท่านอื่นล่ะครับ มีท่านใดให้ความคิดเห็นเพิ่มเติมเรื่องภาวะผู้นำท้องถิ่นบ้างครับ ขอเชิญครับ ครับ ในเมื่อไม่มีในประเด็นนี้ผมก็ขอสรุปนะครับว่าทุกท่านมีความเห็นที่คล้ายกับผู้ให้ความคิดเห็นทั้ง 3 ท่าน ที่ได้เสนอความคิดเห็นมา คือ ภาวะผู้นำจะต้องเป็นคนที่มีความสามารถในตัวเองนะครับ รู้ปัญหาของชุมชนและสามารถนำชุมชนไปสู่การพัฒนาที่ดีขึ้นในทุก ๆ ด้าน อีกทั้งภาวะผู้นำเป็นสิ่งที่อยู่รอบตัวเพียงแต่ว่าผู้ตามสามารถรู้หรือสามารถนำมาปฏิบัติใช้ในชีวิตประจำวันหรือเพื่อการพัฒนาชุมชนได้มากน้อยเพียงใดนะครับ ครับถ้าอย่างนั้นกระผมขอนำเข้าประเด็นในข้อที่ 2 ครับ ซึ่งข้อความถามที่จะมาแสดงความคิดเห็นกันมีอยู่ว่าผู้ให้ข้อมูลกล่าวว่าคุณสมบัติของผู้นำท้องถิ่น ควรเป็นบุคคลที่กล้า

คิดกล้าทำกล้าตัดสินใจ และที่สำคัญต้องเป็นบุคคล
ที่เข้าใจถึงสภาพปัญหาของท้องถิ่นเป็นอย่างดี
ข้อ 2. “หลังการเลือกตั้ง ท่านได้มีการติดตามผล
การดำเนินงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมาเป็นผู้นำ
ในท้องถิ่นหรือไม่” เชิญคุณมานพ แสงช่วยครับ
ประธานชุมชนศรีวิจิตรพัฒนา

คุณมานพ แสงช่วย : ครับสวัสดิ์น้องภราดร และเพื่อน ๆ ประธานชุมชน
ทุกชุมชนนะครับที่มาร่วมกิจกรรมกับน้องภราดร
ในวันนี้ สำหรับผมแล้วผมคิดว่าเรื่องการเมืองเป็น
เรื่องใกล้ตัวนะครับ ลองคิดว่าในชีวิตประจำวัน
ล้วนแล้วแต่มีการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้องทั้งสิ้นเพียง
แต่ว่าเรานั้นสัมผัสเรื่องเหล่านี้ได้หรือไม่ยกตัวอย่าง
เมื่อไหร่ถนนเข้าหมู่บ้านเราจะสร้างเสร็จ เมื่อไหร่
งบประมาณโครงการนั้น โครงการนี้จะมา เห็น
ไหมครับว่าเกี่ยวข้องกับการเมืองทั้งสิ้น เข้าในตลาด
เทศบาลเจอแม่ค้า แม่ค้าบ่นว่าคูนน้ำเหม็นไม่รู้เมื่อไหร่
เทศบาล จะมาล้าง เห็น ไหมครับว่ามันก็เกี่ยวข้อง
กับการเมืองทั้งสิ้น ฉะนั้น ผมเป็นบุคคลหนึ่งครับที่
มีการติดตามผลการทำงานของสมาชิกสภา รวมถึง
ผู้บริหารท้องถิ่นครับ

ผู้วิจัย

: ครับขอบคุณครับพี่มานพ ผมว่าการติดตามการ
ทำงานของพี่มานพใช้ได้เลยที่เดียวนะครับคือว่า
ให้คิดว่าเรื่องการเมืองเป็นเรื่องใกล้ตัวแล้วจะทำให้
ให้เราสามารถติดตามการทำงานของผู้นำของเรา
ได้ครับ ขอขอบคุณครับพี่ ต่อไปขอเชิญคุณ ราหมาน
จาละ๊ะ ประธานชุมชนถนนใหม่ร่วมใจพัฒนาครับ

