



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชิต รอดทอง โปรแกรมสาขาวิชาการบริหารการศึกษา
คณะวิชาครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
2. นายวิรัช จันทร์เกิด ผู้รับใบอนุญาตโรงเรียนทีพรัตน์วิทยาคาร
นายกสมาคมการศึกษาเอกชนจังหวัดสงขลา
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
3. นายสุพจน์ จันทราช ผู้รับใบอนุญาตวิทยาลัยเทคโนโลยีอุดมศึกษาพาณิชย์การ
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
4. ว่าที่ร้อยตรีจรินทร์ ชรรมรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนพาณิชย์การหาดใหญ่
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
5. นาย ธ.ธง พลเพชร รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยสารพัดช่างสงขลา
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา



ภาคผนวก ข
การหาคุณภาพเครื่องมือ

ตาราง 32 ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถามการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษาอาชีพศึกษา
จังหวัดสงขลา ตามความคิดเห็นของครูในสถานศึกษาอาชีพศึกษาจังหวัดสงขลา

คนที่ ข้อที่	คะแนนการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ					ΣR	IOC
	1	2	3	4	5		
1	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
2	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
3	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
4	0	+1	+1	+1	+1	4	0.8
5	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
6	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
7	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
8	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
9	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
10	0	+1	+1	+1	+1	4	0.8
11	-1	+1	+1	+1	+1	3	0.6
12	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
13	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
14	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
15	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
16	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
17	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
18	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
19	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
20	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
21	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
22	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
23	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
24	+1	+1	+1	+1	+1	5	1

ตาราง 32 (ต่อ)

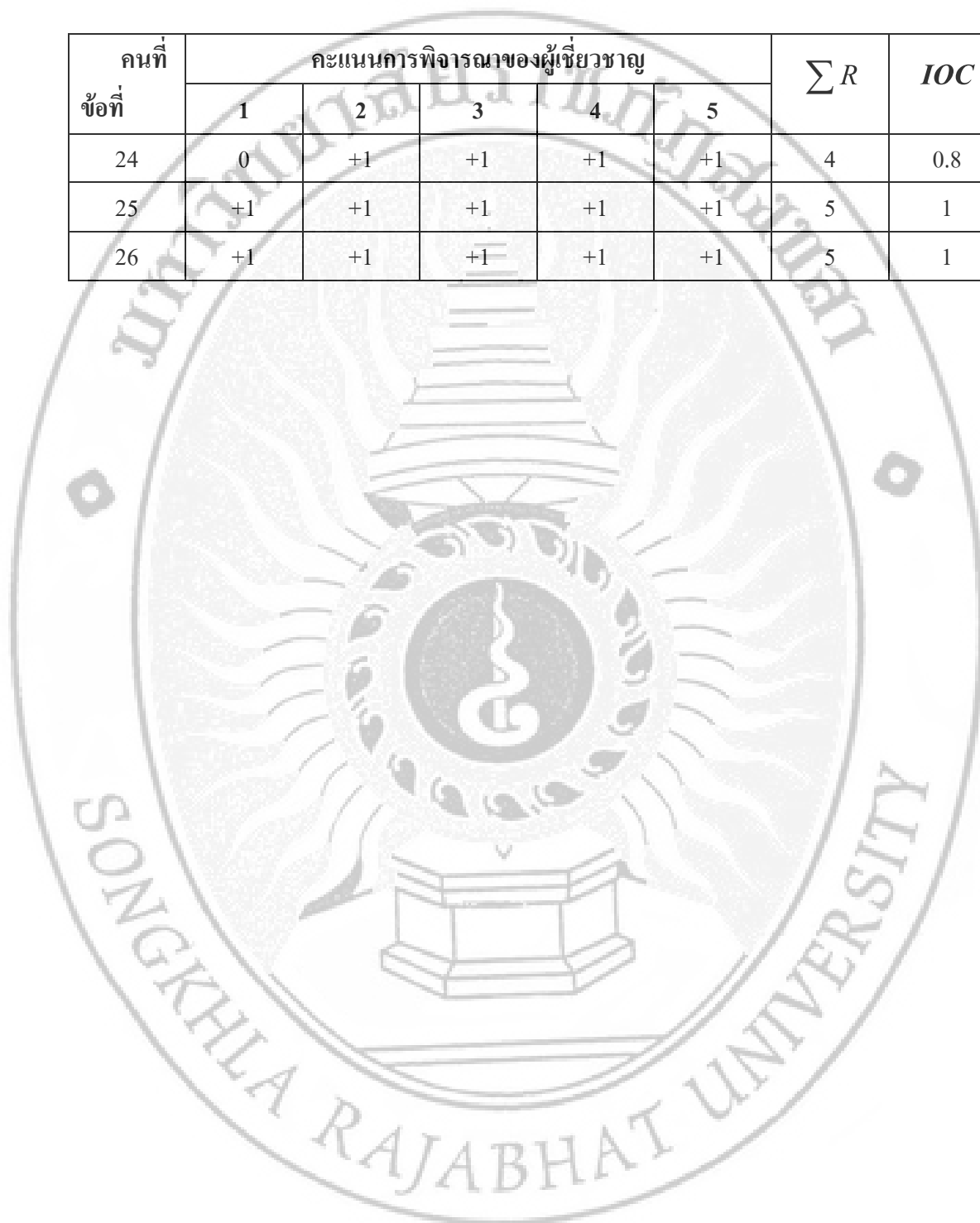
คนที่ ข้อที่	คะแนนการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ					ΣR	IOC
	1	2	3	4	5		
25	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
26	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
27	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
28	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
29	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
30	+1	+1	+1	+1	+1	5	1

