

ชื่อวิทยานิพนธ์	การบริหารงานบุคคล โรงเรียนเอกชน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพัทลุง เขต 2
ผู้วิจัย	นายก่อเดช หล้าจะนะ ปีการศึกษา 2555
ปริญญา	ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก	ดร.ปัทมาพร ชเลิศเพ็ชร
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิสมัย ผลพฤกษ์ไพโร รองศาสตราจารย์ ดร.เสาวภา โชติเกษมศรี

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคล โรงเรียนเอกชน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุงเขต 2 2) เพื่อเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคล โรงเรียนเอกชนเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุงเขต 2 จำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง ประสบการณ์ การทำงาน และขนาดของโรงเรียน 3) เพื่อเสนอปัญหาการบริหารงานบุคคล โรงเรียนเอกชน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุงเขต 2 การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้บริหารและครูผู้สอน จำนวน 173 คน โดยสุ่มจากประชากร คือ ผู้บริหาร และครูผู้สอน 311 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามลักษณะมาตราส่วน ประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 51 ข้อ มีความเชื่อมั่นเท่ากับ .96 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบ t-test การทดสอบค่าเอฟ และการทดสอบรายคู่ตามวิธีของเซฟเฟ่

ผลการวิจัยพบว่า 1) สภาพการบริหารงานบุคคล โรงเรียนเอกชนเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 โดยภาพรวมผู้บริหารและครูผู้สอนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก และรายด้าน พบว่า ด้านการจัดสวัสดิการและกองทุนบุคลากร ผู้บริหารและครูผู้สอนมีความคิดเห็น อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ คือ ด้านการวางแผนกำลังคน รองลงมาด้านการสรรหาบุคคล/การคัดเลือกบุคคล ด้านการบรรจุแต่งตั้ง และด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานในสัดส่วนที่เท่ากัน ด้านการพัฒนาบุคคล และด้านการ จัดสวัสดิการและกองทุนบุคลากร 2) การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคล โรงเรียนเอกชนเขต พื้นที่การศึกษาพัทลุง เขต 2 จำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน และขนาดของโรงเรียน พบว่า จำแนกตามเพศ และวุฒิการศึกษามีความเห็นแตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนจำแนกตามตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน และขนาด

ของโรงเรียนมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน 3) ปัญหาการบริหารงานบุคคลโรงเรียนเอกชนเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพัทลุงเขต 2 พบว่า ผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญกับบุคลากรหรือครูผู้สอน ในการมีส่วนร่วมการแสดงความคิดเห็นทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจใน ด้านการงานบุคคล ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาในการคัดเลือกสรรหาบุคลากรขาดคุณสมบัติที่เหมาะสม ขาดการจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียน และการจัดสวัสดิการผลประโยชน์ การเอื้ออำนวยความสะดวกมีน้อยในด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานรวมทั้งค่าตอบแทนไม่สอดคล้องกับอัตราตลาดแรงงานทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ไม่มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ข้อเสนอแนะ ผู้บริหาร ควรให้ความสำคัญแก่บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวางแผนการบริหารงานบุคคลเพื่อให้ อัตรากำลังที่เหมาะสมกับปริมาณของงาน และการจัดสรรอัตรากำลังควรคำนึงถึงภาระงาน ที่หน่วยงานนั้นๆ รับผิดชอบ ควรมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ตลอดจนจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนให้ทุกคนได้มีโอกาส เถ่าเทียมกันเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน



<b>Thesis title</b>	The Academic personnel administration under the Office Phattalung Primary Education Service Area 2
<b>Researcher</b>	Mr.Kodej Hlumchana <b>Academic year:</b> 2012
<b>Degree</b>	Master of Education Program in Educational Administration
<b>Advisors</b>	1. Dr.Pattamaporn Chalertpet 2. Assistant Professor Dr.Pissamai Polprukprai 3. Associate Professor Dr.Saowapa Chotkasemsri

### Abstract

This research aimed to (1) study personnel administration of private school at Phatthalung elementary district area 2; (2) compare the administration of the private schools by sex, education, position, experience, and school size; (3) to search the problems and suggestions in personnel administration of private school at Phatthalung elementary district area 2. This study is a survey research. 173 randomly selected samples were from 311 the administrators and teachers. The interval 5 scales questionnaire with 51 items was used to collect data. The reliability was .96. Data was analyzed by using computer program. The statistics were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and Scheffe method pairs test.