คุณราหมาน จาละ๊ะ : ครับผมก็เป็นอีกคนหนึ่งที่มีการติดตามการทำงานของ
ผู้นำที่พวกเราได้ช่วยเลือกเข้าไปทำหน้าที่ครับ
วิธีการของผมนะครับผมจะติดตามงานโดยดูจาก
เรื่องที่ได้ร้องเรียนไปครับว่าได้รับการแก้ไขตาม
การร้องขอหรือไม่ครับ

ผู้วิจัย : ครับที่ขอบคุณครับ ถือว่าเป็นวิธีการตรวจสอบแบบ เป็นกันเองนะครับไม่มีอะไรยุ่งยากครับ ท่านต่อไป ครับ เชิญที่สำราญ ศุภกิจธวัฒน์ ประธานชุมชน บ้านหน้าอ้วครับ

คุณสำราญ ศุภกิจธวัฒน์ : สำหรับผมแล้วก็มีติดตามการทำงาน ของผู้นำและผู้บริหารอยู่เหมือนกันครับบางครั้งก็ ติดตามจากการนั่งตามร้านกาแฟว่าตอนนี้ใครมี โครงการอะไรดี ๆ ใครทำอะไรที่ไหนอย่างไรครับ แล้วก็คอยสอบถามความคิดเห็นของคนอื่นว่ามีความคิดเห็นเหมือนกันกับของเราหรือไม่ครับ

ผู้วิจัย : ครับที่ถือว่าใช้โอกาสการมีส่วนร่วมเวลานั่งร้านกาแฟ คอยติดตามการทำงานของผู้หน้านะครับ แล้วท่านอื่นมีท่านใดนำเสนออีกบ้างครับ ถ้าไม่มีนะครับผม ก็ขอสรุปประเด็นในข้อ 2 นี้ นะครับในเรื่องของการติดตามผลการการทำงานจะเห็นได้ว่าทุกท่านมีการติดตามผลการทำงานของผู้นำที่เราได้เลือกเข้าไปทำหน้าที่ต่าง ๆ ในสภา นะครับ โดยมีวิธีที่ต่าง กันแต่สุดท้ายก็ถือได้ว่าเป็นวิธีการติดตามการทำงาน ของผู้นำเหมือนกันครับ ครับสำหรับประเด็นคำถาม ข้อต่อไปครับผู้ให้ข้อมูลกล่าวว่าในการติดตามการทำงานของผู้หน้าที่เข้ามาดำรงตำแหน่งแล้วทำโดยการดูจากเรื่องที่ร้องเรียนไปว่าทางผู้นำท้องถิ่นได้มีการแก้ปัญหาอย่างทันทีหรือให้ความสนใจกับ ปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นหรือไม่

ข้อ 3 “นโยบายการพัฒนาท้องถิ่นที่ผู้นำควรนำมาใช้ เพื่อดูแลประชาชนในพื้นที่ควรเป็นนโยบายในด้านใด” ครับขอเชิญคุณฉลาด หมัดเต๊ะ ครับ

คุณฉลาด หมัดเต๊ะ : ในเรื่องนโยบายนะ ตามความคิดของดิฉัน ดิฉัน เห็นว่า ผู้นำควรทำนโยบายตาม ที่ได้หาเสียงไว้ นะคะ เพราะนโยบายที่ได้นำมาเสนอให้กับเรา แล้วพวกเราก็พิจารณาเห็นแล้วว่าเป็นสิ่งที่ดีที่สุด

พวกเราก็เลือกท่านผู้นำเข้าไป ฉะนั้นประเด็นนี้
ดิฉันคิดว่าผู้นำควรดำเนินการในเรื่องนโยบายตามที่
ได้หาเสียงไว้ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับสาธารณูปโภค
เรื่องอุปโภคบริโภค ด้านกีฬา ด้านการศึกษา เป็นต้น
คุณนิพนธ์ จุ่นนงค์ : ครับผมเป็นประธานชุมชนควนกุลพัฒนาครับใน
เรื่องนี้ผมถือว่าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมากนะครับ
สำหรับพวกเราซึ่งเป็นประชาชนและมีความสำคัญ
สำหรับผู้นำที่ได้ผ่านการคัดเลือกครับ แต่ละท้องถิ่น
แต่ละท้องที่ที่มีความต้องการเกี่ยวกับการดูแล
ประชาชนในท้องที่ ที่แตกต่างกัน ชุมชนใครอยาก
ได้อะไร แต่ละชุมชนอยากได้ไม่เหมือนกันหรอก
ครับผมคิดว่ามันอยู่ที่ความสามารถและสามัญสำนึก
ของผู้นำเพราะเค้ารู้ว่าชุมชนต้องการอะไร ฉะนั้น
ในเมื่อเค้าเป็นตัวแทนของพวกเราเค้าจะต้องมี
ความสามารถในการตอบสนองความต้องการของ
ชุมชนได้ครับ