ตาราง 33 ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถามขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษา
อาชีวศึกษาสงขลา ตามความคิดเห็นของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษาจังหวัดสงขลา

คนที่ ข้อที่	คะแนนการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ					$\sum R$	IOC
	1	2	3	4	5		
1	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
2	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
3	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
4	0	+1	+1	+1	+1	4	0.8
5	0	+1	+1	+1	+1	4	0.8
6	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
7	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
8	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
9	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
10	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
11	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
12	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
13	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
14	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
15	-1	+1	+1	+1	+1	3	0.6
16	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
17	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
18	-1	+1	+1	+1	+1	3	0.6
19	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
20	0	+1	+1	+1	+1	4	0.8
21	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
22	0	+1	+1	+1	+1	4	0.8
23	+1	+1	+1	+1	+1	5	1

ตาราง 33 (ต่อ)

คนที่ ข้อที่	คะแนนการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ					$\sum R$	IOC
	1	2	3	4	5		
24	0	+1	+1	+1	+1	4	0.8
25	+1	+1	+1	+1	+1	5	1
26	+1	+1	+1	+1	+1	5	1



ตาราง 34 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม การใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษาอาชีพศึกษา
จังหวัดสงขลา

การใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษา	ค่าความเชื่อมั่น
อำนาจตามกฎหมาย	0.83
อำนาจการให้รางวัล	0.93
อำนาจจากการบังคับ	0.81
อำนาจจากการอ้างอิง	0.95
อำนาจจากความเชี่ยวชาญ	0.96
รวม	0.96

ตาราง 35 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีพศึกษา
จังหวัดสงขลา

ขวัญในการปฏิบัติงานของครู	ค่าความเชื่อมั่น
ด้านความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	0.90
ด้านสภาพการปฏิบัติงาน	0.92
ด้านความมั่นคงในการทำงาน	0.91
ด้านความก้าวหน้าและการเลื่อนตำแหน่ง	0.87
รวม	0.97



ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับขวัญในการ
ปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษาจังหวัดสงขลา

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้สำหรับครูผู้สอน ซึ่งปฏิบัติการสอนอยู่ในสถานศึกษาอาชีวศึกษาจังหวัดสงขลา
2. แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษาจังหวัดสงขลา
3. การตอบแบบสอบถามนี้จะไม่มีผลต่อผู้ตอบแต่ประการใด จึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ ตามสภาพความเป็นจริง
4. แบบสอบถามฉบับนี้มี 3 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษาอาชีวศึกษาจังหวัดสงขลา
 - ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษาจังหวัด

สงขลา

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบพระคุณมาในโอกาสนี้

นายชรรยง สุขมี

นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา
หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [] ที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

ข้อที่	สถานภาพของท่าน
1.	เพศ <input type="checkbox"/> ชาย <input type="checkbox"/> หญิง
2.	ระดับการศึกษา <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี
3.	ประสบการณ์การทำงาน <input type="checkbox"/> ไม่เกิน 10 ปี <input type="checkbox"/> 11 – 20 ปี <input type="checkbox"/> 21 ปีขึ้นไป
4.	ประเภทสถานศึกษา <input type="checkbox"/> อาชีวศึกษาภาครัฐ <input type="checkbox"/> อาชีวศึกษาเอกชน