The result indicated that:- (1) generally, personnel administration of private school in the administrators and teachers at Phatthalung elementary district area 2 was at a high level; (2) after compared the administration of the private schools by sex, education, position, experience, and school size then it was found that different sex, and education made different opinions in personnel administration of private school at Phatthalung elementary district area 2 significantly at alpha .05 but the classification of the position, experience, and school size were not statistically different.; (3) problems of personnel administration of private school at Phatthalung elementary district area 2 were administrators did not give importance to personnel or teachers to participate and it made practitioners lacked of knowledge in personnel work and caused more problems in qualified personnel selection and compatibility; Lack of excursions educational activities that should be very useful to the school; lack of welfare and facilitating ease for personnel especially for the security, health and environment in work; also the compensation was not in line with

market rates so it caused demoralized and discouraged in the practice of the workers; and workers had less opportunity to participate in the evaluation of its own performance. Suggestions from the study were administrators should pay more attention and let every level of personnel workers to participate in personnel plan to set more compatibility as amount of work; staffing allocation should take into account the workload as equal as the responsible agencies; there should include activities to promote participation in the operation as well as provide benefit that consistent with the current situation and give everyone a chance to the morale and encouraged to work together.



## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความกรุณาช่วยเหลือแนะนำ และให้คำปรึกษาอย่างดีจาก ดร.ปัทมาพร ชเลิศเพ็ชร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก รองศาสตราจารย์ ดร.เสาวภา โชติเกษมศรี และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิศมัย ผลพฤกษ์ไพโร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ที่ได้กรุณาถ่ายทอดความรู้ แนวคิด วิธีการ คำแนะนำและตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ด้วยความเอาใจใส่อย่างดียิ่งตลอดมา ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งเป็นอย่างยิ่ง ขอกราบขอบพระคุณอย่างสูง ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ดร.ปัทมาพร ชเลิศเพ็ชร ประธานหลักสูตรการบริหารการศึกษา และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันท ชาติทอง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ที่กรุณาให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ แนวคิด และตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา ซึ่งทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น และขอขอบพระคุณอาจารย์ทุกท่านในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาทุกท่านที่ได้ถ่ายทอดความรู้ แนวคิด ระเบียบวิธีวิทยาด้านการบริหารการศึกษาเป็นอย่างดีตลอดระยะเวลาที่ศึกษา

ขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถวิล อนันตพงษ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชิต รอดทอง อาจารย์คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา นายฮาวารี หล้าเบ็ญสะ นายสุชล เส้นบัตร และนายอภิพรรค์ หนูโสภา ที่กรุณาสละเวลาเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการ โรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ที่อำนวยความสะดวกเป็นอย่างดีในการเก็บรวบรวมข้อมูล และขอขอบคุณกลุ่มตัวอย่างทุกท่านที่เห็นความสำคัญของงานวิจัยฉบับนี้ และให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี

ขอขอบคุณเพื่อนๆ สาขาการบริหารการศึกษาทุกท่าน และเจ้าหน้าที่บัณฑิตวิทยาลัย และกัลยาณมิตรทุกท่านที่ไม่สามารถกล่าวนามในที่นี้ได้หมด ที่คอยช่วยเหลือซึ่งผู้วิจัยจึงขอขอบคุณท่านเหล่านั้นไว้ ณ โอกาสนี้

คุณค่าและประโยชน์อันพึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ผู้วิจัยขอมอบเป็นกตัญญู กตเวทิตาแก่ บิดา มารดา บุรพจารย์ ที่ให้ความรัก ความหวังใจ ตลอดจนผู้มีพระคุณทุกท่าน

ก่อเดช หล้าจะนะ

มีนาคม 2556