คุณอดุลย์ ไบหมุด : ครับผมถูกใจคำพูดของคุณนิพนธ์ ครับ ผมก็มี
ความรู้สึกเหมือน ๆ กับคุณนิพนธ์ครับ

คุณราหมาต จาเล๊ะ : ครับผมว่าเรื่องนโยบายไม่ต้องพูดกันมากครับ ทำ
ประชาคมทุกที่ พูดเรื่องนี้ทุกที่ ผมว่าผู้นำเค้ารู้ว่า
แต่ละชุมชนมีความต้องการนโยบายด้านใดก่อน
แต่บางครั้งก็น่าเห็นใจผู้นำนะครับ ทั้งในเรื่องของ
การบริหารจัดการเรื่องพื้นที่ซึ่งอย่าลืมนะเดิมสถานะ
ของเรา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลและ
เพิ่งจะยกฐานะมาเป็นเทศบาล เนื้อที่ของเรา
ค่อนข้างเยอะครับ ในเรื่องนี้ก็น่าเห็นใจผู้นำครับ

คุณยุทธนา นุ่นเหว่า : ผมว่าประเด็นด้านนโยบายนี้เราก็พูดกันมาเยอะ
แล้วก็หลายท่านแล้วนะครับ ผมก็มีความคิดเห็นที่
ไม่แตกต่างอะไรจากพวกท่านนั่นแหละครับบางครั้ง
ผมก็สงสัยผู้นำของเราเนะ ผู้นำของเราบางท่านมี
ความตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะพัฒนาชุมชนของตนหรือ

พัฒนาท้องถิ่น แต่ติดด้วยงบประมาณผมคิดว่าเรื่องนี้สำคัญมากนะครับ ก็คอยดูกันต่อไปครับว่าจะเป็นเช่นไร

ผู้วิจัย : ครับ ทุกท้องถิ่นครับจะมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณ ทุกท่านก็ได้แสดงความคิดเห็นออกมาในมุมมองที่ต่างกันไป แต่สุดท้ายกระผมก็มองว่าทุกท่านก็ยังคงให้ความสำคัญกับเรื่องนโยบายการพัฒนาท้องถิ่นนั่นแหละครับ ซึ่งถือว่าเป็นประเด็นหลักในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของผู้นำเลยที่เดียวครับ ฉะนั้นชุมชนของท่าน ท่านก็รู้หรือท่านก็อยากได้การพัฒนาให้ดีขึ้นใช่ไหมครับ ผมก็ขอเป็นกำลังใจในการร่วมกันพัฒนาชุมชนทุกชุมชนนะครับ

ผู้วิจัย : ครับเพื่อกระชับเวลานะครับ ผมขอเข้าสู่ประเด็นในข้อที่ 4 เลยนะครับ

ผู้ให้ข้อมูลกล่าวว่า : ผู้นำควรทำตามนโยบายที่ได้หาเสียงไว้ และนโยบายที่สำคัญที่ควรเร่งคือ เกี่ยวกับด้านสาธารณสุข ภูมิภาค ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพของคนในพื้นที่ และที่สำคัญควรปรับปรุงเรื่องการบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ด้วย ข้อ 4 “ความขัดแย้งระหว่างผู้นำกับประชาชนในท้องถิ่นเกิดขึ้นหรือไม่ หากเกิดท่านมีวิธีการแก้ไขในลักษณะใด” ครับเชิญคุณฉลาดหมัดเต๊ะ ครับ