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษาอาชีวศึกษาจังหวัด

สงขลา

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามแต่ละข้อที่เกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษา ตามความคิดของท่านว่าผู้บริหารที่ท่านปฏิบัติงานอยู่มีการแสดงออกในการใช้อำนาจต่อท่านหรือเพื่อนร่วมงานของท่านในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการแสดงพฤติกรรมของผู้บริหารหรือมีการปฏิบัติตามเกณฑ์ต่อไปนี้

ระดับคะแนน 5 หมายถึง มีการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษามากที่สุด

ระดับคะแนน 4 หมายถึง มีการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษามาก

ระดับคะแนน 3 หมายถึง มีการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษาปานกลาง

ระดับคะแนน 2 หมายถึง มีการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษาน้อย

ระดับคะแนน 1 หมายถึง มีการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษาน้อยที่สุด

ข้อที่	การใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษา	ระดับการแสดงพฤติกรรม				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
อำนาจตามกฎหมาย (Legitimate Power)						
1	ผู้บริหารวินิจฉัยสั่งการได้ดี มีขั้นตอนชัดเจนตามสายการบังคับบัญชา					
2	ผู้บริหารมอบหมายงานให้ครูปฏิบัติงานตรงตามความรู้ความสามารถ และตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละบุคคล					
3	ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบาทของผู้บริหารในการตัดสินใจขององค์กร					
4	ผู้บริหารกระจายอำนาจตามสายการบังคับบัญชาโดยมอบหมายให้ ครูแลรับผิดชอบหน่วยงานฝ่ายต่าง ๆ เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน					
5	ผู้บริหารแสดงให้เห็นครูยอมรับว่าเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาสนับสนุนความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน					
6	ผู้บริหารกำกับดูแลครูให้ปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการหรือนโยบายของรัฐ					

ข้อที่	การใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษา	ระดับการแสดงผลการประเมิน				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
อำนาจการให้รางวัล (Reward Power)						
7	ผู้บริหารให้การยกย่องชมเชย ให้กำลังใจ หรือให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดีตามโอกาสอันควร					
8	ผู้บริหารมีการพิจารณาความคิดความชอบโดยการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเหมาะสมเป็นธรรมเนียม					
9	ผู้บริหารสนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
10	ผู้บริหารมอบภารกิจให้ครูสามารถดำเนินงานสำคัญ ๆ ในนามของสถาบัน					
11	ผู้บริหารการให้ความแนะนำช่วยเหลือเมื่อครูได้รับความเดือดร้อน					
12	ผู้บริหารส่งเสริมครูเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ ได้แก่ การอบรม ประชุม สัมมนา หรือ การศึกษาเพิ่มเติม					
อำนาจจากการบังคับ (Coercive Power)						
13	ผู้บริหารกำหนดระเบียบข้อปฏิบัติต่าง ๆ ให้ครูปฏิบัติอย่างเคร่งครัด					
14	ผู้บริหารมีการนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานของครูอย่างสม่ำเสมอ					
15	ผู้บริหารให้ครูรายงานชี้แจงเหตุผลเมื่อไม่ได้ปฏิบัติงาน					
16	ผู้บริหารสามารถทำให้ครูหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเกรงกลัวยอมปฏิบัติตามคำสั่ง					
17	ผู้บริหารมักกล่าวตักเตือนครูที่ละเลยต่อการปฏิบัติงานหรือบกพร่องต่อหน้าที่					
18	ผู้บริหารมีการลงโทษครูที่กระทำผิดตามวินัยและกฎระเบียบ					