คุณฉลาด หมัดเต๊ะ : สำหรับในเรื่องดังกล่าวดิฉันคิดว่าในชุมชนของดิฉันไม่มีนะ หรือหากมีก็ไม่ใช่เรื่องใหญ่ สามารถที่จะปรับความเข้าใจกันได้คะ ส่วนวิธีการทำงานของดิฉันคือ เราจะประชุมกรรมการกันก่อน ให้กรรมการแต่ละท่านได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวเรื่องหรือโครงการที่เราจะดำเนินการ แล้วหาข้อสรุปร่วมกันคะ ปัญหาที่มีบ้างไม่ใช่ไม่มี แต่สุดท้ายทุกอย่างก็คลี่คลายไปในทางที่สร้างสรรค์คะ

คุณมานพ แสงช่วย : ของผมก็มีบ้างครับ แต่เราก็สามารถหาเหตุผลมา
คุยกัน บางครั้งผู้นำก็เข้ามาร่วมปรึกษาหารือใน
บางโครงการและร่วมกันหาทางออกร่วมกันครับ

คุณยุทธนา นุ่นเหว้า: ผมคิดว่าปัญหาดังกล่าวมีทุกชุมชนแหละแต่สุดท้าย
เราก็สามารถหาวิธีการแก้ไขปัญหามาได้ เพราะ
ต่างคนก็ต่างอยากเห็นชุมชนของตัวเองได้รับการ
พัฒนาแหละครับ

คุณสำราญ ศุภกิจจนวนันท์ : ของผมก็เช่นเดียวกันครับ มีบ้าง แต่ก็ได้
หนักหนาอะไรครับ

คุณนิพนธ์ จุ่นนงค์ : ผมก็เหมือนกันครับ

ผู้วิจัย : ครับนอกเหนือจากนี้ท่านใดมีความคิดเห็นที่แตกต่าง
บ้างครับ สรุปไม่มีนะครับ แสดงว่าทุกชุมชนย่อมมี
ปัญหาเรื่องนี้แหละครับแต่ประธานชุมชน และผู้นำก็
ช่วยการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ด้วยดีนะครับ ครับ
ผมขออนุญาตเข้าสู่ข้อคำถามที่ 5 กันเลยนะครับ
ผู้ให้ข้อมูลกล่าวว่าในพื้นที่สำนักขาม ไม่มีปัญหา
ความขัดแย้งระหว่างผู้นำท้องถิ่นและประชาชนใน
พื้นที่ ข้อ 5 “ปัจจัยภายนอก เช่น ความสนิทสนม
ความดีของบรรพบุรุษ ระดับการศึกษา การช่วยเหลือ
สังคม ท่านได้นำมาพิจารณาเพื่อเลือกผู้นำหรือไม่
หากท่านได้นำมาใช้ ท่านให้ความสำคัญในด้าน
ใด” ครับ ขอเชิญที่อดุลย์ ไบหมุด ครับ

คุณอดุลย์ ไบหมุด : สำหรับเรื่องนี้ผมว่าตอบค่อนข้างยากนะครับ ผม
ว่าทุกข้อมีความสำคัญเหมือนกันหมดผมว่าอยู่ที่
คนผู้ลงรับเลือกตั้งและอยู่ที่ทีมครับ สำหรับผม
ขอพิจารณา 2 ข้อ คือ การศึกษา และการช่วยเหลือ
สังคมครับจะพิจารณาดูว่าบุคคลนี้มีการช่วยเหลือ
งานสังคมมากน้อยเพียงใด ต้องพิจารณาดูให้
รอบคอบครับ เรื่องระดับการศึกษาก็มีส่วนสำคัญ
ที่จะพิจารณาตัดสินใจเหมือนกันครับยกตัวอย่าง
คนไม่มีความรู้แต่มีเพื่อนเยอะ มีการช่วยเหลือ

สังคม อย่างตลอดและต่อเนื่อง กับผู้สมัครอีกราย การศึกษาดี ไม่มีเพื่อน เรื่องช่วยเหลือสังคมไม่มี แล้วจะเลือกใครครับระหว่างคนสองคน ฉะนั้นถ้า หากให้พิจารณาเลือกอย่างที่ผมได้ตอบแล้วตั้งแต่ ตอนแรกว่าตอบยากครับ มันต้องพิจารณาเป็น ราย ๆ ไป ขอขอบคุณครับ

ผู้วิจัย

: สิ่งที่พี่แสดงความคิดเห็นมาน่าคิดนะครับ อย่างที่ พี่บอกว่า “คนไม่มีความรู้แต่มีเพื่อนเยอะ มีการ ช่วยเหลือสังคมอย่างตลอดและต่อเนื่องกับผู้สมัคร อีกราย การศึกษาดี ไม่มีเพื่อน เรื่องช่วยเหลือ สังคมไม่มี แล้วจะเลือกใครครับระหว่างคนสองคน” ใช่ครับพี่ หากเราคิดดี ๆ ตอบยากครับข้อนี้ แต่ถ้า ให้พี่เลือกพี่ก็เลือกเรื่องการช่วยเหลือสังคมก่อนใช่ ไหมครับ ครับเชิญท่านต่อไปเลยครับ คุณยุทธนา นุ่นเหว่า

คุณยุทธนา นุ่นเหว่า: สำหรับผมนะ ผมจะพิจารณาเป็นรายบุคคลครับ แล้วนำมาเปรียบเทียบในแต่ละด้านที่น้องได้เสนอ มาพิจารณาแบบนี้ง่ายกว่าครับ

คุณฉลาด หมัดเต๊ะ : สำหรับดิฉันแล้ว ดิฉันจะมองในเรื่อง ความสนิทสนม การช่วยเหลือสังคม การศึกษาส่วนเรื่องความดี ของบรรพบุรุษให้ลำดับสุดท้าย เพราะบางครั้ง ความสนิทสนมกันเป็นการส่วนตัวเวลาให้ช่วยอะไร หรือทำอะไรง่ายกว่านะ

คุณมานพ แสงช่วย : ผมก็จะดูจากพวกพ้องว่าจะให้ใคร ครับ ส่วนที่เหลือ ก็ค่อยมาพิจารณากัน เพราะอย่าลืมนะว่าพวกพ้องก็ มีความสำคัญและสามารถช่วยเหลือเราได้เหมือนกัน ฉะนั้นเราก็ต้องช่วยพรรคพวกที่สนิทก่อนครับ

คุณนิพนธ์ จุ่นนงค์ : ความคิดของผมผมก็จะให้พรรคพวกหรือที่เรียกว่า ความสนิทสนมนะ อย่างอื่นก็ค่อยมาพิจารณากัน ว่าจะเลือกใคร เรื่องการศึกษาของผู้สมัครผมก็ให้ ความสำคัญนะ ไม่รู้จะเลือกไปทำไมกับคนเดิม ๆ

ความคิดเดิม ๆ อยากได้คนใหม่ ๆ ที่มีการศึกษา
เพื่อเข้ามาพัฒนาชุมชนตลอดไปถึงท้องถิ่นของเรา
ผู้วิจัย : แล้วพี่ที่เหลือ 2 ท่านล่ะครับ เชิญพี่ราหมาด จาเล๊ะ
ครับ

คุณราหมาด จาเล๊ะ : สำหรับผมผมเลือกพรรคพวกของผมก่อนครับ
ถ้ามีผู้สมัครหน้าใหม่มากก็จะดูในเรื่องของการ
ช่วยเหลือสังคมและเรื่องการศึกษา ครับ เรื่อง
ความดีงามของบรรพบุรุษ ก็มีส่วนที่ใช้ในการ
ตัดสินใจเหมือนกันครับ ฉะนั้นผมคิดว่ามันต้องดู
เป็นราย ๆ ไป

คุณสำราญ ศุภกิจธน์วัฒน์ : สำหรับผมก็มีความคิดเห็นเหมือนคุณราหมาด
ครับ ผมเลือกพรรคพวกของผมก่อนแล้วเรื่องอื่นก็
ค่อยมาว่ากันทีหลัง หรือพูดง่าย ๆ ดูเป็นราย ๆ ไป
ครับ

ผู้วิจัย : ครับขอขอบคุณสำหรับความคิดเห็นที่ดี ๆ ของทุก ๆ
ท่านครับก็สรุปนะครับว่าส่วนใหญ่จะให้ความสำคัญ
ในเรื่องความสนิทสนมหรือพรรคพวกของตนเอง
ก่อน ที่เหลือจากนั้นก็ค่อยมาพิจารณากัน ครับ ก็
คุยกันมานานก็ถึงข้อสุดท้ายแล้วครับ ผู้ให้ข้อมูล
จะให้ความสำคัญกับความสนิทสนมในการพิจารณา
เลือกผู้นำท้องถิ่นของตนเป็นหลัก ข้อ 6 “สมาชิก
สภาเทศบาลในปัจจุบัน ท่านคิดว่ามีลักษณะภาวะ
ผู้นำอย่างไร และมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด”
ข้อสุดท้ายแล้วครับ ครับขอเชิญพี่ะฉลาด หมัดเต๊ะ
ครับ