ข้อที่	การใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษา	ระดับการแสดงผลพฤติกรรม				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
อำนาจจากการอ้างอิง (Referent Power)						
19	ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีภาวะผู้นำ และมีความรับผิดชอบสูง					
20	ผู้บริหารมีความเที่ยงตรงยุติธรรมโปร่งใสมีความรับผิดชอบ					
21	ผู้บริหารให้เกียรติและเคารพความคิดเห็นของครู					
22	ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จ					
23	ผู้บริหารเป็นบุคคลที่มีชื่อเสียงได้รับการยอมรับจากสังคม ส่งผลต่อการใช้อำนาจสั่งการครูให้ปฏิบัติงานตามที่มอบหมาย					
อำนาจจากความเชี่ยวชาญ (Expert Power)						
24	ผู้บริหารมีการริเริ่มโครงการหรืองานใหม่ๆ ที่มีประโยชน์ต่อโรงเรียนอยู่เสมอ					
25	ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีความรอบรู้ ในระเบียบ นโยบาย สามารถให้คำแนะนำการทำงานของครูได้อย่างดี					
26	ผู้บริหารมีการพัฒนาตนให้ทันสมัยและสามารถนำนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารงานได้อย่างเหมาะสม					
27	ผู้บริหารมีคุณวุฒิสูงเป็นที่ยอมรับทำให้เกิดความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
28	ผู้บริหารมีประสบการณ์เชี่ยวชาญ มีทักษะทางการบริหาร สามารถสั่งการให้ครูยินยอมปฏิบัติตามความประสงค์					
29	ผู้บริหารเป็นต้นแบบให้ครูได้เรียนรู้งาน เรียนรู้เหตุผลในการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดผลสำเร็จ					
30	ผู้บริหารมีความมั่นใจและเด็ดเดี่ยวสามารถควบคุมสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดปัญหาได้					

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีพศึกษาจังหวัดสงขลา

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามแต่ละข้อที่เกี่ยวกับขวัญตามความคิดของท่านว่า ท่านมีขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับขวัญในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ต่อไปนี้

ระดับคะแนน	5	หมายถึง	มีขวัญในการปฏิบัติงานมากที่สุด
ระดับคะแนน	4	หมายถึง	มีขวัญในการปฏิบัติงานมาก
ระดับคะแนน	3	หมายถึง	มีขวัญในการปฏิบัติงานปานกลาง
ระดับคะแนน	2	หมายถึง	มีขวัญในการปฏิบัติงานน้อย
ระดับคะแนน	1	หมายถึง	มีขวัญในการปฏิบัติงานน้อยที่สุด

ข้อที่	รายการเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานของครู	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
ด้านความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน						
1	ท่านได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติงาน					
2	ท่านได้รับความช่วยเหลือจากผู้บริหารสถานศึกษาในเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน					
3	ท่านมีความรัก ความสามัคคี เคารพนับถือซึ่งกันและกันด้วยความจริงใจระหว่างเพื่อนร่วมงานด้วยกัน					
4	ท่านได้ร่วมกิจกรรมกับผู้บริหารในการพบปะสังสรรค์หลายรูปแบบ เช่น ชมรม สมาคม กีฬา นันทนาการ ทัศนศึกษา หรือการรับประทานอาหารด้วยกัน					
5	ท่านและสมาชิกในองค์กรทุกคนมีความสำคัญต่อความสำเร็จของกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร					
6	ท่านมีโอกาสนำเข้าพบผู้บริหารเพื่อชี้แจงหรือขอคำปรึกษาหารือ ขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานและเรื่องส่วนตัวได้					

ข้อที่	รายการเกี่ยวกับขวัญ ในการปฏิบัติงานของครู	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1
ด้านสภาพการปฏิบัติงาน						
7	ท่านมีความตั้งใจและสนุกสนานในการทำงานที่สถานศึกษา					
8	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ตามนโยบาย ระบบและวิธีดำเนินงานของผู้บริหารสถานศึกษาอย่างมั่นใจ					
9	สถานศึกษามีเครื่องอำนวยความสะดวก เช่น วัสดุ ครุภัณฑ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
10	ผู้บริหารสถานศึกษากล่าวคำยกย่อง ชมเชยเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดี					
11	ท่านได้ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของสถานศึกษาที่เอื้อต่อการทำงาน					
12	ท่านได้รับตอบแทนในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ทำ					
13	ท่านมีความรับผิดชอบและกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานตามที่ผู้บริหารสถานศึกษามอบหมาย					
14	ท่านมีความตั้งใจในการทำงาน ได้รับโอกาสก้าวหน้าในการทำงานที่เหมาะสมและเพียงพอต่อสถานภาพของท่าน					
15	ท่านได้รับเกียรติและรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญคนหนึ่งของสถานศึกษา					
ด้านความมั่นคงในการทำงาน						
16	ท่านได้รับความมั่นคงของตำแหน่งงานและองค์การมีความถาวรในการจ้างงาน					
17	สถานศึกษาของท่านมีสวัสดิการที่ช่วยเหลือเกื้อกูลยามเดือดร้อนหรือมีความจำเป็น					

ข้อที่	รายการเกี่ยวกับขวัญ ในการปฏิบัติงานของครู	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
18	ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบในสถานศึกษาที่มีการประเมินผลอย่างยุติธรรม					
19	ท่านมีความรู้สึกเชื่อมั่นและศรัทธาในวิชาชีพหรือความมีชื่อเสียงของสถานศึกษาที่ท่านสังกัดอยู่					
20	ท่านได้รับการปกป้องคุ้มครองและได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา					
21	สถานศึกษามีค่าตอบแทน ค่าตำแหน่ง ให้แก่ครูที่ปฏิบัติหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากการสอน					
ด้านความก้าวหน้าและการเลื่อนตำแหน่ง						
22	ท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงานสูงขึ้นได้					
23	ท่านได้รับการประเมินผลงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม					
24	ท่านมีโอกาสได้รับการฝึกฝนอบรมเชิงวิชาการและทักษะการปฏิบัติงานในหลักสูตรที่ต้องการ					
25	ท่านมีโอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินหรือเครื่องมือการประเมินความดีความชอบ					
26	ท่านได้รับการส่งเสริมให้ได้การศึกษาต่อ อบรม และดูงาน					



ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย โทร. 246
ที่ บวล. 583/2554 วันที่ 4 สิงหาคม 2554

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชิต รอดทอง

ด้วย นายบรรยง สุขมี นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษา จังหวัดสงขลา”

โดยมีคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1. ดร.ปัทมาพร ชลทิศเพ็ชร | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก |
| 2. รองศาสตราจารย์ นพ.วรัญ ตันชัยสวัสดิ์ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม |

ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ของความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพความเที่ยงตรง (Validity) ของเครื่องมือในการวิจัย ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนัท ชาติทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา



ที่ ศธ 0560.06 / ว 082

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

4 สิงหาคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายวิรัช จันทร์เกิด (นายกสมาคมการศึกษาเอกชนจังหวัดสงขลา)

ด้วย นายขรรจร สุธงษ์มี นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษา จังหวัดสงขลา”

โดยมีคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1. ดร.ปัทมาพร ชลสิทธิ์ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก |
| 2. รองศาสตราจารย์ นพ.วรัญ ตันชัยสวัสดิ์ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม |

ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ของความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพความเที่ยงตรง (Validity) ของเครื่องมือในการวิจัย ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนัท ชาติทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 0 74-33 6933 ต่อ 246 โทรสาร. 0 74-33 6948



ที่ ศธ 0560.06 / ว 082

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

4 สิงหาคม 2554

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายสุพจน์ จันทราช (ผู้รับใบอนุญาตวิทยาลัยเทคโนโลยีอุดมศึกษาพาณิชย์การ)

ด้วย นายบรรยง สุขมี นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษา จังหวัดสงขลา”

โดยมีคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1. ดร.ปัทมาพร ชลิตเพ็ชร | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก |
| 2. รองศาสตราจารย์ นพ.วรัญ ตันชัยสวัสดิ์ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม |

ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพความเที่ยงตรง (Validity) ของเครื่องมือในการวิจัย ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนัท ชาติทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 0 74-33 6933 ต่อ 246 โทรสาร. 0 74-33 6948



ที่ ศธ 0560.06 / ว 082

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

4 สิงหาคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ว่าที่ร้อยตรีจรินทร์ ธรรมรักษ์ (ผู้อำนวยการ โรงเรียนพนิชยการหาดใหญ่)

ด้วย นายบรรยง สุขมี นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษา จังหวัดสงขลา”

โดยมีคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1. ดร.ปัทมาพร ชลเศษเพ็ชร | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก |
| 2. รองศาสตราจารย์ นพ.วรัญ ตันชัยสวัสดิ์ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม |

ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพความเที่ยงตรง (Validity) ของเครื่องมือในการวิจัย ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนัท ชาติทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 0 74-33 6933 ต่อ 246 โทรสาร. 0 74-33 6948



ที่ ศธ 0560.06 / ว 082

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

4 สิงหาคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นาย ธ.ชง พลเพ็ชร (รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสงขลา)

ด้วย นายชรรยง สุขมี นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษา จังหวัดสงขลา”

โดยมีคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1. ดร.ปัทมาพร ชลิตเพ็ชร | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก |
| 2. รองศาสตราจารย์ นพ.วรัญ ตันชัยสวัสดิ์ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม |

ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ของความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพความเที่ยงตรง (Validity) ของเครื่องมือในการวิจัย ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนัท ชาติทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 0 74-33 6933 ต่อ 246 โทรสาร. 0 74-33 6948