คุณฉลาด หมัดเต๊ะ : ในมุมมองของดิฉันถือว่าผ่านนะคะ สท. ปัจจุบัน
มีภาวะความเป็นผู้นำเข้าถึงชุมชน ให้ความสำคัญ
กันเองไม่ถือตัว มาร่วมประชุมกับชุมชน และร่วม
พัฒนาชุมชน รับผิดชอบต่องานที่ชุมชนมอบหมาย
ให้และที่สำคัญตั้งใจทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
และเสมอต้นเสมอปลายคะ

คุณดุจชัย ไบหมุด : มุมมองผมก็ถือว่า สท. ปัจจุบันมีความตั้งใจทำงาน
ครับ มีความเป็นผู้นำประสานงานได้ ติดต่อดี ปรึกษา
ปัญหาต่าง ๆ ได้ ครับ

คุณยุทธนา นุ่นแห้ว : ผมก็เหมือนกันครับ จะให้ สท. ทำงานเต็มร้อยไม่
มีหรือครับเพราะเค้าก็มีภารกิจส่วนตัวของเค้า
แต่เมื่อถึงเวลาทำงานเพื่อส่วนร่วมเค้ามาช่วยเป็น
ที่ปรึกษาหรือเป็นที่เลี้ยงก็เห็นตลอด ก็ถือว่าโอเคครับ

คุณมานพ แสงช่วย : มันก็มีบ้างครับ แต่ก็ไม่เป็นไร เวลาว่างของคนเรา
ไม่ตรงกัน เหมือนคุณยุทธนาว่า สท. เค้าก็มีภาระ
หน้าที่ส่วนตัวของเค้าไม่เป็นไรครับเราเข้าใจกัน

ผู้วิจัย : แล้วท่านอื่นล่ะครับ ครับแต่ละท่านก็มีความเห็น
ที่ใกล้เคียงกันนะครับ ถ้าอย่างนั้นผมก็ขอสรุปใน
หัวข้อดังกล่าวเลยนะครับ ก็สรุปว่า สมาชิกสภาใน
ปัจจุบันมีภาวะความเป็นผู้นำ มีความเสียสละซื่อสัตย์
สุจริต รับผิดชอบต่องาน โปร่งใสตรวจสอบได้ และ
ที่สำคัญมีความยุติธรรมในการทำงานและทำงานเพื่อ
ประโยชน์ส่วนรวม ถูกต้องไหมครับ ครับขอบคุณครับ

ผู้วิจัย : ครับก็เสร็จสิ้นสำหรับคำถามในทุก ๆ คำถาม และ
กระผมต้องขอขอบพระคุณพี่ ๆ ทุกท่านนะครับ
ที่ได้สละเวลามาร่วมการทำโพลล์กับผมในครั้งนี้
กระผมขอขอบพระคุณมากครับ และผมหวังเป็น
อย่างยิ่งว่าความรู้ที่พวก พี่ ๆ ได้มอบให้ผมในครั้ง
นี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ศึกษาและเป็นประโยชน์
ต่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป
เพราะ “คน” ถือได้ว่าเป็นบุคคลสำคัญในการกระทำ
งานในทุก ๆ เรื่อง และคนจะต้องเป็นคนที่มีความ
สามารถและมีภาวะความเป็นผู้นำ จึงจะก่อให้เกิด
ความสำเร็จในชุมชน สำหรับวันนี้ขอบคุณครับ
สวัสดิ์ครับ ผู้ให้ข้อมูลกล่าวว่า สมาชิกสภาในปัจจุบัน
มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความเสียสละ ซื่อสัตย์
สุจริต รับผิดชอบต่องาน โปร่งใสตรวจสอบได้และ

ที่สำคัญมีความยุติธรรมในการทำงานและทำงาน
เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