ที่ ศธ 0560.06 / ว 086

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

21 กันยายน 2554

เรื่อง ขออนุมัติคราะห์ทดสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุดมศึกษาพันธชยการ

ด้วย นายบรรยง สุขมี นักศึกษาคณะครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษา จังหวัดสงขลา”

โดยมีคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1. ดร.ปัทมาพร ชลเศษเพ็ชร | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก |
| 2. รองศาสตราจารย์ นพ.วรัญ ดันชัยสวัสดิ์ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม |

เพื่อให้การทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตามกระบวนการวิจัย จึงใคร่ขออนุมัติคราะห์ให้นักศึกษา เข้าทดสอบใช้เครื่องมือการวิจัย ส่วนวันและเวลาในการทดสอบใช้เครื่องมือวิจัยนักศึกษานักจะประสานงานด้วยตนเองอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันท ชaturong)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 074-336933 ต่อ 246

โทรสาร 074-336948



ที่ ศธ 0560.06 / ว 086

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

21 กันยายน 2554

เรื่อง ขออนุมัติคราะห์ทดสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีช่างกลภาคใต้

ด้วย นายบรรยง สุขมี นักศึกษาคณะครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษา จังหวัดสงขลา”

โดยมีคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1. ดร.ปัทมาพร ชลเศษเพ็ชร | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก |
| 2. รองศาสตราจารย์ นพ.วรัญ ดันชัยสวัสดิ์ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม |

เพื่อให้การทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตามกระบวนการวิจัย จึงใคร่ขออนุมัติคราะห์ให้นักศึกษา เข้าทดสอบใช้เครื่องมือการวิจัย ส่วนวันและเวลาในการทดสอบใช้เครื่องมือวิจัยนักศึกษาจะประสานงานด้วยตนเองอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันท ชaturong)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 074-336933 ต่อ 246 โทรสาร 074-336948



ที่ ศธ 0560.06 / ว 085

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

3 ตุลาคม 2554

เรื่อง ขอกวามอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย นายบรรยง สุขุมิ นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง **“ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษา จังหวัดสงขลา”**

โดยมีคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1. ดร.ปัทมาพร ชเลิศเพ็ชร | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก |
| 2. รองศาสตราจารย์ นพ.วรัญ ตันชัยสวัสดิ์ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม |

เพื่อให้การดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกระบวนการวิจัย จึงพิจารณาเลือกหน่วยงานในสังกัดของท่านเป็นกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จึงใคร่ขอกวามอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลวิจัยโดยใช้แบบสอบถาม ทั้งนี้ ผู้วิจัยขอรับรองว่าจะไม่ส่งผลกระทบหรือส่งผลเสียหายต่อการทำงานและหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา หวังว่าคงจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันท ชาติทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 0 74-33 6933 ต่อ 246 โทรสาร. 0 74-33 6948

รายชื่อสถานศึกษาที่เก็บข้อมูลการวิจัย

1. วิทยาลัยเทคนิคหาดใหญ่
2. วิทยาลัยเทคนิคจะนะ
3. วิทยาลัยอาชีวศึกษาสงขลา
4. วิทยาลัยสารพัดช่างสงขลา
5. วิทยาลัยการอาชีพหลวงประทานราษฎร์นิกร
6. วิทยาลัยการอาชีพนาทวี
7. วิทยาลัยการอาชีพสมเด็จพระเจ้าพะไค้ะ
8. วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสงขลา
9. วิทยาลัยประมงคิณสุลานนท์ สงขลา
10. วิทยาลัยเทคโนโลยีพาณิชย์การสงขลา
11. วิทยาลัยอาชีวศึกษาบริหารธุรกิจวิทยาสงขลา
12. วิทยาลัยเทคโนโลยีวีรชาติ
13. วิทยาลัยเทคโนโลยีสงขลา
14. วิทยาลัยเทคโนโลยีช่างกลภาคใต้
15. วิทยาลัยเทคโนโลยีนครหาดใหญ่
16. โรงเรียนพาณิชย์การหาดใหญ่
17. วิทยาลัยเทคโนโลยีหาดใหญ่อานวยวิทย์
18. โรงเรียนหาดใหญ่เทคโนโลยี
19. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุดมศึกษาพาณิชย์การ
20. โรงเรียนส่องแสงพาณิชย์การ
21. วิทยาลัยเทคโนโลยีหาดใหญ่บริหารธุรกิจสากล